



REPORTE DE **SUSTENTABILIDAD** 2024

CONTENIDO

1. MENSAJE DE NUESTRO CEO.....	4
2. ACERCA DE PAMPA ENERGÍA.....	6
2.1 Indicadores de impacto 2024	6
2.2 Perfil de la Compañía	7
2.3 Nuestros activos y operaciones	8
2.4 Desempeño económico-financiero	14
2.5 Cadena de valor	15
3. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD.....	20
3.1 Gestión integrada	20
3.2 Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad.....	21
3.3 Valor económico directo generado y distribuido	24
3.4 Gobierno de sustentabilidad en Pampa.....	25
3.5 Relación con nuestros grupos de interés.....	25
3.6 Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones.....	26
4. DESEMPEÑO AMBIENTAL	30
4.1 La gestión de los recursos naturales.....	30
4.2 Concientización ambiental	31
4.3 Energía.....	32
4.4 Emisiones	34
4.5 Agua y efluentes	38
4.6 Residuos	41
4.7 Derrame de hidrocarburos.....	42
4.8 Biodiversidad	43
5. NUESTROS COLABORADORES.....	47
5.1 Empleo y características de nuestra dotación.....	47
5.2 Diversidad e igualdad de oportunidades	49
5.3 Bienestar.....	51
5.4 Compensaciones	53
5.5 Desarrollo profesional.....	53
5.6 Libertad de asociación sindical.....	54
5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial.....	55
6. COMUNIDAD.....	64
6.1 Compromiso con la inversión social.....	64
6.2 Educación	68
6.3 Empleabilidad	70
6.4 Inclusión social y comunitaria.....	72
7. GOBIERNO, ÉTICA E INTEGRIDAD.....	76
7.1 Gobierno corporativo	76
7.2 Gestión de riesgos	81
7.3 Ética e integridad.....	83
8. ACERCA DE ESTE REPORTE	88
8.1 Operaciones alcanzadas en el Reporte.....	88
8.2 Análisis de materialidad.....	89
9. ANEXO	91
9.1 Indicadores ASG	91
9.2 Índice de contenidos GRI	113
9.3 Índice de contenidos SASB, Petróleo y Gas - Exploración y Producción.....	128
9.4 Índice de contenidos SASB, Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos.....	133
9.5 Informe de verificación externa.....	136
9.6 Glosario de términos	137
9.7 Notas de referencia	139

An aerial photograph of a dense urban landscape, likely in Buenos Aires, Argentina. A tall, modern skyscraper with a glass facade and a white section at the top is the central focus. The white section features the 'Pampa Energía' logo in blue. To the left, another building has the word 'TAGONIA' visible on its facade. The surrounding area is filled with various other buildings, including older, lower-rise structures and modern high-rises. The lighting suggests a bright, sunny day, with shadows cast across the city.

MENSAJE DE **NUESTRO CEO**

Pampa
energía

1. MENSAJE DE NUESTRO CEO

GRI 2-22

Con orgullo presentamos nuestro 8° Reporte de Sustentabilidad, en el que compartimos nuestro desempeño en materia económica, social, ambiental y de gobernanza durante 2024.

Fue un año de transformaciones profundas para el sector energético argentino, enfocados en la normalización tarifaria y el avance en el desarrollo de Vaca Muerta. Nuestro objetivo: construir valor con responsabilidad para nuestros grupos de interés, sin perder de vista el impacto que generamos sobre las comunidades, el ambiente y las generaciones futuras.

Vaca Muerta: el puente hacia la independencia energética

La consolidación de nuestra posición en Vaca Muerta no es solo una decisión económica: es una contribución concreta a la seguridad energética del país. Durante el 2024, dimos un paso estratégico con el desarrollo de Rincón de Aranda, ubicado en el corazón del shale oil. Nuestro objetivo es alcanzar los 45 kbbbl/día para el año 2027, incrementando la producción en una de las formaciones más prometedoras del mundo.

Asimismo, la producción de gas alcanzó los 12,5 millones de m³ promedio diario en 2024, con un pico histórico de 16,7 millones de m³ en julio, en el momento más crítico del suministro invernal. El gas natural tiene un rol central en la transición energética argentina, ya que permite reemplazar líquidos en la generación eléctrica, reducir la dependencia de importaciones costosas en divisas y proporciona una base firme mientras se escala la capacidad renovable.

Por ende, la producción total creció un 20% interanual, alcanzando 78,2 kboe por día, resultado de años de inversión sostenida y de la capacidad técnica de nuestros equipos. Asimismo, en diciembre de 2024 confirmamos nuestra participación en el Proyecto FLNG, una iniciativa que permitirá exportar GNL desde 2027. Este proyecto, junto al avance del oleoducto Vaca Muerta Oil Sur, refuerza la infraestructura que hará posible un crecimiento responsable en Vaca Muerta.

Energía eléctrica más eficiente y limpia

Nuestra posición como principal generador privado de electricidad del país nos impone una responsabilidad especial con la calidad, la confiabilidad y la huella ambiental en el sistema. En 2024, nuestras unidades térmicas mantuvieron una disponibilidad del 95%, y gracias a la alta eficiencia, contribuyeron 21.743 GWh al sistema eléctrico nacional, garantizando el abastecimiento en un año de alta demanda.

Al mismo tiempo, profundizamos nuestro camino hacia una generación más limpia. En diciembre habilitamos comercialmente PEPE 6, nuestro sexto parque eólico, que sumó 140 MW y llevó nuestra capacidad renovable a 427 MW. Cerca del 17% de la energía generada en 2024 provino de fuentes limpias.

Nuestro compromiso con la sustentabilidad

En 2024 dimos pasos concretos en nuestra agenda ASG. Iniciamos el inventario de emisiones de alcance 3, como primer paso hacia una gestión integral de nuestra huella de carbono, abarcando viajes de negocio y desplazamiento de colaboradores. En nuestro negocio de E&P, logramos reducir un 14% las emisiones de alcance 1 y 2 gracias a medidas proactivas como la priorización de pozos con bajo contenido de CO₂ y el control de *flaring*, pasando de 405 mil a 348 mil tCO₂e.

En materia de biodiversidad, desarrollamos una línea de base para identificar oportunidades de mejora alineadas con los estándares globales del sector. Y en Rincón de Aranda, implementamos un protocolo pionero de protección de la tortuga terrestre argentina, una especie en riesgo de extinción, en alianza con científicos de universidades locales.

Invertimos en nuestra gente y nuestras comunidades

Lanzamos la Academia Pampa para el desarrollo integral de nuestros colaboradores y la plataforma Conecta, que alcanzó un índice de compromiso del 71%. Junto a la Fundación Pampa, destinamos US\$3,2 millones a programas educativos y comunitarios, llegando a cerca de 19.000 estudiantes y sumando más de 11.000 horas de voluntariado solidario.

La transparencia y la ética son esenciales para nuestro crecimiento sustentable. Gestionamos riesgos de forma integral con un sistema que los identifica, evalúa y monitorea. Creemos en un liderazgo diverso: el 40% de nuestro Directorio está integrado por mujeres y la mitad de los miembros son independientes.

Lo que nos queda por hacer

Somos conscientes de que nuestro camino en sustentabilidad tiene áreas de mejora, como por ejemplo el crecimiento del 1,8% en las emisiones totales, el aumento del 30% interanual en la tasa de accidentes con pérdida de días, y la medición total del alcance 3. Estos resultados nos desafían a profundizar nuestras acciones de seguridad operativa y a seguir buscando eficiencias que nos permitan crecer reduciendo nuestro impacto.

Queremos escucharlos

Te invitamos a leer nuestro nuevo Reporte, elaborado según los Estándares GRI, SASB y los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. **Tu opinión es clave para seguir mejorando.**

Gustavo Mariani
CEO de Pampa Energía



ACERCA DE **PAMPA ENERGÍA**

2. ACERCA DE PAMPA ENERGÍA

ODS 7, 8, 9, 12, 13, 17

GRI 2-1, 2-6, 2-26, 3-3, 201-4, 202-2, 204-1, 207-4, 308-1, 308-2, 409-1, 410-1, 414-1, 414-2

SASB IF-EU-000.A, IF-EU-000.B, IF-EU-000.C, IF-EU-000.E, EM-EP-000.A, EM-EP-000.C, EM-EP-210a.3, EM-EP-420a.3 EM-EP-510a.2, EM-EP-540a.1

GRI O&G 11.8.3

2.1 Indicadores de impacto 2024

GRI 2-6, 2-7, 204-1, 302-1, 305-1, 305-2, 306-3, 403-9

SASB EM-EP-000.A, EM-EP-420a.3, IF-EU-000.B, IF-EU-000.D

Impacto del negocio	2024	2023	Variación
Ventas, en millones de US\$ ¹	1.920	1.787	+7%
% renovable (eólico e hidro) ²	7%	7%	-1%
Activos, en millones de US\$	6.345	4.722	+34%
Pasivos, en millones de US\$	3.050	2.309	+32%
Patrimonio de los accionistas, en millones de US\$	3.286	2.404	+37%
Inversiones, en millones de US\$ ³	840	1.048	-20%
EBITDA ajustado consolidado ⁴ , en millones de US\$	937	786	+19%
Generación eléctrica neta, en GWh	21.743	20.979	+4%
% renovable (eólico e hidro)	17%	15%	+11%
Producción de petróleo, en miles de bbl/día	4,8	4,8	-1%
Producción de gas, en millones de m³/día	12,5	10,3	+21%
Producción de hidrocarburos, en miles de boe/día	78,2	65,4	+20%
Ventas de petroquímica, en miles de ton/año	469	405	+16%

Impacto social	2024	2023	Variación
Empleados propios	1.992	2.056	-3%
% de mujeres	16,3%	15,6%	+5%
Personal contratado	7.387	5.767	+28%
Mujeres en el Directorio, % sobre miembros titulares	40%	40%	-
Capacitación por colaborador, en horas	31,4	35,2	-11%
Tasa de accidentes con pérdida de días, total	2,01	1,55	+30%
Tasa de días perdidos por accidentes, total	126,87	118,37	+7%
Fatalidades, total	-	-	-
Compras a proveedores, en millones de US\$	843	1.134	-26%
% proveedores locales	91%	83%	+9%
Inversión social, en millones de US\$	3,2	2,8	+15%

Impacto ambiental	2024	2023	Variación
Emisiones GEI, alcance 1, 2 y 3, en millones de tCO ₂ e ⁵	8,5	8,4	+2%
Intensidad GEI de generación eléctrica, tCO ₂ e/MWh	0,34	0,35	-2%
Intensidad GEI de petróleo y gas, tCO ₂ e/boe	11,48	16,63	-31%
Consumo energético, en millones de GJ	158	148	+7%
Consumo renovable, % de consumo eléctrico	15%	10%	+50%
Capacidad instalada renovable, MW	1.365	1.225	+11%
Int. energética en generación eléctrica, GJ/MWh	6,38	6,20	+3%
Int. energética en petróleo y gas, GJ/boe prod.	0,13	0,17	-22%
Residuos no peligrosos reciclados, en % sobre total	15%	12%	+27%
Agua dulce captada, en millones de m³	25	27	-6%
Agua reutilizada, en millones de m³	0,665	0,717	-7%

2.2 Perfil de la Compañía

GRI 2-1, 2-6, 201-4

Somos Pampa, una empresa argentina líder en energía

Participamos activamente en las cadenas de valor de petróleo, gas y electricidad.

Invertimos acá porque somos de acá

Nuestra estrategia se basa en invertir en energía eficiente. Apostamos al crecimiento sostenible, una gestión transparente y la creación de valor a largo plazo, priorizando el bienestar de todas las partes que forman parte del ecosistema Pampa.

Somos uno de los principales productores de gas del país

Nuestra producción proviene en su mayoría de bloques gasíferos, convirtiéndonos en la tercera petrolera de la Cuenca Neuquina, la más importante del país y donde se encuentra Vaca Muerta. Para mantener el alto perfil de producción de gas y comenzar a diversificar el portafolio de reservas hacia el crudo, invertimos US\$354 millones en 2024. Además, somos co-controlantes de TGS, la mayor transportista de gas del país y proveedora de soluciones *midstream*, y contamos con participación minoritaria en OldelVal, principal operadora de oleoductos del país.

Empezamos a desarrollar nuestras reservas de shale oil

En 2024 lanzamos el plan de desarrollo de Rincón de Aranda, bloque 100% de Pampa, ubicado en el corazón del *shale oil* de Vaca Muerta, con una inversión superior a US\$1.500 millones. Nuestro objetivo es multiplicar por diez la producción de petróleo, superando 120 kboe/día en 2027.

En 2024 fuimos la principal generadora eléctrica privada del país

Operamos plantas térmicas, hidroeléctricas y parques eólicos que suman 5.472 MW de capacidad instalada, equivalente al 13% del parque argentino. En 2024 invertimos US\$141 millones, principalmente para poner en marcha PEPE 6. También participamos en la transmisión eléctrica a través del co-control de Transener, que opera el 86% de las líneas en alta tensión del país.

Somos líderes en el mercado petroquímico de estirénicos

Pampa posee dos plantas de alta complejidad en las orillas del río Paraná. En 2024 alcanzamos un récord máximo de volumen vendido de 469 kton, confirmando nuestro liderazgo en el mercado.

PRINCIPALES LOGROS EN 2024

- Inicio del desarrollo de *shale oil* en Rincón de Aranda.
- Nuevo récord de producción de gas natural de 16,7 millones de m³/día.
- Habilitación del parque eólico PEPE 6 de 140 MW, finalizado en diciembre de 2024.
- Alcanzamos el nivel más bajo de endeudamiento desde que adquirimos Petrobras Argentina, con una deuda neta de US\$410 millones al cierre del ejercicio 2024.

Visión, misión y valores

Nuestra visión

Ser una compañía emblema del sector de energía en Argentina, reconocida por su compromiso, excelencia operativa y crecimiento continuo.

Nuestra misión

Desarrollo de las personas, inversiones productivas en el país y máximos estándares basados en valores éticos, que integran y logran un desempeño sustentable

Nuestros valores

- **Responsabilidad:** alentamos el respeto hacia la diversidad, la comunidad y el medio ambiente, asumiendo un compromiso con el presente y con el futuro.
- **Integridad:** respetamos la transparencia como garantía de un crecimiento sano y sostenido.
- **Excelencia:** buscamos la mejora constante para lograr resultados concretos que tengan impacto positivo en la sociedad.
- **Espíritu emprendedor:** promovemos el desarrollo y la creatividad.
- **Trabajo en equipo:** superamos los desafíos trabajando en equipo e impulsando al máximo las capacidades de cada persona.

2.3 Nuestros activos y operaciones

GRI 2-1, 2-6, 202-2, 204-1, 207-4
SASB EM-EP-420a.4, IF-EU-000.B, IF-EU-000.C, IF-EU-000.E, EM-EP-000.A, EM-EP-000.C

Nuestras operaciones significativas⁶ son los activos de Generación, E&P, y el edificio Corporativo que se localizan en las provincias del territorio argentino.

PETRÓLEO Y GAS

Upstream

 78,2 kboepd¹
WI en 8% de Vaca Muerta
#5 productor de gas



Midstream

 Co-control de 
#1 transportista con +9k km
#2 productor de LNG con +1 MTPA
#1 midstream de Vaca Muerta



Petroquímica

2 plantas productoras de estireno, poliestireno, caucho sintético y productos de reforma 

ELECTRICIDAD

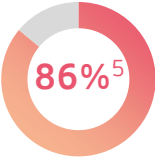
Generación

 17 plantas y 5,5 GW
#1 generadora independiente



Transmisión

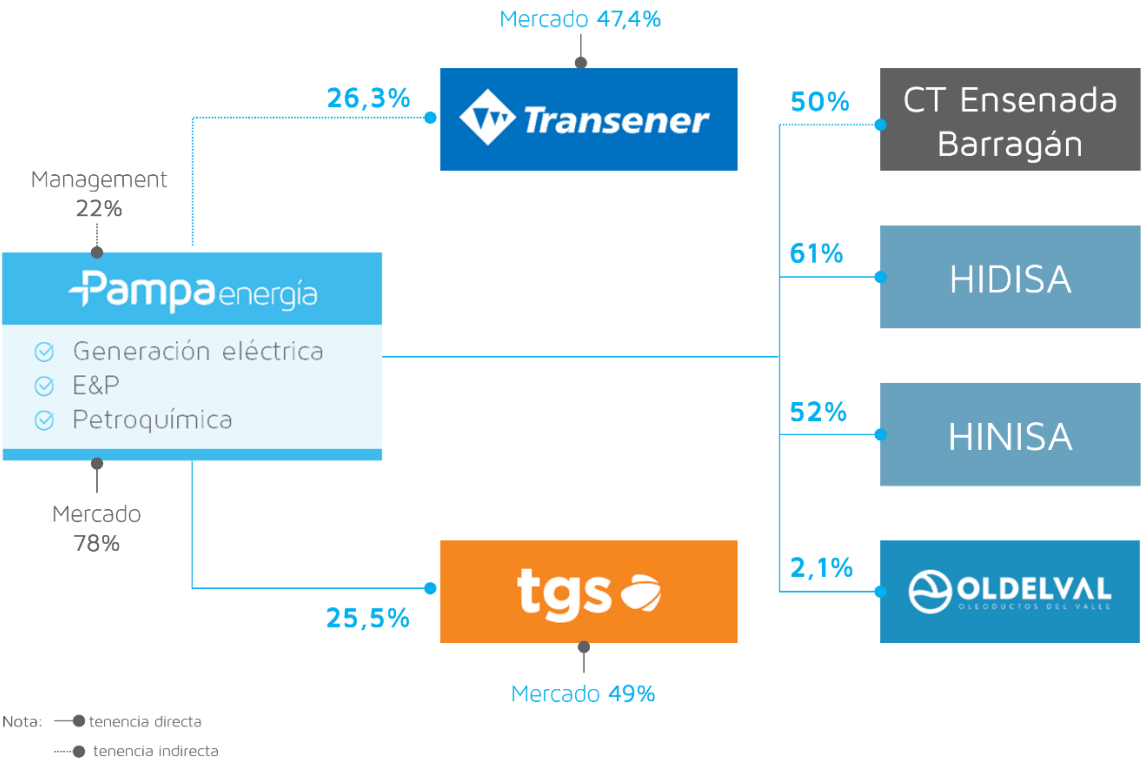
 Co-control de  **Transener**
Operación y mantenimiento de +22k km de líneas de alta tensión y 173 estaciones



 = participación de mercado en Argentina

Nota: 1 Desde 4T24. 2 Fuente: IAPG basado en producción de gas, LTM desde diciembre 2024. 3 Fuente: CAMMESA, LTM desde diciembre 2024. 4 Fuente: ENARGAS. 5 Fuente: CAMMESA, desde diciembre 2024.

Mapa de negocios de Pampa



Gas y petróleo

Exploramos y producimos tanto gas como petróleo, principalmente enfocados en la Cuenca Neuquina y en el desarrollo *shale*. Además, somos co-controlantes de TGS, la mayor transportista de gas del país y proveedora de soluciones midstream, y contamos con participación minoritaria en OldelVal, empresa operadora de gran parte de los oleoductos del territorio nacional.

E&P

Somos el quinto mayor productor de gas de Argentina

	Bloques	11 de producción + 2 de exploración
	Pozos	688
	Gas	12,5 millones m³ por día de producción
	Petróleo	4,8 miles bbl diarios de producción
	Reservas probadas	231 millones boe
PRODUCCIÓN TOTAL		78,2 miles de boe por día
Porcentaje de Argentina		9%

Durante 2024, continuamos consolidándonos como uno de los principales productores de gas natural del país. Nuestra actividad se concentra principalmente en la Cuenca Neuquina, donde operamos bloques como El Mangrullo, Sierra Chata y Rincón de Aranda, entre otros. Este año la producción anual aumentó un 20% respecto del ejercicio anterior, impulsado por nuestros compromisos con el Plan Gas y las exportaciones a Chile.

También formamos parte de un proyecto pionero de GNL flotante. Esta iniciativa permitirá, a partir de 2027, transformar gas argentino en estado líquido directamente en el mar, facilitando su exportación a otros países desde el Golfo San Matías. Esta innovación nos posiciona de manera estratégica en el futuro energético regional.

Nos encontramos en un proceso de diversificación de producción, por lo que durante el 2024 comenzamos a modificar el perfil de producción de E&P, migrando de bloques convencionales a no convencionales, conocidos como shale oil. Un ejemplo de este proceso lo podemos encontrar en el bloque Rincón de Aranda, donde dimos un paso importante al avanzar en el desarrollo de petróleo no convencional. Allí realizamos múltiples perforaciones y pusimos en marcha nuevos equipos de operación, como parte de una estrategia de mediano plazo para aumentar la producción de petróleo en Vaca Muerta. Durante el ejercicio, se perforaron 7 pozos y se conectó uno, y actualmente operan 2 equipos de perforación en simultáneo. Paralelamente, estamos avanzando en la construcción de instalaciones propias de tratamiento y transporte y acuerdos con terceros para maximizar la capacidad de evacuación. En la segunda mitad del 2024 presentamos el plan de desarrollo, que tiene por objetivo alcanzar los 45 mil bbl para fines del 2027 y cuyo hito final es la habilitación de los conductos principales. El objetivo es concentrarse en este bloque.

La producción total de hidrocarburos creció 20%, pero el mix cambió: el petróleo se mantuvo estable mientras que el gas fue el motor del crecimiento, en parte por desinversiones en bloques convencionales.

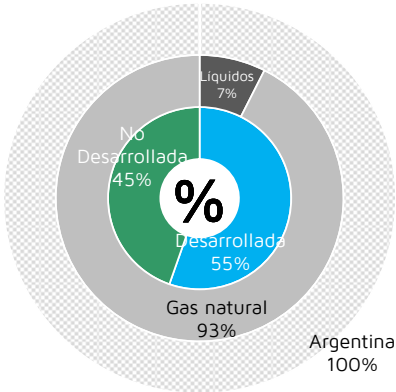
Durante 2024, logramos aumentar nuestra producción, con un crecimiento sostenido que acompaña la demanda energética del país, y al mismo tiempo nos prepara para oportunidades de exportación. Seguimos cumpliendo con nuestros compromisos en el Plan Gas y las exportaciones a Chile.

[Link para más información sobre nuestros bloques de E&P](#)

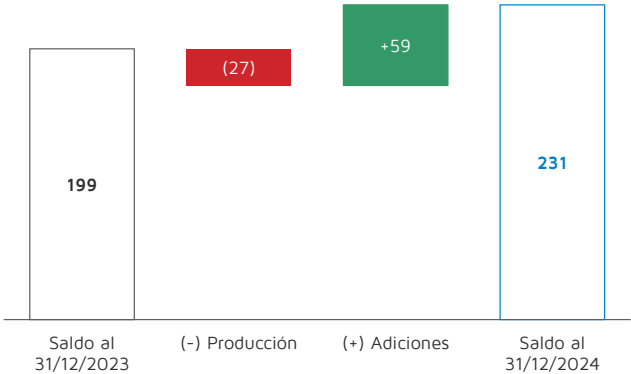
Reservas

Al cierre de 2024, nuestras reservas probadas crecieron un 16% hasta alcanzar 231 millones de boe, impulsadas por el desarrollo de Rincón de Aranda. El índice de reposición de reservas se ubicó en 2,2 veces, con una vida promedio estimada de 8,6 años, consolidando una base sólida y sostenible. Nuestras reservas no se encuentran en áreas protegidas ni en proximidad de hábitats de especies en peligro de extinción.

Total de reservas probadas de Pampa
Al 31 de diciembre de 2024
100% = 231 millones de boe



Evolución de las reservas probadas certificadas de Pampa
En millones de boe



Estrategias y gestión del cambio climático

El gas, que no se considera un *commodity* en el mercado local, cuenta con precios y volúmenes garantizados hasta diciembre de 2028 mediante el Plan Gas, un contrato a largo plazo con cláusulas *take-or-pay* en caso de baja demanda. Los precios locales del gas para industrias son muy similares a los del Plan Gas. Los volúmenes en condición firme destinados a la exportación están sujetos a cuotas aprobadas previamente por el Gobierno Nacional y sus precios se fijan en un porcentaje del Brent, con mínimos equivalentes al Plan Gas. En cuanto al crudo, utilizamos la curva de precios futuros del Brent como referencia para estimar precios.

La capacidad de producción está limitada por la infraestructura de transporte y, en el caso del gas natural, también por la demanda doméstica. Al cierre de 2024, se encontraba en desarrollo el proyecto de FLNG para la licuefacción de gas natural proveniente de la Cuenca Neuquina, el cual potenciaría la producción de gas del país. Con posterioridad al cierre del ejercicio, en abril de 2025 se habilitó Duplicar, un oleoducto con una capacidad de transporte de 314 kbb/d de crudo, y se

encontraba en construcción el oleoducto Vaca Muerta Oil Sur, que añadirá una capacidad de transporte de 700 kbb/d entre 2027 y 2032. Estos proyectos impulsarán el potencial productivo de Vaca Muerta, aumentando significativamente la oferta de gas y crudo.

Actualmente, Pampa no cuenta con un precio interno de carbono. No obstante, a modo de análisis de sensibilidad, estimamos que un escenario hipotético de US\$50 por tCO₂e, aplicado sobre nuestras emisiones de 2024, implicaría un costo de aproximadamente US\$17 millones, equivalente al 2% del EBITDA del negocio.

En 2024 logramos reducir un 14% nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2, de 405k tCO₂e en 2023 a 348k tCO₂e, gracias a medidas proactivas en E&P

Cuidemos lo nuestro: El caso de la tortuga terrestre argentina en Neuquén

Durante 2024, dimos un paso estratégico con el desarrollo de Rincón de Aranda, un bloque 100% propiedad de Pampa, ubicado en el corazón del *shale oil* de Vaca Muerta. Allí, nuestros colaboradores avistaron ejemplares de tortuga terrestre argentina, también denominada *Chelonoidis chilensis*. Esta especie autóctona, cuya distribución abarca desde la Patagonia hasta los bosques chaqueños, se encuentra en riesgo de extinción.

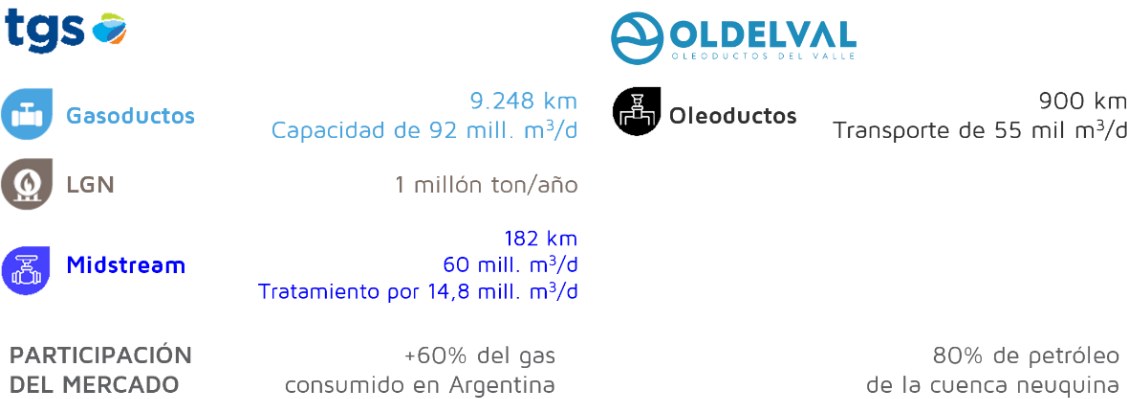
La especie enfrenta diversas amenazas: la expansión de la frontera agrícola, la ganadería, la presencia de depredadores exóticos (como los jabalíes), la captura por parte de personas que las extraen de su hábitat para venderlas, los incendios que destruyen su ambiente natural y, más recientemente, el desarrollo de la actividad hidrocarburífera. Ante el avance de las actividades de E&P y la ausencia de protocolos específicos para su preservación, desarrollamos una alianza estratégica con científicos de universidades locales para crear uno.

El protocolo consiste en que, previo a iniciar cualquier obra o movimiento de suelo, se realiza un rastillaje exhaustivo por parte de tres especialistas. En caso de encontrar una tortuga, existe un protocolo de registro obligatorio por parte del personal propio y de contratistas. Hasta el momento, se han identificado 28 tortugas adultas, de las cuales 25 fueron relocadas debido a las obras.

Actualmente, estamos evaluando la realización de un censo poblacional completo del bloque, la capacitación sistemática del personal y la implementación de una aplicación de geolocalización para registrar los encuentros, monitorear las liberaciones y verificar su éxito.



Midstream⁷



Además de producir gas, somos co-controlantes de TGS (Transportadora de Gas del Sur), una de las principales transportistas de gas del país. Esta red cuenta con una planta de procesamiento de líquidos en Bahía Blanca.

Además, cuenta con negocios no regulados, como servicios de transporte que ofrece a empresas productoras de petróleo y gas, facilitando el transporte de mayores cantidades de gas desde Vaca Muerta.

Contamos con una participación directa del 2,1% de OldelVal, una empresa que se dedica a la explotación de oleoductos troncales de acceso a Allen -dentro del área del Comahue-, como así también al oleoducto Allen - Puerto Rosales, buscando facilitar la evacuación del petróleo que se produce en la Cuenca Neuquina y que debe llegar a Bahía Blanca para abastecer las refinерías de Plaza Huincul y Luján de Cuyo. Frente al crecimiento de la producción en la Cuenca Neuquina, OldelVal busca ampliar la capacidad de transporte con el proyecto Duplicar, con más de 500 kilómetros en Río Negro, La Pampa y Buenos Aires, además de una nueva estación terminal en Puerto Rosales.

[Link para más información sobre el segmento de midstream](#)

Petroquímica



Estireno

Caucho sintético

Poliestireno

Reforma

Capacidad de:

160 mil ton/año

55 mil ton/año

65 mil ton/año

362 mil ton/año

TOTAL VENTAS 2024

469 miles de ton

Porcentaje de Argentina

93-100%

En el mercado nacional, lideramos con una participación del 100% en estireno, 98% en poliestireno y 93% en caucho. El mayor volumen de exportaciones a Brasil, Chile y Estados Unidos permitieron compensar la reducción de las ventas producto de la contracción económica en el mercado local.

Durante el 2024, gracias al proceso de reforming de naftas, hubo 16% más de ventas. En esta planta se realizan bases octánicas, solventes, aromáticos, naftas y propelentes.

[Link para más información sobre el segmento de petroquímica](#)

Otra de nuestras actividades es la producción de productos derivados del gas y el petróleo, que forman parte de la vida cotidiana. A través de nuestras plantas petroquímicas, elaboramos insumos como estireno, caucho sintético y poliestireno que se utilizan en industrias como la automotriz, la construcción y el *packaging*. Las operaciones del segmento son desarrolladas en el complejo integrado PGSM, en Santa Fe y en la Planta Zárate.

Soportes ecológicos

Reafirmando nuestro compromiso con la economía circular y el bienestar de nuestros colaboradores, en 2024 llevamos adelante una campaña interna de recolección de envases de poliestireno y vasos descartables en las instalaciones de Petroquímica. La iniciativa se desarrolló en Planta Zárate y en el Complejo PGSM, con el objetivo de reducir residuos y darles una segunda vida útil.

Gracias al trabajo conjunto con Reaccionar, una cooperativa especializada en productos reciclados de poliestireno, el material recolectado fue transformado en 140 soportes ergonómicos para notebooks. Esta acción respondió a una necesidad detectada por el equipo de seguridad e higiene, mejorando las condiciones laborales de nuestros colaboradores.

Los soportes fueron entregados durante el Día del Medio Ambiente, en una jornada que puso en valor el rol activo de las personas en la construcción de un circuito de reciclado exitoso. La participación de los equipos fue clave para el logro de este proyecto, reafirmando que cada acción cuenta cuando se trata de cuidar el planeta.

Energía eléctrica

Operamos múltiples centrales y contamos con el co-control de la principal transportista en alta tensión del país, que nos aseguran una importante participación en el mercado eléctrico nacional. Nuestro portafolio incluye proyectos de energías renovables y térmicas eficientes con los que contribuimos a diversificar la matriz energética nacional.

Generación de electricidad



Tres centrales hidroeléctricas 938 MW



Ocho plantas térmicas¹ 4.093 MW

Una central de cogeneración 14 MW



Cinco parques eólicos 427 MW

CAPACIDAD TOTAL

5.472 MW

Porcentaje de Argentina

13%

Nota: 1 Incluye 848 MW en CTEB (co-operada por Pampa, participación accionaria del 50%).

Pampa es uno de los principales generadores privados de energía eléctrica en Argentina. Operamos plantas en 5 provincias del país, lo que nos permite ofrecer un suministro diversificado y resiliente. En 2024, la electricidad vendida correspondiente a todas nuestras centrales operadas y co-operadas ascendió a 22.557 GWh.

Durante diciembre de 2024, inauguramos el Parque Eólico Pampa Energía VI (PEPE 6), en la provincia de Buenos Aires, que incorporó 31 aerogeneradores a nuestra capacidad instalada. Esta ampliación refuerza nuestro compromiso con la transición energética y con un futuro bajo en emisiones. Nuestra estrategia se basa en equilibrar eficiencia operativa con el desarrollo de energías renovables, asegurando una matriz energética más limpia y sustentable.

[Link para más información sobre el segmento de generación](#)

Caso de éxito: capacitación con realidad virtual

En noviembre de 2024 comenzamos a implementar en CTGEBa un proyecto de capacitación para maniobras eléctricas críticas. Mediante el desarrollo de una réplica digital de las instalaciones para realidad virtual, incorporamos una herramienta de formación para procedimientos que no pueden ser entrenados de forma práctica tradicional.

Las capacitaciones virtuales respondieron a diferentes necesidades:

- **Baja frecuencia de ejecución:** Ejercicios que por el riesgo que representan son realizados cada tres o cuatro años, dificultando la familiarización de los colaboradores con el procedimiento.
- **Complejidad del procedimiento:** Son procedimientos que requieren una secuencia amplia específica de pasos, cada uno con sus propias consideraciones de seguridad que requieren un entendimiento integral de los riesgos.
- **Transmisión limitada del conocimiento:** Por cuestiones de seguridad, solo un pequeño grupo de operarios participa en el mantenimiento de las instalaciones de alta complejidad, generando un déficit de experiencia crítica.

Esta solución no solo permite “practicar” sin riesgos, sino que también optimiza la curva de aprendizaje. La necesidad de explicar el procedimiento a personas ajenas al sector llevó a una reformulación del manual, haciéndolo más claro y accesible.

El proceso implicó el desarrollo de un modelo interactivo en escala 1:1 de los espacios involucrados en estos procesos como así también de un sistema de registro de errores para informar los aspectos que requieren mayor atención por parte de quienes capacitan.

Reducción de errores

Gracias a la implementación de esta metodología, se presentó una reducción del 85% en los errores cometidos por parte de los 15 colaboradores al momento de revisar el procedimiento. El 75% de quienes realizaron este tipo de capacitación dijo que, gracias a la herramienta, tiene una mejor comprensión del proceso.



Transmisión



Transener

15.408 km de líneas
60 estaciones transformadoras

Transba

6.988 km de líneas
113 estaciones transformadoras

TOTAL DE LÍNEAS EN ALTA TENSIÓN 22.395 km
86% de Argentina

A través de nuestra participación indirecta, somos co-controlantes de Transener, líder nacional en la transmisión de energía eléctrica en alta tensión. Transener opera y mantiene líneas de alta tensión bajo su concesión y por cuenta de terceros. A su vez, también ofrece servicios de ingeniería, obras y mantenimiento, como son el reemplazo de transformadores y *bushings*, análisis de aceite, diagnósticos especializados, reparación de fibra óptica, medición de campos eléctricos y magnéticos, implementación de sistemas automatizados, mantenimiento de líneas, estaciones transformadoras, cesión de fibras ópticas oscuras en su sistema de propiedad, el alquiler de espacios en estaciones de microondas o estructuras para antenas, además del apoyo en comunicaciones para los agentes del MEM.

A pesar de registrar récords históricos de demanda eléctrica, en 2024 solo hubo 0,35 fallas por cada 100 km de línea, manteniéndonos en línea con los estándares internacionales.

Consideramos destacable que tanto Transener como TGS atravesaron un proceso de revisión tarifaria integral, recibiendo tarifas acordes a sus concesiones.

[Link para más información sobre el segmento de transmisión](#)

2.4 Desempeño económico-financiero

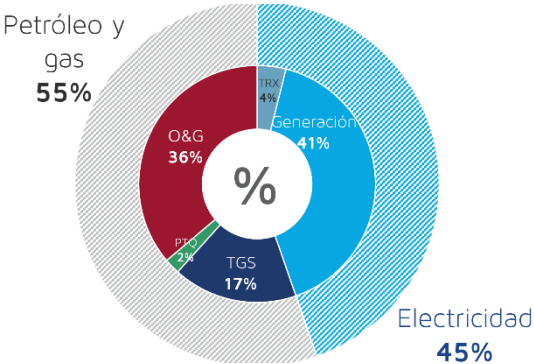
SASB EM-EP-420a.3

Logramos récords en producción de gas y electricidad eficiente y sostenible, y dimos nuestro primer paso en el *shale oil*

En 2024 invertimos casi US\$865 millones entre Pampa y afiliadas, impulsando la transformación de la matriz energética argentina. Este avance refleja nuestra dedicación a la excelencia operativa, el crecimiento sostenible y el bienestar de nuestras comunidades, gracias al esfuerzo de nuestro equipo y aliados estratégicos.

En E&P, las inversiones alcanzaron los US\$354 millones, y nos preparamos para invertir en 2025 US\$800 millones solo en Rincón de Aranda, la cifra más alta destinada a un solo proyecto en nuestra historia. La producción de shale gas permitió superar récords, alcanzando un pico histórico de 16,7 millones de m³ diarios durante el invierno, lo que aseguró el abastecimiento en el período de mayor demanda y reafirmó nuestra posición como referentes en gas natural de la Cuenca Neuquina y del país. En 2024, el 49% de nuestra producción de gas fue shale, comparado con un 32% en 2023, gracias al desarrollo de nuestros pozos en Sierra Chata, uno de los bloques más productivos de Vaca Muerta.

Participación de cada negocio en el EBITDA ajustado consolidado 2024
100% = US\$937 millones



Nota: Incluye afiliadas a nuestra tenencia. Para los efectos del gráfico, no se considera holding y eliminaciones.

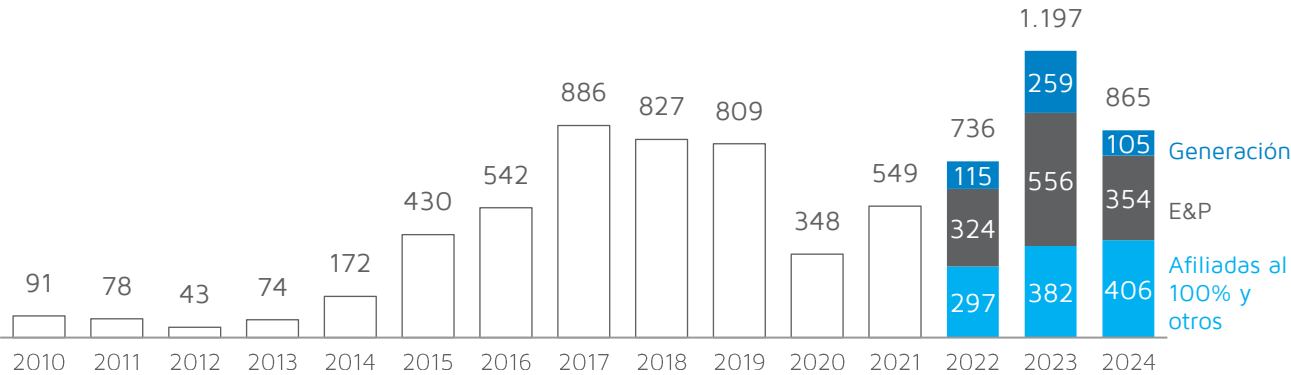
En el segundo semestre de 2024, iniciamos nuestro plan piloto en Rincón de Aranda, un bloque estratégico en la ventana de shale oil de Vaca Muerta. Al momento de publicar este reporte, cumplimos con todos los compromisos de desarrollo con la provincia y alcanzamos una producción de 15 kbpd, transportada a través de Duplicar sin necesidad de camiones, lo que reduce los costos de logística y mejora la seguridad operativa.

En generación eléctrica, operamos 17 centrales con una capacidad instalada de 5.472 MW, equivalente al 13% del parque argentino, manteniendo una disponibilidad comercial del 95,4%, por encima de la tendencia decreciente del sistema. Durante el año, invertimos US\$141 millones en el segmento. El hito principal fue la habilitación de PEPE 6, nuestro sexto parque eólico, que sumó 140 MW de energía limpia con una inversión total de US\$250 millones.

En PTQ, pese a la compresión de márgenes, logramos un récord de volumen vendido de 469 mil toneladas, un 16% más que en 2023. Las exportaciones de bases octánicas contribuyeron a consolidar este segmento como uno de los principales generadores de divisas de Pampa.

En términos financieros, cerramos el ejercicio con una deuda neta de US\$410 millones, la más baja desde que adquirimos Petrobras Argentina. Este logro se sustentó en una sólida generación de caja de los principales negocios, permitiéndonos fortalecer la liquidez mientras ejecutábamos inversiones estratégicas para expandir nuestra base de activos. También, gestionamos activamente nuestros pasivos, extendiendo nuestro perfil de vencimientos con el rescate de las ON 2027 y 2029, y la exitosa emisión de la ON 2031 por US\$410 millones y la ON 2034 por US\$700 millones, siendo esta última emitida con el *spread* más bajo sobre la tasa del Tesoro de Estados Unidos en la historia de las emisiones de deuda de Pampa.

Monto invertido por Pampa Energía y sus subsidiarias al 100%
En millones de dólares⁸



2.5 Cadena de valor

GRI 2-6, 2-26, 204-1, 308-1, 308-2, 409-1, 410-1, 414-1, 414-2
GRI O&G 11.8.3, 11.19.2, 11.20.1
SASB EM-EP-210a.3, EM-EP-510a.2, EM-EP-540a.1, IF-EU-000.A

Somos parte activa en la cadena de valor nacional de electricidad y gas, abasteciendo a una base diversa de clientes, con el apoyo de empresas contratistas y proveedoras de bienes y servicios

Nuestro [Código de Conducta](#) establece principios que guían nuestras relaciones comerciales, asegurando transparencia y compromiso en todas nuestras operaciones.

Nuestros clientes

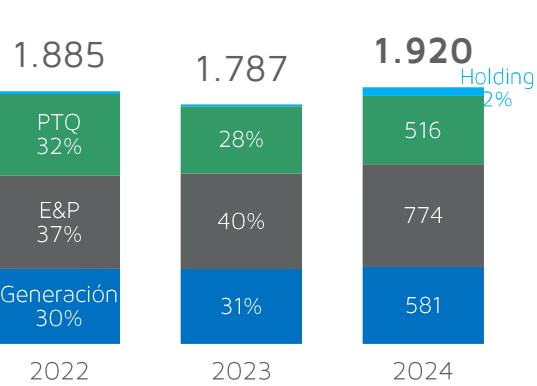
714 clientes en 2024, 88% son locales⁹

Trabajamos para posicionarnos como un proveedor líder de energía, con políticas comerciales claras y competitivas, atendiendo principalmente a grandes usuarios. CAMMESA y ENARSA son clientes destacados en gas y generación.

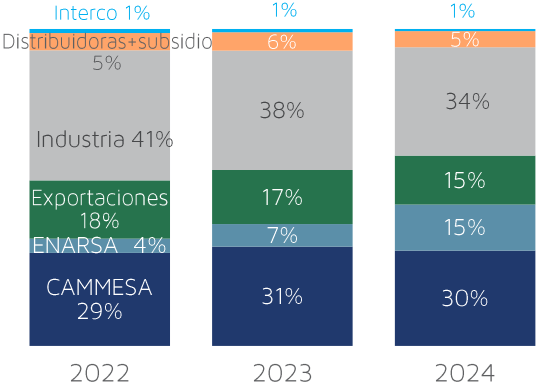
Durante 2024 no tuvimos acciones legales relacionadas con competencia desleal o prácticas monopólicas

Negocio	Producto	Alcance	Metodología de venta	Clientes
Generación de energía	Energía eléctrica - Térmica - Hidroeléctrica - Renovable	Local	- Mercado <i>spot</i> de energía térmica e hidroeléctrica, con precios regulados en AR\$ y parcialmente en US\$ para CC¹⁰ - PPA no regulados y acordados en US\$ para energía térmica y renovable	- Industrias, oficinas, PyMEs - CAMMESA
E&P	- Gas natural - Petróleo liviano (Medanito) - Petróleo pesado (Escalante)	- Local - Exportación	- Mercado <i>spot</i>, precios en US\$ - Contratos de abastecimiento a plazo determinado (GSA para gas), precios no regulados y acordados en US\$	- Industrias, PyMEs - Usinas - Distribuidoras - CAMMESA
Petroquímica	- Estireno - Poliestireno - Caucho sintético - Bases octánicas, solventes	- Local - Exportación	Los precios no están regulados y están correlacionados a los precios internacionales en US\$ - Mercado <i>spot</i> - Contratos de abastecimiento a plazo determinado	- Industrias, PyMEs, - Distribuidoras

Evolución de los ingresos totales de Pampa Energía
Por negocio, en US\$ millones



Por canal de venta, en % del total



Nota: Incluye subsidios por Plan Gas y ventas intersegmento o intercompany.

Durante 2024, vendimos US\$1.936 millones¹¹ a 714 clientes, principalmente en Argentina. CAMMESA representó el 30% de nuestras ventas, similar al año pasado. Este cliente ponderó el 78% de las ventas de generación, a través del mercado *spot* y PPAs a largo plazo, y el 16% de los ingresos de E&P, en el marco del Plan Gas. Por su parte, ENARSA emergió como un cliente clave desde la entrada en vigencia de la Ronda 4.2 del Plan Gas, con un 15% de las ventas totales y 36% del segmento de E&P.

Las exportaciones se redujeron en un 3% interanual a US\$299 millones, representando el 15% de nuestros ingresos, principalmente por la caída en los precios y volúmenes de exportación de gas natural a Chile. A nivel segmentos, el industrial lideró las ventas con el 34%, impulsado por PTQ, E&P y PPAs privados en generación eléctrica. El 5% de las ventas se destinó a distribuidoras (a través de Plan Gas) y una parte marginal fueron ventas de gas a nuestros propios segmentos de generación y petroquímica. En cuanto a energías renovables, alcanzamos ventas por US\$127 millones.

No se registraron inconvenientes significativos de morosidad en 2024 con clientes privados. Además, los pagos de CAMMESA mostraron una importante mejora, impactando positivamente en las finanzas de la Compañía. Al 31 de diciembre de 2024, contamos con clientes en concurso preventivo que no revisten de materialidad financiera y no hubo pleitos judiciales relevantes.

Relación con clientes

Nuestras relaciones comerciales son gestionadas de manera integral para satisfacer eficientemente las expectativas de nuestros clientes:

- Cada negocio cuenta con equipos especializados en ventas, analistas de mercado y facturación.
- Realizamos encuestas de satisfacción en petroquímica, con resultados positivos.
- Controlamos la calidad de nuestros productos petroquímicos certificados bajo ISO 9001 en PGSM y Zárate.
- Usamos un sistema CRM para registrar interacciones y mejorar el seguimiento.
- Mantenemos contacto cercano a través de diversos canales, incluyendo visitas a plantas, reuniones y portales exclusivos de atención al cliente (SAC).
- Todas las interacciones comerciales se gestionan en plataformas seguras, alojadas en servidores corporativos, garantizando la confidencialidad de los datos.

Nuestros proveedores

El desarrollo de nuestros negocios requiere insumos y servicios especializados. Por ello, buscamos que nuestros proveedores cumplan estrictos estándares de calidad y seguridad.

Utilizamos SAP Ariba para la gestión de proveedores, una plataforma integral que optimiza la comunicación hasta la adjudicación, unifica la validación de proveedores en todas nuestras subsidiarias y mejora la evaluación y calidad de la información.

3.475 proveedores activos en 2024 – 95% son locales¹²

US\$843 millones de compras realizadas

91% de las compras fueron a proveedores de las regiones donde operamos¹³

Negocio	Principal proveedor	Principal insumo o servicio	Principales contrataciones a proveedores	
Generación	- Nuestro E&P para PPAs privados en Energía Plus - CAMMESA en forma de facón, bajo Plan Gas o <i>spot</i>, no devenga costo - Contratistas especializados	- Gas natural - Fuel y diesel oil - Mantenimientos y arreglos técnicos	- Obras civiles - Equipos para generación - Turbinas	- Transformadores - Repuestos y combustibles - Servicios industriales, químicos y catalizadores
E&P	Contratistas especializados	Perforación y completación de pozos	- Servicios de pozo y superficie - Obras civiles - Servicios de superficie	Materiales para construcción de pozos y para operación de plantas de tratamiento
Petroquímica	- Nuestro E&P - Proveedor externo	- Gas natural - Nafta virgen, propano, benceno, butadieno	- Servicios industriales - Obras - Logística terrestre y marítima - Químicos y catalizadores	- Insumos para la construcción - Equipamiento - Repuestos - Comestibles
Corporativo	Empresas de servicios	Servicios	- Licencias - Suscripciones - Consultorías - Seguros - Comercio exterior	- Servicios de auditoría - Compra y mantenimiento de equipos de telecomunicaciones y hardware

Volúmenes de compra								
País	En US\$ millones				Cantidad de proveedores			
	2024		2023		2024		2023	
Argentina	763	91%	945	83%	3.300	95%	3.389	95%
Exterior	80	9%	189	17%	175	5%	180	5%
Total	843	100%	1.134	100%	3.475	100%	3.569	100%

Nota: Los indicadores sobre compras a proveedores solo consideran activos operados por Pampa, excluye afiliadas. Para más información, ver la sección [Acerca de este reporte](#).

Apertura del gasto en proveedores del exterior		
Región	2024	2023
Europa	9,5%	64%
América	90%	33%
Asia	0,5%	3%
Total	100%	100%

Evaluación y selección de proveedores

736 altas de proveedores en 2024	2,2% seleccionados con criterios sociales ¹⁴	5 proveedores evaluados en impactos ambientales
---	---	--

Para garantizar la sostenibilidad de nuestro abastecimiento, evaluamos a proveedores en los siguientes aspectos:

- Requisitos éticos, técnicos, de seguridad, derechos humanos, entre otros, priorizando aquellos con sistemas de gestión integrados.
- Criterios técnicos de gestión ambiental son evaluados por el negocio pertinente o por CSMS.
- Control continuo del proceso de contratación y auditorías periódicas sobre el desempeño del proveedor en materia de CSMS.

De las operaciones contratadas por Pampa, consideramos que las relacionadas con talleres textiles e industria gastronómica son los que presentan más riesgo de casos de trabajo forzoso. No existen áreas geográficas que estén en un riesgo particular, por encima de otras.

No se identificaron impactos sociales o ambientales negativos, reales o potenciales, ni medidas asociadas

Compras inclusivas responsables

Nuestro programa de compras inclusivas promueve la incorporación de emprendimientos sociales y grupos vulnerables en categorías como regalos corporativos, diseño gráfico y catering, entre otras. Estos proveedores reciben beneficios como adjudicación directa con montos máximos y mejores condiciones de pago. Durante 2024 se dio comienzo a un programa de desarrollo de proveedores locales, el cual contempla la asistencia financiera del Consejo Federal de Inversiones (CFI) y asistencia técnica.

En 2024, el 0,7% de los nuevos proveedores fueron categorizados como proveedores sociales¹⁵

Desarrollo de proveedores

Ofrecemos capacitaciones y compartimos estándares con nuestros contratistas, especialmente en temas de medio ambiente, salud y seguridad. Todas las empresas que brindan servicios de seguridad deben capacitar anualmente a su personal en derechos humanos, ya que se exige en los contratos de seguridad para todas las áreas de Pampa Energía.

Se deben incluir una explicación de qué son los derechos humanos, por qué son importantes, cómo deben actuar los vigiladores según la ley, aspectos relevantes de la Constitución y leyes nacionales, derechos de las personas frente a las fuerzas de seguridad, uso medido de la fuerza y consecuencias legales de la violación de los Derechos Humanos. Demostrar conocimiento en estos aspectos Esta formación es necesaria tanto para obtener la habilitación oficial como para trabajar en seguridad privada.

El 60% del personal contratado para seguridad recibió formación en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos

Se brindaron capacitaciones específicas para contratistas en respuesta a emergencias, enfocadas en el uso de extintores, primeros auxilios, maniobras de RCP, uso de DEA y aplicación de tabla de rescate.

A large white wind turbine dominates the foreground, its blades extending across the frame. The nacelle features the 'Pampaenergía' logo. The background shows a vast landscape with other turbines under a dramatic, cloudy sky at sunset or sunrise. A white arrow graphic points towards the top right corner.

COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

3. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-28, 2-29, 201-1, 201-4, 415-1

GRI O&G 11.21.7, 11.22.1

SASB EM-EP-210a.3; EM-EP-530a.1

Nuestro liderazgo se nutre del compromiso con la sustentabilidad, integrando las mejores prácticas del sector y participando en iniciativas externas. Como consecuencia de esto, la relación con nuestros grupos de interés se ve enriquecida, fomentando el trabajo cooperativo.

3.1 Gestión integrada

GRI 2-23, 2-25, 2-27, 3-3, 201-2, 206-1

Nuestro compromiso con la calidad, confiabilidad, seguridad, salud, ambiente y energía se demuestra en nuestra **Política de Gestión Integrada**. Esta política está basada en diez principios de buenas prácticas reconocidas internacionalmente y guía nuestro desempeño en todos los negocios:



En el marco de nuestra **Política de Gestión Integrada**, desarrollamos un sistema que se distingue por las siguientes características:

- **Enfoque preventivo**, identificando y gestionando riesgos y oportunidades.
- Fomenta la **mejora continua** de procesos y resultados de los negocios.
- **Monitoreo** y permite analizar y perfeccionar nuestro desempeño de forma regular.
- Cuenta con la **certificación de organismos externos** independientes.
- Fortalece **las sinergias entre activos y negocios**, respetando sus particularidades.
- Establece **parámetros comunes** para objetivos, proyectos, capacitaciones, auditorías y evaluaciones en todas las áreas.

Calidad de nuestra gestión

GRI 2-23

Mantenemos y buscamos mejorar continuamente la calidad de nuestra gestión, apoyándonos en estándares internacionales como las normas ISO, auditorías internas realizadas por personal calificado y auditorías externas de instituciones reconocidas. Entre las metodologías implementadas se destacan la Matriz de Gerenciamiento de Riesgos Operativos (MGR), el ciclo de desempeño en CSMS y la administración de sistemas certificados de gestión.

Certificaciones obtenidas

Certificación	E&P	Petroquímica	Generación de energía
ISO 14001 gestión ambiental	✓	✓	✓
ISO 45001 seguridad y salud en el trabajo	✓	✓	✓ Todas las centrales excepto PEPE 2 y PEPE 3
ISO 9001 calidad de gestión		✓	✓ Todas las centrales excepto PEPE 2 y PEPE 3
ISO 50001 gestión de la energía			✓ Todas las centrales excepto PEA
ISO 55001 gestión de activos			✓ Certificado único global, para todas las plantas

Innovación tecnológica en gestión

Para garantizar la calidad y efectividad de nuestra gestión diaria, utilizamos herramientas informáticas que nos ayudan en prácticas de estándares, gestión de hallazgos y mejoras, observaciones preventivas, cumplimiento legal e indicadores de rendimiento.

- **Sistema Integrado de Hallazgos y Mejoras**¹⁶ (SIHAM)
- **Observaciones preventivas del comportamiento** (OPC)
- **Gestión del cumplimiento legal de los aspectos ambientales, higiene, salud y seguridad**
- **Tablero de seguimiento y análisis del desempeño en QLIK, CLARPOINT y PowerBI:**
- **Gestión de cambios:** Para evaluar y controlar los riesgos ante cambios.
- **Aplicativo de salud ocupacional** (SALOC)
- **Gestión de exámenes preventivos en salud** (EPS)
- **Field Voolks:** control en campo

Comités de gestión y planes de acción para la mejora continua

GRI 2-23

Todos nuestros activos cuentan con comités de gestión que evalúan el desempeño, diseñan planes de acción e impulsan la mejora continua. Estos comités están integrados por equipos liderados por el Gerente General correspondiente y coordinados por el personal de CSMS.

En 2024, priorizamos iniciativas orientadas a alcanzar objetivos estratégicos tanto a mediano como a largo plazo y promover una evolución cultural en CSMS para lo cual desarrollamos un programa con cuatro focos: liderazgo, aprendizaje, participación y comunicación.

Por su parte, los referentes de CSMS realizaron su encuentro anual, un espacio para compartir análisis, experiencias y actualizaciones sobre gestión y temas específicos. La actividad, que reunió cerca de 30 colaboradores, se enfocó en la Transformación Digital y estableció las bases del programa CSMS 2025.

Asimismo, participamos del Encuentro Anual Nacional de Mejora Continua, organizado por la Sociedad Argentina Pro-Mejoramiento Continuo (SAMECO). Como patrocinadores de este reconocido foro, compartimos nuestras mejores prácticas y reforzamos nuestro compromiso con la mejora continua.

3.2 Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad

SASB EM-EP-210a.3; EM-EP-530a.1

Desde Pampa Energía buscamos asegurar prácticas seguras y sostenibles en nuestras operaciones, por lo cual nos involucramos en diversas iniciativas.

Pacto Global de Naciones Unidas

Reforzamos el compromiso que tenemos con el Pacto Global y sus diez principios, los cuales se enfocan en derechos humanos, ambientales, la lucha contra la corrupción y los derechos laborales. Además, adherimos a la [Comunicación de Progreso](#) vinculada.

Alineamiento con los ODS

El trabajo decente y seguro, la preservación del ambiente y sus recursos naturales, la inversión social en las comunidades y las alianzas multisectoriales nos parecen pilares fundamentales para alcanzar nuestro objetivo, por lo que integramos los 8 ODS relacionados a nuestro negocio.

Conectando empresas con los ODS

Durante 2024 participamos de la 9° edición del Programa “Conectando empresas con los ODS”, desarrollado por el CEADS y Ernst & Young Argentina:

ODS	Proyecto	Metas relevantes
ODS 7: energía asequible y no contaminante	Energías renovables: parques eólicos	7.1, 7.2 y 7.3b
	Energías renovables: centrales hidroeléctricas	7.1, 7.2 y 7.b
	Climatización eficiente de oficinas	7.3 y 7.a
ODS 6: Agua limpia y saneamiento	Clasificación de estado trófico embalse El Nihuil	6.4 y 6.6
	Viñedos Pampa	6.3
	Monitoreo de la calidad de agua e ictiofauna de HPPL	6.4 y 6.6
ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres	Relevamiento Forestal y Cálculo de absorción de CO ₂ en PGSM	15.2
	Protección del patrimonio cultural, hallazgo y rescate paleontológico en el yacimiento sierra chata	15.1, 15.5 y 15.a
	Protección del patrimonio paleontológico en E&P: Pozo Sierra Chata SCH 1133	15.1, 15.5 y 15.a
ODS 3: Salud y Bienestar	Campañas de donación altruista de sangre	3.d
	Espacio perinatal en Edificio Pampa	3.2 y 3.4
	Vacunatorio en salud ocupacional del complejo PGSM	3.3 y 3.8
ODS 4: Educación de Calidad	Promoción de la educación ambiental en el negocio de E&P	4.4 y 4.7
ODS 12: Producción y consumo responsables	Recuperación de pellets en laboratorio de planta Zárate	12.5 y 12.6
	Recolección envases de poliestireno (PS) post consumo en PTQ	12.5 y 12.6

Por otro lado, la Fundación Pampa fue reconocida por las siguientes iniciativas:

ODS	Proyecto	Metas relevantes
ODS 4: Educación de Calidad	Acompañamiento a las trayectorias educativas	4.3, 4.4 y 4.7
	Un puente hacia el futuro: prácticas de formación profesional	4.4, 4.5, 4.7 y 4.b
	Investigadores de la energía	4.1, 4.3, 4.4, 4.7 y 4.c
ODS 12: Producción y consumo responsables	Kits geométricos realizados con poliestireno reciclado	12.5 y 12.7
ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna	Energía sostenible en nuestra comunidad	7.1 y 7b
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos	Voluntariado Profesional, la energía que transforma	17.16, 17.17 y 17.19

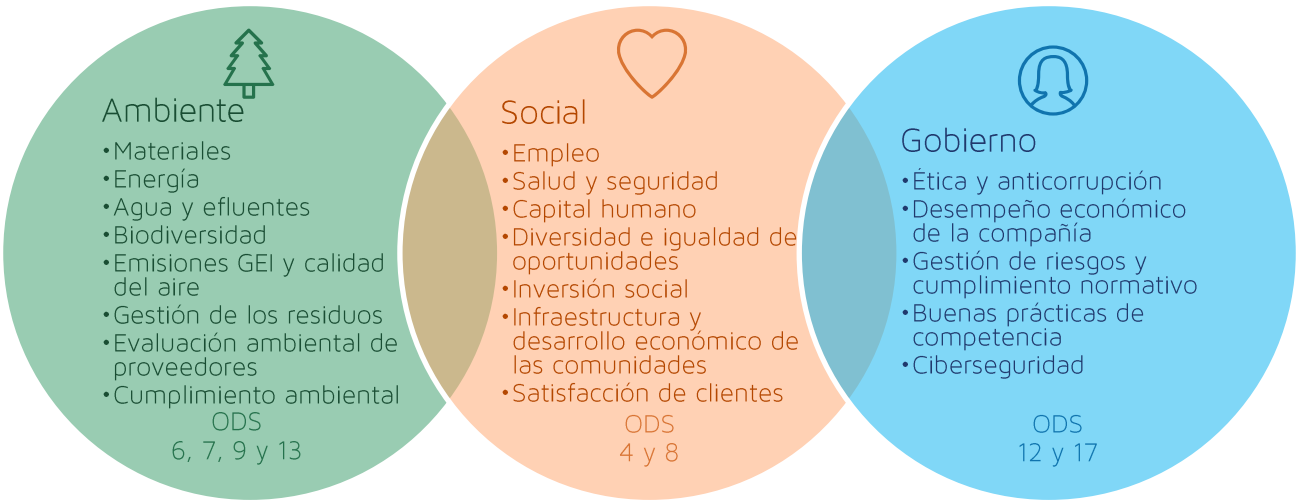
Contribución a ODS 6: Viñedos Pampa

El primer proyecto en Argentina de un emprendimiento compartido con una central eléctrica, que reutiliza el efluente industrial para el riego. El sistema de riego fue el goteo, evitando lavar los nutrientes del suelo y facilitando un ahorro importante en el uso del agua.

- **Inversión:** El viñedo, ubicado en el predio de CTLL, requirió una inversión de US\$12.000 por hectárea, incluyendo el sistema de riego por goteo y la infraestructura de tratamiento de efluentes.
- **Reutilización de agua:** Durante 2024, se reutilizaron 312.800 m³ de efluente industrial proveniente de la Pileta de Acumulación Intermedia, evitando el consumo de agua cruda y el vuelco a un curso de agua superficial.
- **Valor agregado:** Se desarrolló una alianza estratégica con Bodega Catena Zapata para la producción de vinos diferenciales en suelos arenosos, generando empleo y contratación de mano de obra local en la zona.

Este modelo es replicable a diferentes escalas, según el volumen del efluente y la disponibilidad del suelo.

ODS 7 Energía asequible y no contaminante: 6% de las ventas de Pampa



Relación con grupos de interés y cumplimiento regulatorio

Durante el 2024, la relación con nuestros grupos de interés se vio reforzada mediante más de 250 talleres de capacitación, 6 cursos de oficio y más de 1.000 prácticas laborales que buscan desarrollar capacidad instalada en las comunidades donde operamos.

Pampa en índices y plataformas de sustentabilidad

El compromiso de Pampa con la sustentabilidad se ve reflejado en la participación en índices, rankings y plataformas internacionales.

Índice de sustentabilidad BYMA

Relevamiento no comercial de Bolsas y Mercados Argentinos, respaldado por el Banco Interamericano de Desarrollo, que destaca las mejores prácticas de sustentabilidad empresarial. [Link para más información](#)



Panel de gobierno corporativo plus

Iniciativa de autorregulación de BYMA que resalta buenas prácticas de gobierno corporativo. [Link para más información](#)



Carbon Disclosure Project (CDP)

Plataforma global en temas ambientales que moviliza inversionistas, empresas y gobiernos para promover la acción climática y gestión ambiental. Participamos del Benchmark Club para impulsar mejoras continuas. [Link para más información](#)



Resultados CDP	2024	2023	2022	2021	2020
Cambio climático	C	B	C	B-	D
Seguridad hídrica	C	B-	B-	C	-

ECOVADIS

En 2024, obtuvimos medalla de plata en reconocimiento a nuestros logros y avances en sustentabilidad, superando el promedio del sector. Ecovadis evalúa anualmente cuatro áreas: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. [Link para más información](#)



Resultados Ecovadis	2024	2023	2022	2021	2020
Evaluación	71/100	65/100	65/100	60/100	53/100
Percentil de puntuación	88°	86°	86°	81°	66°

Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente

Participamos activamente en la iniciativa de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP), orientada a fomentar buenas prácticas en materia de seguridad, salud ocupacional y cuidado del medio ambiente. Nuestras plantas PGSM y Zárate son evaluadas anualmente en función de estándares como ISO 14.001, 18.001, 9.001 y criterios de seguridad patrimonial. [Link para más información](#)



Planta	2024		2023		2022	
	Puesto	Puntaje	Puesto	Puntaje	Puesto	Puntaje
Planta Zárate	5/107	4.842	26/106	4.184	34/89	3.857
PGSM	4/107	4.852	3/106	4.829	47/89	3.536

3.3 Valor económico directo generado y distribuido

GRI 201-1, 201-4

GRI O&G 11.21.7

El siguiente cuadro refleja el flujo de valor económico generado y distribuido entre los distintos grupos de interés, con cifras que se presentan en millones de dólares y fueron tomadas del [Reporte Anual 2024](#).

Valor económico				
En US\$ millones	Grupo de interés	2024	2023	2022
Directo generado				
Ventas netas	Clientes	1.876	1.732	1.829
Otros ingresos ¹	-	387	189	241
Total valor económico generado		2.263	1.921	2.070
Distribuido ²				
Costos operacionales ³	Proveedores	(1.458)	(1.236)	(1.217)
Sueldos y prestaciones de los empleados	Colaboradores	(217)	(202)	(172)
Pagos a los proveedores de capital	Proveedores de crédito	(30)	194	(59)
Impuestos	Gobierno	64	(369)	(163)
Inversiones en comunidades	Comunidad	(3)	(3)	(2)
Total valor económico distribuido		(1.644)	(1.616)	(1.613)
Valor económico retenido – Ganancia (Pérdida) del ejercicio		619	305	457

Nota: 1 Incluye ingresos financieros y ganancias contables por participaciones en afiliadas y ventas de activos. 2 Se consideran las inversiones en comunidades llevadas a cabo desde la Fundación y RSE de Pampa. 3 Incluye US\$34 millones, US\$39 millones y US\$38 millones de pérdida por deterioro de propiedad, planta y equipo, activos intangibles e inventarios de 2024, 2023 y 2022, respectivamente.

Se realizaron pagos a gobiernos por derechos de explotación en las plantas hidroeléctricas y parques eólicos, regalías a la producción proveniente de las áreas de E&P y retenciones a las exportaciones en productos petroquímicos, gas y petróleo.

Para un mayor análisis de las principales variaciones, sugerimos remitirse a la sección 12 de la Memoria en el [Reporte Anual 2024](#).

3.4 Gobierno de sustentabilidad en Pampa

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16

Nuestros órganos de gobierno aseguran la aplicación de políticas y prácticas destinadas a buscar el equilibrio entre tres pilares: desarrollo económico, bienestar social y protección ambiental. El directorio y la Gerencia trabajan mancomunadamente para asegurar la integración de la sustentabilidad en nuestro negocio.

Presidente del Directorio

Define y coordina la estrategia de mediano a largo plazo en conjunto con quienes componen la Junta Directiva. Se comunica el lineamiento a los ejecutivos de primera línea para que supervisen la implementación en las unidades de negocios y las áreas corporativas de soporte. Al igual que otros directores, se debe abstener de votar en caso de existir un conflicto de interés.

CEO y primera línea gerencial

De forma mensual y con el fin de analizar temas estratégicos y operativos, se realizan reuniones del CEO, los directores y gerentes de áreas especializadas. La secretaria legal, a pedido del CEO, lleva adelante presentaciones regulares al Directorio de la Compañía. Entre los documentos que se presentan, se encuentra el reporte de sustentabilidad, pieza que desagrega los resultados por año vinculados con el progreso frente a iniciativas como Pacto Global, S&P CSA, CDP, ByMA y más.

Directorio

La estrategia de sostenibilidad es monitoreada por el directorio, que también valida los informes institucionales vinculados a compromisos internacionales, como el Pacto Global de la ONU. Quienes integran este órgano cuentan con trayectorias que favorecen el intercambio crítico y enriquecedor sobre la conducción responsable de la organización.

Comité de Auditoría

Los reportes confidenciales ingresados por canales especializados son gestionados con reserva y bajo seguimiento directo del área responsable de control interno.

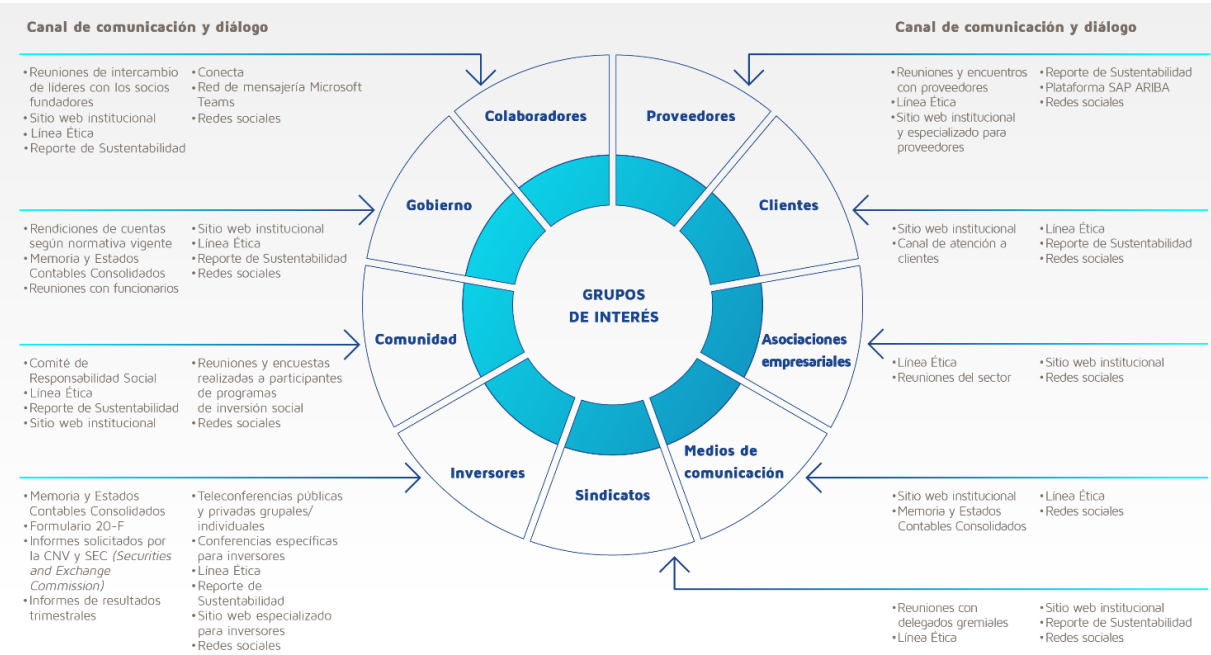
Gerencia de Relación con Inversores y Sustentabilidad

La coordinación de las iniciativas vinculadas a la sostenibilidad recae en esta área, que mantiene informada al Directorio sobre avances relevantes. Además, articula con distintas unidades de la organización para tratar temas puntuales y profundizar en el análisis de distintos indicadores y escenarios asociados a los asuntos prioritarios.

3.5 Relación con nuestros grupos de interés

GRI 2-23, 2-29

Buscamos integrar la sostenibilidad en la evolución de nuestras operaciones, prestando atención activa a las inquietudes y aspiraciones de quienes se vinculan con la organización. A través de instancias de intercambio sostenidas por el equipo a carga de relación con inversores y sustentabilidad, impulsamos una agenda común orientada al aprendizaje constante y la acción colaborativa.



Estrategia de relacionamiento en los activos

Priorizamos vínculos abiertos y colaborativos en todos nuestros entornos operativos, fomentando espacios de intercambio directo y contextualizado. Nuestra atención se centra especialmente en tres grupos estratégicos:

Mercados de capitales

La confianza depositada por los inversores ha sido clave en nuestro posicionamiento dentro de la industria energética nacional. Mantenemos esta relación mediante una conducción cercana, prácticas de gestión claras y un firme compromiso con la rendición de cuentas. El reconocimiento a estos estándares, formamos parte del Panel de Gobierno Corporativo Plus de ByMA, que agrupa a compañías con niveles de gobernanza que exceden las exigencias normativas.

Colaboradores

Fomentamos entornos laborales que promueven tanto el desarrollo individual como la conducción ética, lo que se refleja en una alta estabilidad y percepción positiva por parte del equipo. Cerca del 50% de nuestra dotación está alcanzada por convenios colectivos, en un marco de diálogo fluido y constructivo con las organizaciones gremiales, con los que gestionamos consensos sin recurrir a medidas de conflicto.

Comunidades

Mantenemos una vinculación activa con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, orientada a contribuir con su bienestar. En cada localización, se identifican prioridades junto a los actores locales y se articulan iniciativas mediante comités territoriales de responsabilidad social, promoviendo intervenciones alineadas con las realidades y oportunidades de cada entorno.

3.6 Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones

GRI 2-28, 415-1

GRI O&G 11.22.1

Participamos en diversas cámaras, asociaciones e iniciativas, con el propósito de fortalecer el desarrollo sostenible, tanto de nuestro sector en particular como de nuestros grupos de interés en general. Estas entidades no suelen expresar posiciones en políticas públicas y, de igual manera, nuestra Compañía no participa en la formación de políticas públicas o en grupos de presión, no

habiendo realizado contribuciones políticas durante el ejercicio que se reportó. En cambio, sí expresamos nuestras opiniones y participamos de manera unificada en las cámaras de las que formamos parte.

Iniciativas en materia de desarrollo sostenible			
Institución	Cargo directivo	Aporte de fondos	Grupo de trabajo
Argentinos por la Educación	✓	✓	
Bolsas y Mercados Argentinos (ByMA)	✓	✓	✓
Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC)	✓	✓	✓
CODE Distribuir Oportunidades	✓	✓	✓
Comité Argentino de Presas (CAP)	✓	✓	✓
Comité Interindustrial de Conservación del Ambiente Campana-Zárate (CICACZ)	✓	✓	✓
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)		✓	✓
Consortio empresas por hidrógeno Argentina H2AR		✓	✓
Directivos de Capital Humano	✓	✓	✓
ECOPLAS	✓	✓	✓
EXCELENCIA - Innovación y competitividad	✓	✓	✓
Fondo para el desarrollo de la economía social (FONDES)	✓	✓	✓
Fundación Salta	✓	✓	✓
Grupo de Fundaciones y Empresas (GDPE)		✓	✓
Laboratorio de Articulación Público Privado		✓	
Norte Sustentable (Salta)	✓	✓	✓
Pacto Global de Naciones Unidas		✓	✓
Red de Acción Política (RAP)	✓	✓	✓
RED para la Expansión de las Energías Renovables (RED REN)	✓	✓	✓
Sociedad Argentina Pro-Mejoramiento Continuo (SAMECO)	✓	✓	✓
Sociedad Medicina del Trabajo, Provincia de Buenos Aires	✓	✓	✓
VALOS (Asociación Civil de Sostenibilidad, Mendoza)	✓	✓	✓

Asociaciones y cámaras del sector			
Institución	Cargo directivo	Aporte de fondos	Grupo de trabajo
Asociación de Generadoras de Energía Eléctrica (AGEERA)	✓	✓	✓
Asociación Electrotécnica Argentina (AEA)		✓	
Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana (APLA)		✓	
Asociación Premio Nacional a la Calidad		✓	
Cámara Argentina de la Industria Plástica (CAIP)	✓	✓	
Cámara de Comercio, Industria y Servicios de San Lorenzo y su zona	✓	✓	✓
Cámara de Empresas Productoras de Hidrocarburos (CEPH)	✓	✓	✓
Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP)	✓	✓	
Centro Argentino de Ingenieros (CAI)		✓	✓
Club de empresas comprometidas con la inclusión (Bahía Blanca)		✓	
Club del Petróleo		✓	
Comité Argentino del Consejo Mundial de Energía	✓	✓	
Federación Argentina de la Industria del Caucho (FAIC)		✓	
Federación Industria Santa Fe (FISFE)		✓	
Fundación de Dirigentes de Empresa para la Calidad y Excelencia (FUNDECE)		✓	
Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM)		✓	
Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG)	✓	✓	✓
Instituto Petroquímico Argentino (IPA)		✓	
Unión Industrial de Bahía Blanca		✓	✓
Unión Industrial de Salta		✓	✓



DESEMPEÑO **AMBIENTAL**

4. DESEMPEÑO AMBIENTAL

ODS 6, 7, 8, 9, 12, 13, 17

GRI 2-23, 3-3, 201-2, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5,304-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7,306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 306-3 (2016)

SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-120a.1, IF-EU-140a.3, EM-EP-160a.1, EM-EP-160a.2.

PRINCIPALES LOGROS EN 2024

- Desarrollamos una línea de base de biodiversidad para identificar oportunidades de mejora que se alineen tanto a las mejores prácticas del sector como a los estándares globales.
- Se brindaron capacitaciones sobre la gestión de residuos en escuelas de nuestras comunidades, que incluyeron la plantación de plantines frutales y especies autóctonas.
- Realizamos una jornada para integrar las mejores prácticas que realizamos en cada uno de nuestros negocios.
- Incorporamos energía renovable en nuestra planta de General San Martín.

4.1 La gestión de los recursos naturales

Nuestra gestión ambiental se guía por seis principios que integran sostenibilidad, eficiencia y desarrollo humano.

PRINCIPIOS DEL AMBIENTE



Educación ambiental

Gestionar el conocimiento fomentando la concientización y el compromiso con la protección ambiental y el desarrollo sostenible.



Protección de la salud ambiental

Preservar la flora, la fauna, el patrimonio natural y cultural, conservando la biodiversidad y promoviendo el bienestar humano.



Uso sostenible de recursos

Administrar eficientemente el uso de los recursos, con foco en el desarrollo de la economía circular.



Gestión de la energía

Promover la eficiencia energética de nuestras actividades, reduciendo las emisiones a la atmósfera y fomentando el consumo responsable de la energía.



Gestión de productos

Garantizar la integridad de las instalaciones, el adecuado almacenamiento, transporte y manipulación de sustancias, para evitar pérdidas y derrames.



Gestión de residuos

Fortalecer la gestión adecuada y sostenible, promoviendo la reducción, reutilización y reciclado de residuos.



4.2 Concientización ambiental

GRI 3-3

En 2024, continuamos desarrollando campañas de concientización y capacitaciones para los niveles operativos, en línea con el **Principio del Ambiente de Educación Ambiental**. Estas acciones se enfocaron en temas prioritarios como la gestión de residuos, emisiones, cambio climático, sustentabilidad en línea con los ODS y la Agenda 2030. También se incluyeron iniciativas vinculadas a la conmemoración de los días mundiales de la Tierra, el Agua y el Medio Ambiente.

Principales acciones en nuestros activos

- **CTG:** Plantación de 17 frutales cuyos plantines germinaron en compost.
- **CTP:** Actividades de plantación de 10 especies autóctonas en la comunidad de Piquirenda
- **HPPL:** Se realizaron charlas sobre las "5R" en escuelas primarias, y se plantaron árboles en las instituciones. La iniciativa buscó fomentar la sostenibilidad y promover hábitos responsables desde la infancia.
- **E&P:** Se llevaron a cabo acciones de conservación y estudios ambientales en nuestros bloques.
- **PTQ:** Se avanzó en la creación de un comité transversal, la exportación de residuos con PCBs, mejoras en eficiencia energética y reducción de emisiones, acciones de biodiversidad como la reforestación y la adhesión al mercado de energías renovables. Renovamos la certificación en Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente.

Ecosellos

Participamos en el programa Ecosellos de la Agencia de Protección Ambiental de la Ciudad de Buenos Aires, una iniciativa voluntaria que fomenta la adopción de tecnologías y procesos sostenibles. Nuestro Edificio Central obtuvo el "Ecosello de Sostenibilidad", reflejando el compromiso con la sostenibilidad en la operación y reduciendo la huella ambiental.

Compromiso ambiental en el liderazgo

Para poder afrontar los riesgos y oportunidades, contamos con una estructura de gestión integrada. La directora de Recursos Humanos informa al CEO los asuntos de CSMS, como también a los comités ejecutivos y operativos de cada negocio. La gerencia de CSMS reporta a esta y se encarga de analizar las oportunidades y riesgos en cada operación, con foco en el impacto del cambio climático. Además, ejecuta programas de formación para colaboradores y contratistas, gestiona el inventario anual de emisiones GEI y promueve la certificación externa en gestión del agua, energía y eficiencia energética.

Cada negocio cuenta con un gerente operativo de CSMS, encargado de reportar al director del negocio y coordinar con la gerencia corporativa de CSMS, asegurando una gestión transversal y vertical en la planificación de las acciones. La gerencia de Relación con Inversores y Sustentabilidad participa en la estrategia de sustentabilidad, identificando los temas materiales junto con los grupos de interés, redactando el Reporte de Sustentabilidad y coordinando las encuestas e iniciativas en las que participamos.

Alineamos los objetivos individuales a los de la Compañía al momento de evaluar el desempeño individual y de los equipos. En particular, los referentes de CSMS y cambio climático cuentan con objetivos específicos vinculados a la gestión ambiental, cuyo cumplimiento incide en su remuneración variable. El Directorio no cuenta actualmente con un mecanismo de incentivos específico vinculado a indicadores climáticos.

Participación en iniciativas ambientales

Participamos en espacios que influyen, directa o indirectamente, en políticas climáticas y ambientales. Tanto en IAPG (emisiones, seguridad, salud y medio ambiente), como en CEADS (acción climática, ambiente y regulación y economía circular), AGEERA (medio ambiente y emisiones) y CIQYP (industria) tenemos un rol activo en las comisiones técnicas.

Remediación de impactos negativos

E&P

En 2024, continuamos con el plan de reducción de emisiones en E&P. Las principales acciones incluyeron la reducción de las emisiones de CO₂ asociadas a la priorización de la producción de gas de pozos con bajo contenido de CO₂, sumado el cierre de la planta de aminas en Sierra Chata durante los períodos de baja demanda estacional (febrero a mayo), utilizada para el endulzamiento del gas *tight*. Ambas acciones evitaron la emisión de aproximadamente 97.000 tCO₂e.

Asimismo, se continuó con el control de *flaring* para minimizar los venteos en antorchas en todos los activos, logrando reducir las emisiones de *flaring* en El Mangrullo en 6.400 tCO₂e vs. 2023.

Petroquímica

En PGSM, realizamos una nueva campaña de detección de fugas mediante cámaras infrarrojas, que permitió identificar una disminución de aproximadamente el 30% en el número de fugas detectadas respecto de la campaña anterior.

4.3 Energía

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

SASB IF-EU-000.D

El consumo de combustibles fósiles en nuestras operaciones (gas natural, fuel oil y gasoil) genera las emisiones directas de alcance 1. Para el cálculo de las emisiones indirectas de alcance 2, asociadas a la electricidad que adquirimos de la red nacional (SADI), utilizamos el factor de emisión publicado por CAMMESA, que refleja el mix de generación del país, incluyendo la participación de fuentes renovables.

Contamos con un **Manual Operativo del Sistema de Cálculo de Emisiones y Energía**, alineado con el GHG Protocol, que establece los criterios de límites, alcances y metodologías de nuestro inventario corporativo. Este inventario abarca no solo los gases de efecto invernadero (GEI), sino también otros contaminantes atmosféricos como óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx), sustancias agotadoras de la capa de ozono (SAO), monóxido de carbono (CO) y material particulado (PM), junto con el consumo energético.

Para calcular el consumo energético, utilizamos calculadores diseñados específicamente para cada activo, que se actualizan periódicamente y permiten personalizar reportes y analizar datos en tableros dinámicos. Los datos son gestionados y cargados por los referentes del proceso de emisiones de cada operación, y se consolidan a través de un módulo de reporte que permite analizar la información, incluyendo aquellos requeridos bajo estándares GRI.

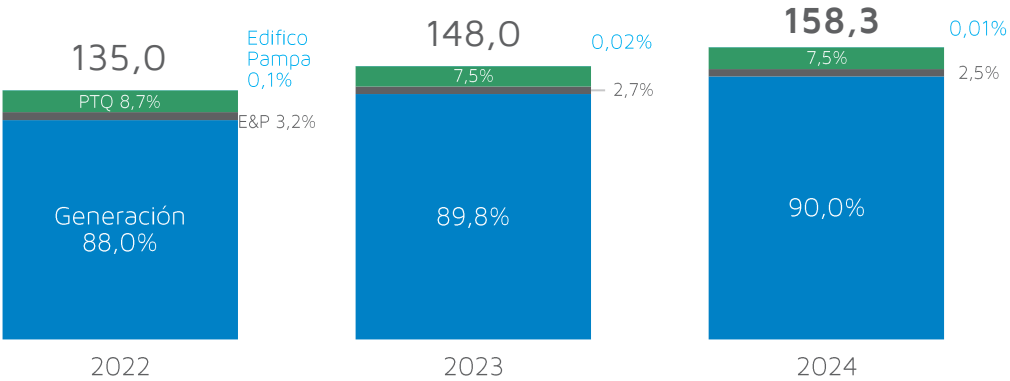
La metodología aplicada se basa en protocolos internacionalmente reconocidos, como el API (2021) y el IPCC, utilizando los factores de conversión y coeficientes definidos por dichas entidades. Esto garantiza la consistencia y robustez del inventario, que cuenta con la solidez metodológica necesaria para su validación.

En 2024, el consumo energético total fue de 158,3 millones de GJ, un 6,9% superior a 2023, explicado por la mayor actividad en todos los segmentos. En particular, el mayor consumo de gas natural se debió al incremento de la producción en E&P y al mayor despacho de centrales térmicas a gas por parte de CAMMESA.

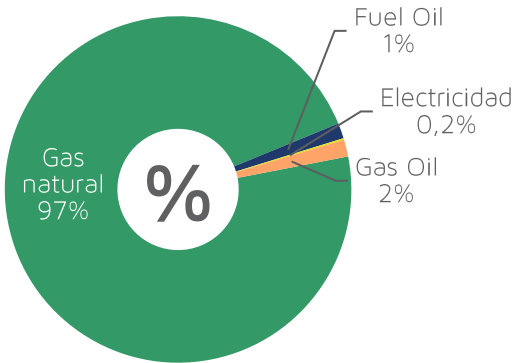
Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Energía](#)

El segmento de generación eléctrica consume el 90% de la energía

Evolución del consumo energético
Por negocio, en millones de GJ



Consumo energético en 2024
Por combustible y fuente, en % del total



Intensidad energética

La gestión de la eficiencia energética se realiza a nivel operativo. En este sentido, el desempeño se monitorea a través de indicadores de intensidad energética, que reflejan la relación entre el consumo de energía y la producción en cada negocio. Las mejoras en estos indicadores evidencian una menor energía requerida por unidad de producto.

La intensidad energética, en el negocio de generación, aumentó 2,8%, en línea con el incremento del 3% en el despacho térmico. En E&P, la intensidad energética se redujo significativamente, gracias al aumento de producción del 24%, medido en boe, y la mayor productividad de los pozos de *shale gas*. En PTQ, la intensidad energética bajó un 9% pese al aumento del 18% en la producción, reflejado por las mejoras operativas en PGSM.

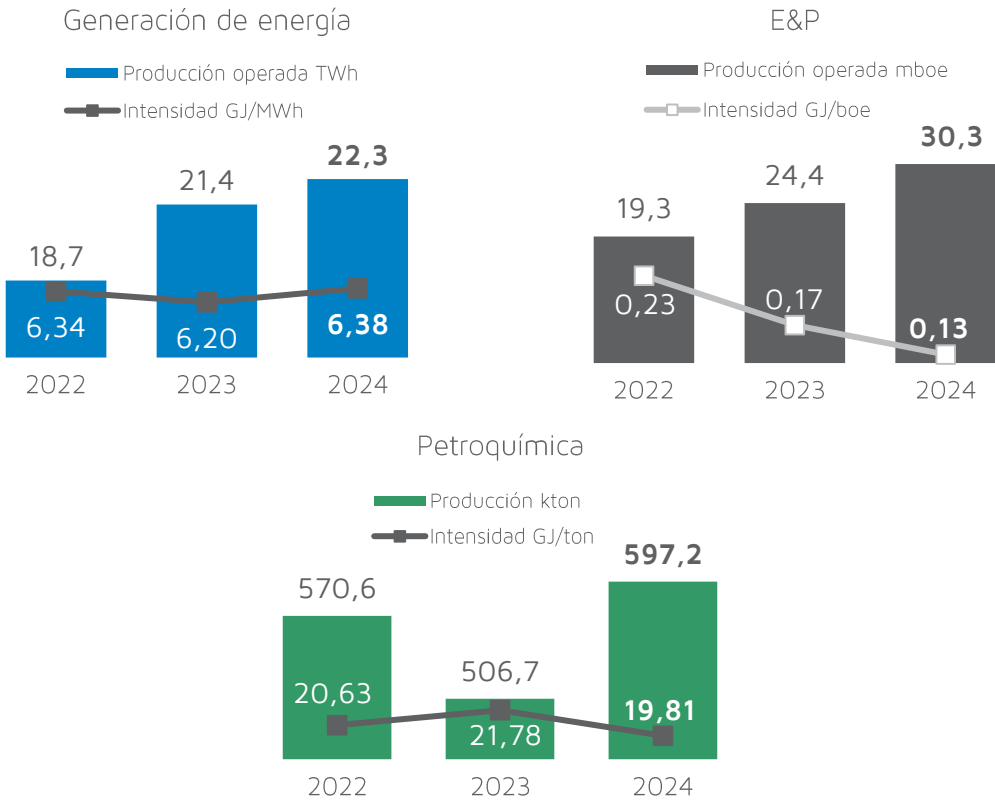
Intensidad energética					
Negocio	Unidad de medida	2024	2023	Variación Interanual	
				Absoluta	%
Generación de energía ¹	GJ/MWh	6,38	6,20	+0,18	+2,8%
E&P ²	GJ/Ton	1,14	1,49	-0,35	-23,6%
	GJ/boe	0,13	0,17	-0,04	-21,6%
Petroquímica ³	GJ/Ton	19,81	21,78	-1,97	-9,0%
Edificio Pampa	GJ/m²	0,64	0,66	-0,02	-2,2%

Nota: Incluye consumos de combustible y electricidad. Los valores de variación interanual se calcularon sobre cifras exactas no redondeadas, lo que puede generar diferencias menores respecto del cálculo con las cifras redondeadas presentadas en la tabla. ¹ Se calcula sobre la generación bruta de todas las centrales operadas por Pampa. ² Reporta toneladas de líquido o gaseosos producidos por los bloques operados por Pampa, convertidos de volumen a masa. Producción de gas basada en 9.300 kcal/m³. ³ Reporta toneladas producidas = ventas del período +/- variación de stock del año.

Energía renovable

Energía generada						
Tipo	2024		2023		Variación	
	GWh	%	GWh	%	GWh	%
Convencional	18.111	83,3%	17.809	84,9%	+1,7%	-1,9%
Renovable	3.633	16,7%	3.170	15,1%	+14,6%	+10,6%
Total energía neta	21.743	100%	20.979	100%	+3,6%	-

Nota: EcoEnergía está incluida en la energía convencional (68 GWh en 2023, 70 GWh en 2024).



17% de la energía generada en 2024 provino de fuentes limpias

En 2024, la generación de fuentes renovables (eólica e hidroeléctrica) representó el 17% del total despachado, frente al 15% registrado en 2023. El aumento del 14,6% en la generación renovable se explica principalmente por la habilitación comercial de PEPE 6, nuestro sexto parque eólico de 140 MW, en diciembre de 2024. La generación convencional creció un 1,7% interanual, en línea con el mayor despacho térmico solicitado por CAMMESA por alta demanda.

Además, la generación térmica creció a un ritmo menor que la renovable, por lo que su participación en el mix se redujo de 84,9% en 2023 a 83,3% en 2024. Desde 2022, la participación renovable aumentó de 12,7% a 16,7%, reflejando las inversiones sostenidas en parques eólicos.

Optimización energética

Durante 2024, continuamos con la adopción de buenas prácticas para eficientizar nuestro consumo energético.

- **PGSM:** Continuamos con la instalación de luminaria LED y detectores de movimientos para luces viales y operativas. Se optimizaron las unidades TG y adquirimos energía renovable.
- **E&P:** Realizamos estudios de reducción de CO₂ en venteos y captura de carbono, e implementamos detección de pérdidas con cámaras infrarrojas para mantenimientos.
- **Edificio Pampa:** En 2024, el 94% de la electricidad consumida en el edificio corporativo de Pampa provino de fuentes renovables. Tres de las cuatro sedes —Edificio Maipú, Santa Fe y Planta Zárate— lograron abastecerse íntegramente con energía renovable durante el segundo semestre del año, mientras que el porcentaje renovable general anual mejoró de manera sostenida, pasando del 9,6% en 2023 al 14,5% en 2024.

Energía adquirida en el MAT ER			
Consumo renovable	2024	2023	Variación
En MWh	9.822	5.683	+72,8%
% del consumo del Edificio Pampa	94,5%	52,5%	+79,8%
% del consumo de electricidad total	14,5%	9,6%	+50,5%

4.4 Emisiones

GRI 302-1, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

GRI O&G 11.2.1, 11.2.2, 11.2.3, 11.2.4, 11.3.2

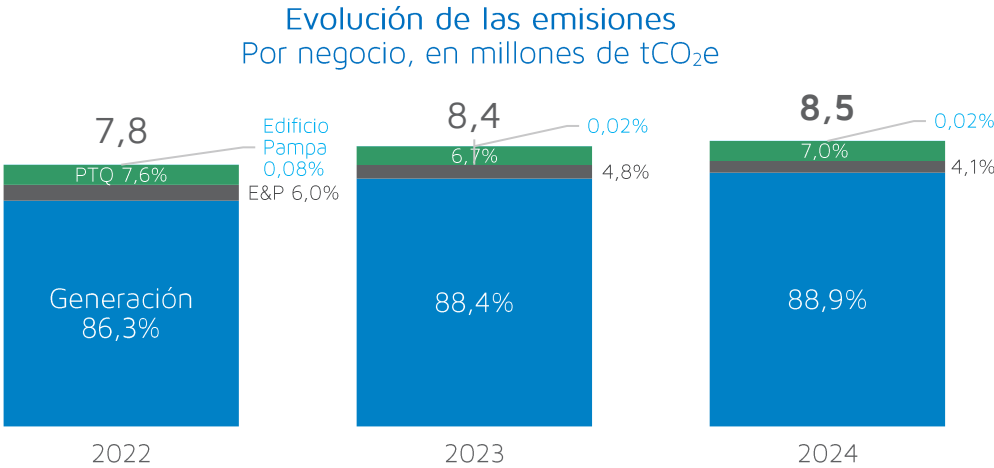
SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2, EM-EP-120a.1

Nuestro inventario corporativo abarca los gases de efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O y compuestos SAO) y los contaminantes atmosféricos (SO_x, NO_x, CO y PM), junto con el consumo energético de todas nuestras operaciones. El enfoque de consolidación utilizado para la determinación de las emisiones es el de control operacional.

Las emisiones directas (alcance 1) e indirectas por consumo de energía (alcance 2) se cuantifican mediante calculadores diseñados específicamente para cada activo, bajo el marco del GHG Protocol con enfoque *gate-to-gate* para los activos que operamos o controlamos. El cálculo mensual emplea como referencia a API (2021) e IPCC (Second Assessment Report).

Para las emisiones de alcance 3, seguimos el estándar GHG Protocol Scope 3 Guide. En 2024, iniciamos el inventario de las categorías 6 (viajes de negocio) y 7 (desplazamiento de colaboradores), la cual registramos la distancia y el medio de transporte utilizado por los colaboradores, considerando el de mayor emisión de GEI cuando se utiliza múltiples medios de transporte. Para ambas categorías, las emisiones se estimaron utilizando factores de emisión del GHG Emissions Factors HUB 2023 de USEPA y PCG del IPCC (Second Assessment Report). En la categoría 6, se tomaron como dato de entrada las millas de los viajes aéreos por tramo.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Emisiones](#)



Emisiones GEI por alcance, en tCO ₂ e			
Alcance	2024	2023	Variación
Alcance 1 (directas) ¹	8.501.784	8.349.381	+1,8%
Alcance 2 (indirectas)	15.330	13.438	+14,1%
Alcance 3 (indirectas) ²	1.761	3.516	-49,9%
Total	8.518.875	8.366.335	+1,8%

Nota: 1 Las emisiones de alcance 1 están calculadas en base al potencial de calentamiento de los gases CO₂, CH₄, N₂O y SAO. 2 La categoría 6 se calcula solamente para el Edificio Pampa. En la categoría 7 se incluyen centrales térmicas (a excepción de CTIW), centrales hidroeléctricas, plantas petroquímicas y el Edificio Pampa.

Emisiones directas (alcance 1)

Entre las sustancias incluidas en el cálculo de alcance 1, se encuentran el dióxido de carbono (CO₂), el metano (CH₄) y el óxido nitroso (N₂O), junto con los gases refrigerantes y aislantes clasificados como sustancias agotadoras de la capa de ozono (SAO): R22, R123, R437a, R134a, R410a y SF6. Estos últimos se calculan por balance de existencia en masa, asumiendo que la diferencia ha sido emitida a la atmósfera. Dichos gases se incluyen en el cálculo de la intensidad de emisiones GEI.

Luego de consolidar los principales negocios y normalizar el régimen operativo, definimos 2022 como año base, con emisiones directas de 7.795.253 tCO₂e. Las tasas de potencial de calentamiento global (PCG) y los factores de emisión se detallan en nuestro Manual Operativo del Sistema de Cálculo de Emisiones y Energía.

Respecto de 2023, las emisiones de alcance 1 aumentaron un 1,8%, explicado por el mayor despacho térmico de electricidad y la mayor producción en petroquímica, parcialmente compensado por una disminución en el consumo de combustibles líquidos en todos los negocios.

La combustión estacionaria y móvil representó el 99% del total de emisiones de alcance 1, siendo la principal fuente de GEI. Las emisiones fugitivas se redujeron un 7% respecto de 2023, compensando parcialmente el incremento por combustión.

En cuanto al desglose por tipo de GEI, el metano (CH₄) representó el 1,3% del total de emisiones directas, con una disminución interanual del 2% a 106.742 tCO₂e, explicada por mejoras en la gestión de fuentes de metano a pesar del aumento de producción en petroquímica y generación.

Por otro lado, las emisiones de gases refrigerantes (SAO) registraron un aumento del 122% interanual, impulsado principalmente por el negocio de PTQ. Si bien se continuó trabajando en la gestión de estos gases en los sistemas de refrigeración y circuitos frigoríficos industriales, este resultado evidencia la necesidad de reforzar los controles de fugas y reposición de refrigerantes.

Emisiones indirectas (alcance 2 y 3)

Para el cálculo de las emisiones de alcance 2, utilizamos los coeficientes de emisión de CO₂e de la red eléctrica publicados mensualmente por CAMMESA, que reflejan el porcentaje de generación renovable del [Parque de Generación Nacional](#). El año base definido es 2022, período en el cual se definió el perfil de negocio y las operaciones se encontraban normalizadas. Las emisiones de alcance 2 del año base fueron 14.640 tCO₂e. No se han recalculado emisiones del año base. El único gas incluido en este cálculo es el CO₂.

Las emisiones de alcance 2 aumentaron un 14% entre 2023 y 2024, alcanzando 15.330 tCO₂e bajo el enfoque *location-based*. Bajo el enfoque *market-based*, que descuenta la electricidad renovable adquirida mediante contratos en el MAT ER, las emisiones de alcance 2 ascendieron a 13.215 tCO₂e.

Las emisiones de alcance 3, cuya metodología se describe al inicio de esta sección, incluyen los gases CO₂, CH₄ y N₂O. En 2024, se registró una reducción del 50% interanual a 1.761 tCO₂e, principalmente debido a ajustes en la metodología de cálculo. Generación de energía fue el segmento que registró la mayor reducción del 65% a 720 tCO₂e, seguida por una caída del 43% en el Edificio Pampa a 836 tCO₂e, que pasó a ser el principal contribuyente con el 47% del total. En petroquímica, si bien la variación porcentual fue elevada (+830%), el incremento absoluto fue acotado (de 22 a 204 tCO₂e). El segmento de E&P no registra emisiones en este alcance.

Dado que el primer año de reporte de alcance 3 fue en 2023, aún no se dispone de una serie histórica extensa para análisis de tendencia. En próximos períodos, prevemos ampliar el alcance del inventario incorporando categorías adicionales de *upstream* y *downstream* para obtener una visión más completa de nuestra huella indirecta.

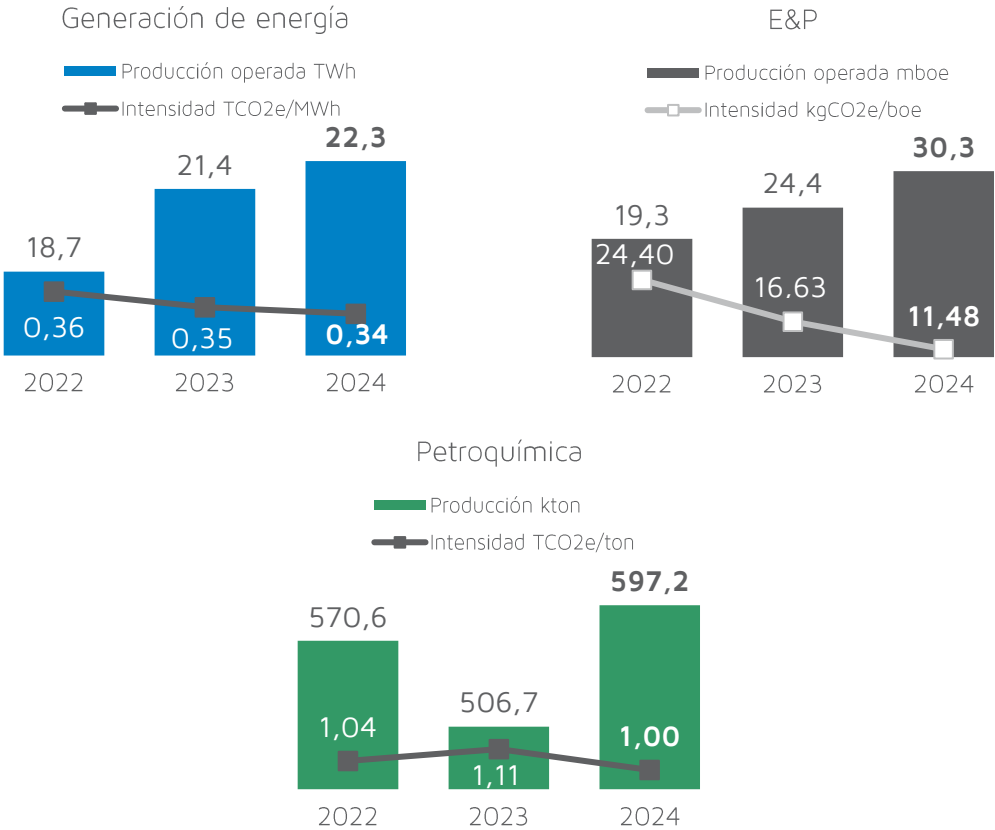
Intensidad de carbono

Intensidad de carbono (alcance 1+2)				
Negocio	Unidad de medida	2024	2023	Variación
Generación de energía ¹	tCO ₂ e/MWh	0,34	0,35	-1,8%
E&P ²	tCO ₂ e/Ton	0,10	0,15	-32,8%
	kgCO ₂ e/boe	11,48	16,63	-31,0%
Petroquímica ³	tCO ₂ e/Ton	1,00	1,11	-9,7%
Edificio Pampa	tCO ₂ e/m ²	0,04	0,05	-6,7%

Nota: Incluye consumos internos. 1 Se calcula sobre la generación bruta de todas las centrales operadas por Pampa. 2 Reporta toneladas de líquido o gaseosos producidos por los bloques operados por Pampa, convertidos de volumen a masa. Producción de gas basada en 9300 kcal/m³. 3 Reporta toneladas producidas = ventas del período +/- variación de stock del año.

En 2024, las intensidades de carbono de generación y E&P continuaron tendencias favorables, en línea con las intensidades energéticas.

El resultado más destacado fue la sustancial reducción del 31% en E&P, registrando 11,48 kgCO₂e/boe, explicada tanto por el aumento de producción como por la caída del 14% en emisiones absolutas de alcance 1 y 2, gracias a las medidas de producción selectiva y *blending* en Sierra Chata. La intensidad de carbono en nuestro parque de generación también disminuyó un 1,8%, favorecida por la mayor participación de fuentes renovables —que pasó de 15,1% a 16,7% de la generación neta—, y el menor consumo de combustibles líquidos para el despacho térmico. En PTQ, a pesar del aumento del 18% en la producción, la intensidad de carbono bajó un 10% explicado por mejoras en la eficiencia de los procesos.



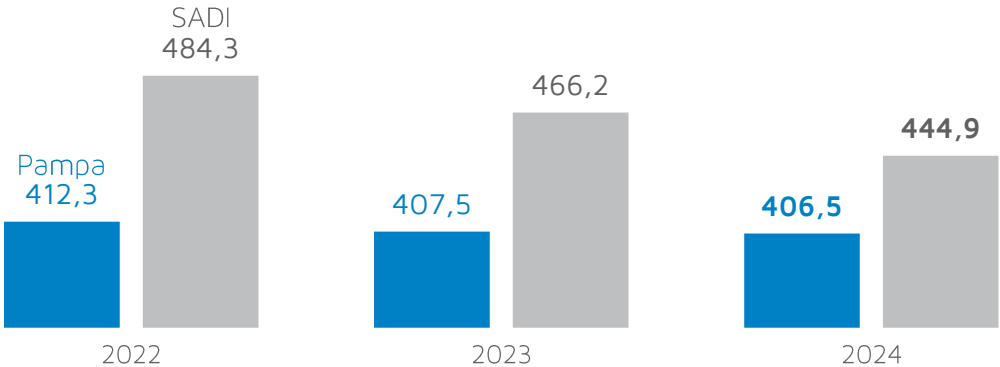
Intensidad de carbono en generación de energía

La intensidad de emisiones directas (alcance 1) de nuestra generación térmica se redujo levemente a 405,9 tCO₂/GWh en 2024, continuando la tendencia descendente desde 411,8 en 2022, explicado por la mayor producción y menor consumo de líquidos. La generación hidráulica y eólica mantuvieron intensidades cercanas a cero, consistente con su naturaleza renovable. La intensidad total de generación alcance 1 descendió a 338,3 tCO₂/GWh (-1,8% vs. 2023), impulsada por la mayor participación de energías renovables, particularmente tras la habilitación de PEPE 6.

Al incluir las emisiones indirectas (alcance 2), la intensidad total de generación fue de 338,9 tCO₂/GWh en 2024, una reducción del 1,8% respecto a 2023 y del 5,8% respecto a 2022. La diferencia entre la intensidad de alcance 1 y la global es marginal (0,6 tCO₂/GWh), lo que refleja el bajo peso de las emisiones indirectas en el segmento de generación. La tendencia sostenida a la baja en la intensidad de carbono se explica por las inversiones en eficiencia y la expansión de la capacidad renovable.

Intensidad de carbono en generación de energía (alcance 1+2), en tCO ₂ e/GWh			
Tipo de generación	2024	2023	Variación
Térmica	406,5	407,5	-0,2%
Hidroeléctrica	0,6	1,0	-41,6%
Eólico	0,2	0,3	-5,0%
Generación de Pampa	338,9	345,1	-1,8%

Evolución de la intensidad de carbono de la generación térmica del SADI vs. Pampa, en kgCO₂e/MWh



Iniciativas para la reducción de huella de carbono

Invertimos en energías renovables y en aumento de eficiencia en nuestros procesos productivos, contribuyendo a la transición hacia una economía baja en carbono, tanto para nuestros colaboradores como para las comunidades donde operamos.

Pampa no cuenta actualmente con metas formales de reducción de GEI. Sin embargo, la Compañía ha definido un año base móvil para el seguimiento de su desempeño ambiental, seleccionando 2022 como referencia inicial, dado que en ese período se alcanzó la calidad, confiabilidad, transparencia y representatividad necesarias en el inventario de emisiones.

La incertidumbre macroeconómica, regulatoria y energética, sumada a las restricciones de financiamiento y acceso al capital, continúa representando un desafío para la planificación de una estrategia de transición energética. A esto se suma la ausencia de cambios significativos en el marco regulatorio aplicable, tales como la imposición de metas obligatorias de reducción de emisiones.

Ante este contexto, en Pampa sostenemos nuestro compromiso con las energías renovables y la eficiencia energética para reducir la intensidad de carbono, y evaluamos periódicamente el grado de implementación de los controles definidos en nuestra **Matriz de Gestión de Riesgos** (MGR) para mantener los niveles de riesgo en términos aceptables.

No gestionamos ni optimizamos la utilización de combustibles fósiles en el negocio de generación, ya que CAMMESA centraliza el despacho de energía. Como administrador del MEM, este organismo determina qué centrales operan y cuándo, lo que limita nuestra capacidad de fijar metas concretas de reducción en este segmento. La generación de energía representa el 89% de nuestras emisiones totales (alcance 1+2), y el 85% de nuestro consumo energético proviene de fuentes no renovables.

Adicionalmente, iniciamos un análisis de los requerimientos de la norma ISO 14064-1 para la cuantificación, informe y verificación de emisiones y remociones de GEI, como paso inicial hacia una gestión más integral de nuestra huella de carbono.

Mitigación y reducción de emisiones

En 2024 seguimos con las iniciativas para optimizar operaciones y minimizar emisiones asociadas:

- Continuamos con el procedimiento de producción selectiva y *blending* en Sierra Chata, evitando la emisión de aproximadamente 97.000 tCO₂e. La migración hacia el *shale gas* facilita la producción selectiva de pozos con bajo contenido de CO₂ y el cierre temporal de la planta de aminas, asociadas al endulzamiento del *tight gas*, en períodos de baja demanda estacional. El horno provee calor al proceso y al apagarlo generó un ahorro en el consumo de gas.
- Implementamos controles de *flaring* para minimizar los venteos en antorchas en todos los activos, con una reducción de 6.400 tCO₂e.
- Realizamos campañas de detección de fugas con cámaras infrarrojas en PGSM, logrando una disminución del 30% en las fugas detectadas respecto de la campaña anterior.
- En diciembre habilitamos comercialmente PEPE 6, nuestro sexto parque eólico, que sumó 140 MW y llevó nuestra capacidad renovable a 427 MW. Cerca del 17% de la energía generada en 2024 provino de fuentes limpias.

Generación de créditos de carbono

Como parte de nuestra estrategia ambiental, emitimos Certificados Internacionales de Energía Renovable (IRECs) para grandes clientes que consumen energía proveniente de nuestros parques eólicos y desean compensar sus emisiones de carbono.

En 2024 generamos 389.185 IRECs, equivalentes a 389.185 MWh de energía renovable, de los cuales el 48% corresponde a PEPE 2 y el 52% a PEPE 3. Al cierre del ejercicio, se cancelaron certificados por un total equivalente a 173.112 MWh.

Oportunidades y riesgos derivados del cambio climático

De acuerdo con nuestra **Política de Gestión de Riesgos del Negocio**, procuramos detectar y evaluar los principales riesgos de nuestras actividades. Para los riesgos ambientales, evaluamos desastres naturales, reclamos por contaminación ambiental y riesgos hídricos. Nuestra MGR nos permite medir y controlar los riesgos tolerables.

En 2024, finalizamos una evaluación de la exposición a riesgos relacionados con el agua dentro de la cuenca local y las medidas implementadas por cada sitio para reducir esa exposición. Asimismo, durante el ejercicio se invirtió US\$70 millones para energía renovable, destinados íntegramente a finalizar la construcción de PEPE 6.

4.5 Agua y efluentes

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-3 (2016)
SASB IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.3, EM-EP 140 a.1, EM-EP-140a.2, EM-EP-160a.2

Tanto para nosotros como para las comunidades donde operamos, el agua es un recurso fundamental. Desarrollamos nuestro propio estándar interno para la gestión de recursos hídricos y efluentes, adecuándolo a la normativa aplicable vinculada a la extracción y vertido de agua de cada activo, tomando en consideración factores como las características del cuerpo receptor. Nuestro estándar describe el proceso de gestión por medio de un diagrama de flujo. Asimismo, la metodología de cálculo, que incluye consumos internos, considera mediciones con caudalímetros, lecturas de reglas de medición de plantas de tratamiento y estimaciones a partir del diseño de plantas de tratamiento de efluentes, según corresponda en cada activo.

Mediante la utilización de matrices para aspectos, impactos y estudios ambientales, evaluamos los impactos relacionados con el agua y su gestión.

En 2024, nuestro consumo neto de agua fue de 18,9 millones de m³, una reducción del 5% interanual que, a pesar del aumento en la producción, se explica por el menor consumo en E&P, PTQ y el Edificio Pampa, compensado por el aumento de la demanda de generación térmica. La extracción de agua total se redujo un 30%, principalmente por la disminución del 36% en la toma de agua de mar, producto de menor despacho en CPB y CTIW. En cuanto a la reducción en la captación de agua dulce, responde a una menor actividad de perforación y completación en E&P y a una menor toma de agua superficial por parte de PGSM, debido a mejoras en la planta de clarificación y la optimización en la gestión operativa.

En CTEB, instalamos una planta de ósmosis inversa para abastecer de agua desmineralizada a la turbina de vapor del CC. En PGSM, mejoramos la planta de clarificación y optimizamos la gestión operativa, lo que redujo la captación de agua superficial en el sitio.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Agua y efluentes](#)

Características de nuestro consumo de agua

 **Generación eléctrica térmica**

Utilizamos el agua para refrigeración, generación de vapor y reducción de emisiones.

CPB y CTIW utilizan agua marina, mientras que todos los demás activos utilizan fuentes subterráneas y superficiales.

 **Generación hidroeléctrica**

Nuestras fuentes para generar electricidad son los ríos Limay, Atuel y Diamante.

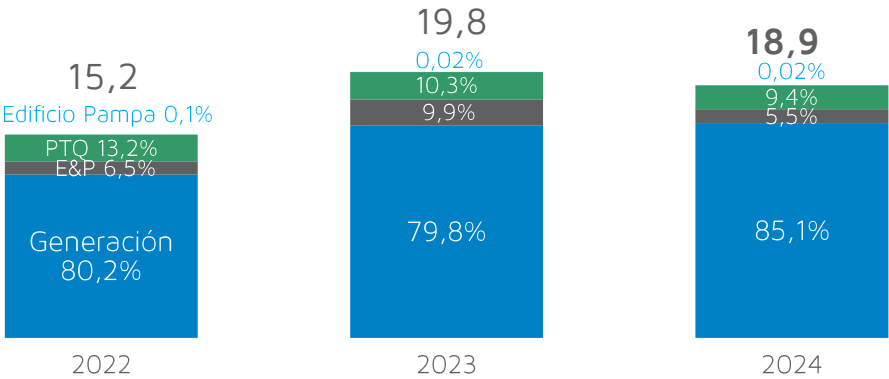
 **E&P**

Usamos agua de perforaciones cercanas a los yacimientos o ríos como el Neuquén. Mayormente, es utilizada para perforar y fracturar pozos no convencionales y, en menor medida, en procesos en plantas de tratamiento de gas.

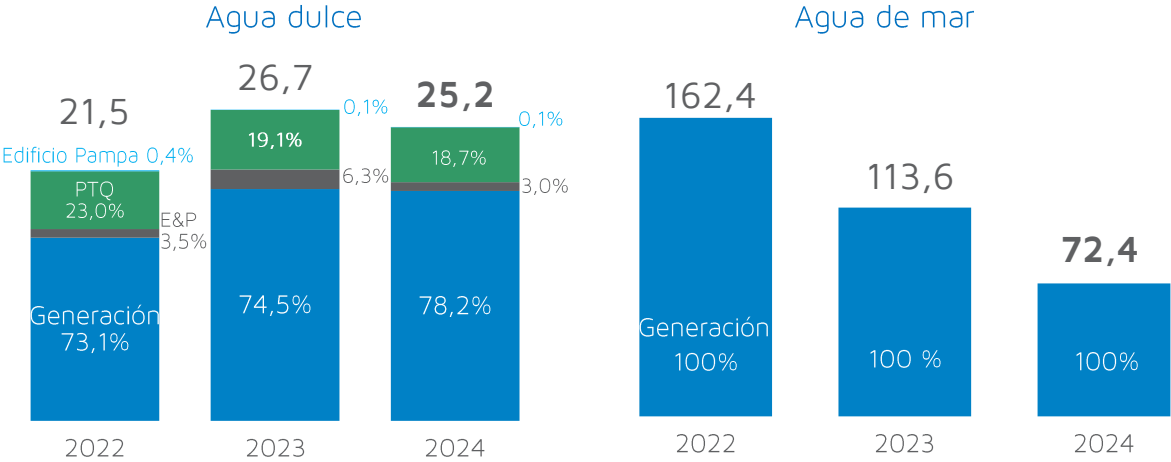
 **Petroquímica**

PGSM utiliza agua del río Paraná y el acuífero Puelche para las operaciones en Zárate. Generamos vapor mediante torres de enfriamiento para nuestro consumo y procesos de intercambio calórico en circuitos cerrados.

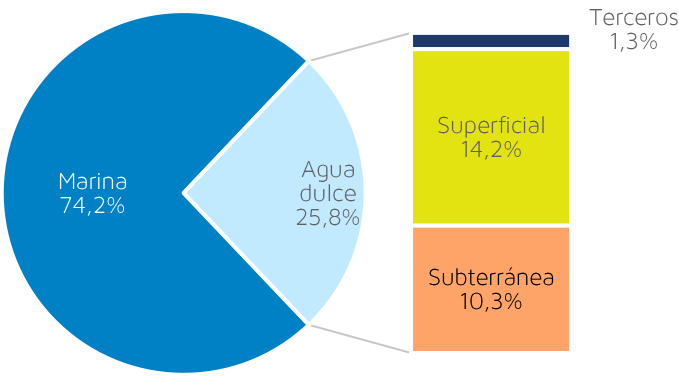
Evolución del consumo neto de agua
Por negocio, en millones de m³ anuales



Evolución de la extracción de agua, por negocio, en millones de m³ anuales



Extracción de agua en 2024, por fuente



Riesgo hídrico

Nos abastecemos de diferentes fuentes hídricas, respetando los límites definidos en cada jurisdicción. Cada año evaluamos el indicador de estrés hídrico, que mide la competencia general por el agua, considerando todas las demandas y su impacto en su disponibilidad.

En la actualidad y de todo nuestro portafolio de activos, solo CTG en la provincia de Salta opera en una zona con estrés hídrico. Cabe mencionar que la zona presenta este nivel exclusivamente en los meses de septiembre, octubre y noviembre, mientras que el resto del año el estrés hídrico se clasifica como bajo. En 2024 registramos un aumento del 36% en la extracción de agua en zonas con estrés hídrico, debido al mayor despacho del 60% interanual en CTG.

Extracción de agua proveniente de zonas de estrés hídrico, en m³			
Categoría	2024	2023	Variación
Alto	738.966	541.862	+36,4%
Extremadamente alto	-	-	-
Total	738.966	541.862	+36,4%
% sobre total de agua dulce extraída	2,9%	2,0%	+44,4%

Nota: La categorización corresponde a la clasificación Overall Water Stress del World Resources Institute. Los datos incluyen agua subterránea.

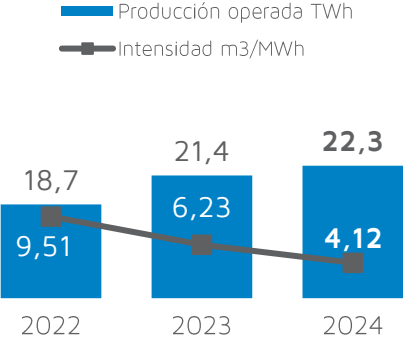
Consumo eficiente del agua

Optimizamos el uso del agua siguiendo el indicador de intensidad de agua captada.

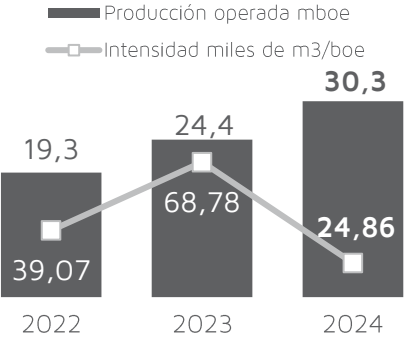
Intensidad de agua captada				
Negocio	Unidad de medida	2024	2023	Variación
Generación de energía¹	m³/MWh	4,12	6,23	-33,8%
E&P²	m³/Ton	0,22	0,62	-64,8%
	Miles de m³/boe	24,86	68,78	-63,9%
Petroquímica³	m³/Ton	7,89	10,07	-21,7%
Edificio Pampa	m³/m² de superficie	0,69	0,77	-10,8%

Nota: 1 Se calcula sobre la generación bruta de todas las centrales operadas por Pampa. 2 Reporta toneladas de líquido o gaseosos producidos por los bloques operados por Pampa, convertidos de volumen a masa. Producción de gas basada en 9.300 kcal/m³. 3 Reporta toneladas producidas = ventas del período +/- variación de stock del año.

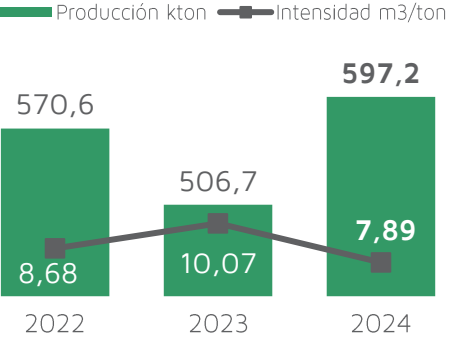
Generación de energía



E&P



Petroquímica



En el negocio de E&P, la captación de agua se redujo un 55%, explicado por la disminución sustancial en las tareas de perforación y completación, que pasaron de 27 pozos perforados y 21 completados en 2023 a 7 pozos perforados y 1 completado en 2024. Sin embargo, la producción se incrementó en un 24% en términos de boe y, en consecuencia, la intensidad de agua captada se redujo significativamente en un 64% interanual.

En cuanto al segmento de generación, la caída del 34% en la intensidad de agua captada responde principalmente a la reducción en el consumo de agua de mar, seguido de mayor despacho total y, en menor medida, a una leve disminución del consumo de agua dulce del 1% interanual.

Finalmente, la mejora en la intensidad en PTQ se explica por las optimizaciones operativas mencionadas anteriormente, sumado a un aumento en la producción.

Efluentes

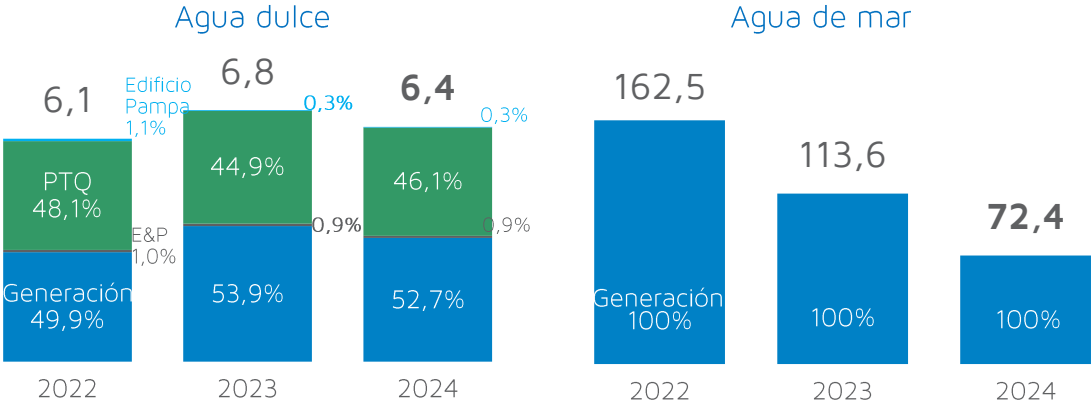
Nuestros efluentes hídricos se redujeron un 34,6% en 2024, totalizando 78,7 millones de m³. Esta disminución se explica casi en su totalidad por la menor descarga de agua de mar en generación y, en menor medida, por la reducción de actividades de perforación y completación en E&P, que contribuyó a la disminución de los efluentes de agua dulce.

En las operaciones de E&P, realizamos análisis de muestras tomadas en las salidas de los tanques de las Plantas de Inyección de Agua Salada (PIAS). A través del sistema de tratamiento implementado en estas plantas, podemos controlar los efluentes antes de su descarga a cuerpos de agua superficiales o redes cloacales, minimizando así el impacto sobre el entorno hídrico y los ecosistemas asociados. Realizamos análisis de muestras tomadas en las salidas de los tanques de las PIAS, incluyendo concentración de hidrocarburos.

Como resultado de la producción de hidrocarburos en los yacimientos de la Cuenca Neuquina, se registró un volumen de 343.779.761 litros de agua producida, 1% menor al nivel registrado en 2023, y el volumen de agua inyectado a pozos sumideros fue de 349.652.679 litros.

Gestionamos nuestros vertidos conforme a la normativa vigente. Durante 2024, no se registraron incumplimientos de los límites de vertido establecidos.

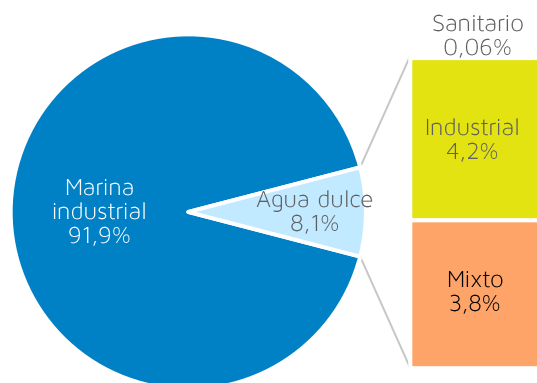
Evolución de los efluentes, por fuente, en millones de m³



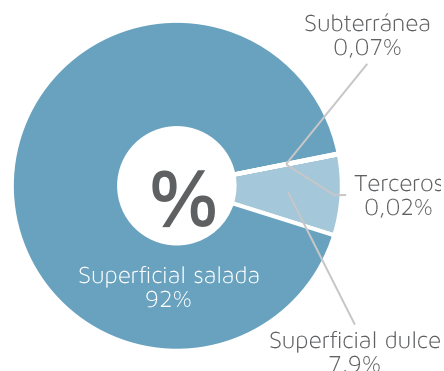
Nota: Los valores pueden no coincidir exactamente debido a redondeos.

Efluentes hídricos en 2024

Por tipo



Por destino



Reutilización de agua dulce

665 megalitros de agua para riego y otros usos

En 2024 continuamos monitoreando y evaluando el desempeño. Además, continuamos con la implementación de buenas prácticas, entre las que se destacan:

- **CTLL** reutilizó 312.800 m³ para regar nuestro viñedo, evitando tanto descargarla a cursos de agua superficial como el uso de agua cruda.
- **HPPL** reutilizó el 100% (8.480 m³) del efluente para el riego forestal.
- **E&P** reinyectó 343.780 m³ de agua producida a las formaciones.

4.6 Residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

El desarrollo de nuestra actividad genera residuos, los cuales son gestionados contemplando directrices operativas como corporativas. La reducción, reutilización y reciclado de residuos son promovidos por nuestro **Principio del Ambiente "Gestión de Residuos"**. El reciclado de plásticos tiene un impacto significativo en la cadena de valor aguas abajo. Por esto, priorizamos:

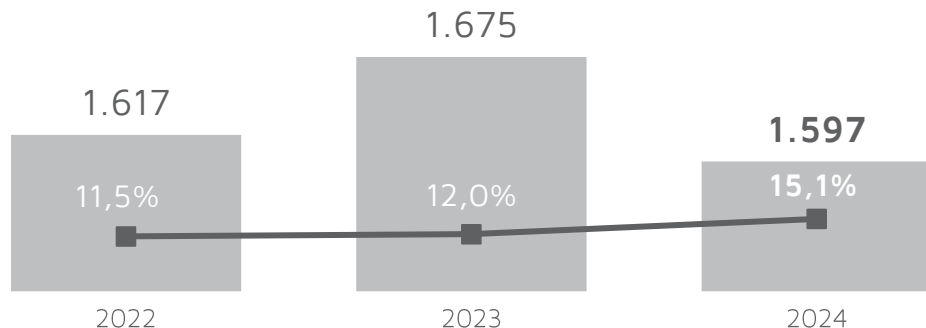
- **Reducir la generación de residuos** desde el origen.
- Impulsar la **reutilización y el reciclado**.
- **Aplicar tecnologías de tratamiento avanzadas**, técnicamente eficaces y económicamente sostenibles.
- Implementar **medidas preventivas** para evitar daños ambientales, garantizar la salud y la seguridad, y reducir riesgos futuros.
- Incorporar **cláusulas de responsabilidad posconsumo** en los contratos de provisión de materiales, fomentando la devolución al fabricante y/o proveedor, conforme a la legislación vigente.

En 2024 generamos un total de 26.376 toneladas de residuos, de las cuales 26.096 toneladas fueron enviadas a disposición final

El proceso de recopilación de información, aplicable tanto a residuos destinados a eliminación como a los que no, se encuentra definido en nuestro estándar corporativo de gestión de residuos y derrames. Este estándar incluye la descripción detallada de los procesos utilizados para la recolección y el control de los residuos, identificando cada etapa, asignando responsabilidades específicas a los referentes involucrados y detallando las acciones necesarias para garantizar un manejo adecuado. Los datos se obtienen de certificados de tratamiento o disposición final, manifiestos, remitos, entre otros.

En cuanto a la composición de los residuos generados, se incluyen los líquidos corrientes bajo control legislativo, tales como aceites usados de equipos y cocinas (Y7), agua con hidrocarburos (Y8), agua de retorno/*flow back* (Y9), lodos de perforación (Y20), productos químicos (Y24), entre otros, que deberán almacenarse en recipientes seguros hasta que sean transportados para tratamiento.

Evolución de los residuos no peligrosos, en toneladas y % reciclado



Para los residuos no peligrosos, implementamos iniciativas de recuperación y reciclaje a través de la segregación en origen, y realizamos compost en nuestros sitios con parte de los residuos orgánicos. En 2024 no se observaron variaciones significativas en la generación total de residuos no peligrosos. Sin embargo, se destaca el aumento sostenido del porcentaje de reciclado, que pasó del 11,5% en 2022 al 15,1% en 2024, como resultado de la mejora continua en la gestión y separación de estos residuos.

Por otra parte, los residuos peligrosos son reutilizados en otros mercados como materia prima, incluyendo *scrap*, subproductos de poliestireno y caucho. Durante 2024, los residuos peligrosos transportados y tratados se redujeron un 41,4%, pasando de 42.251 a 24.746 toneladas. Esta disminución se debe principalmente a la menor actividad de perforación y completación por parte de E&P, reduciendo la generación de residuos en aproximadamente un 44%. Cabe destacar que los residuos generados por este negocio representan cerca del 80% del total de los residuos peligrosos de la Compañía. En cuanto a los métodos de tratamiento, se destaca la eliminación del tratamiento en horno de desorción térmica, mientras que el envío a relleno de seguridad pasó a ser el principal método de disposición, concentrando el 79% del volumen total tratado en 2024.

Para más información, ver [Anexo – Indicadores ASG – Desempeño ambiental – Residuos](#)

Acciones de circularidad de residuos

En 2024 desarrollamos diferentes proyectos para reducir la generación de residuos, tanto en nuestras operaciones como en nuestra cadena de valor. CSMS define requerimientos para la contratación de quienes tratan nuestros residuos, los cuales son gestionados según nuestro estándar corporativo.

- **HPPL:** Compostamos 2.873 kg de residuos biodegradables y segregamos los residuos sólidos urbanos para su correcta disposición.
- **CTG:** Compostamos 2.831 kg de los residuos generados en el comedor, destinados a jardinería en la misma planta.
- **PGSM:** Enviamos baterías de vehículos, chatarra y materiales a recicladores locales habilitados.
- **Zárate:** Realizamos iniciativas de circularidad de caucho y estireno. Recolectamos envases para transformarlos en soportes de notebooks para nuestros colaboradores.
- **Edificio Pampa:** Donamos 15.180 kg de residuos secos a recicladores urbanos y 579 kg de papel a la Fundación Garrahan.

4.7 Derrame de hidrocarburos

GRI 101-6, 306-3 (2016)

SASB EM-EP-510a.2, EM-EP-160a.2

Gestionamos los derrames según el **Principio del Ambiente "Gestión de Productos"**, abordándolos de manera integral mediante capacitación, monitoreo, prevención y tratamiento de eventos. Estos ejes incluyen:

- **Capacitaciones y simulacros** que contemplan prácticas con el personal, incluyendo roles, pasos y procesos para comunicar de forma efectiva los eventos.
- **Monitoreo y prevención**, para comprender aspectos fundamentales como localización, cantidad y clasificación del material. Puntualmente, cuando se construyen pozos de E&P, se preparan medidas preventivas por derrames, contando con contenedores especialmente cerrados para residuos.
- **Gestión de derrames**, donde recogemos y remitimos suelos afectados a tratadores habilitados, comunicando el evento a las autoridades pertinentes según la legislación aplicable.

En el caso del negocio de generación, es fundamental comprender el potencial impacto negativo de los combustibles utilizados para la producción de electricidad.

De igual modo, en E&P tanto el gas como el petróleo tienen un rol central en la matriz energética. Para los principales proyectos, se realizan evaluaciones de impacto ambiental, identificación de riesgos operativos, análisis de capas de protecciones, estudios de alcance de consecuencias y estudios cuantitativos de riesgo. Realizamos estos estudios en los proyectos para las plantas de tratamiento en El Mangrullo, Sierra Chata y Rincón de Aranda.

En 2024 se identificaron 29 derrames con un volumen total de 69,85 m³. Cada incidente fue abordado conforme a los protocolos de contingencia vigentes, y su gestión debidamente registrada, incluyendo sus causas e impactos. Dada la baja materialidad, no se incluyó información de los eventos de derrame en los EEFF para el ejercicio 2024.

Derrames de hidrocarburos						
Destino	2024		2023		Variación	
	Eventos	m³	Eventos	m³	Eventos	m³
En suelos y cuerpos hídricos	19	17,02	16	25,06	+18,8%	-32,1%
En estructuras de contención	10	52,83	22	37,98	-54,5%	+39,1%

En cuanto a derrames sobre suelos y cuerpos hídricos, si bien aumentó de 16 a 19 eventos, el volumen derramado se redujo un 32,1%. Esta reducción se explica principalmente por E&P, parcialmente compensada por PTQ. En estructuras de contención, se redujeron de 22 a 10 eventos. Sin embargo, el volumen derramado se incrementó un 39,1%, como consecuencia de eventos puntuales en generación, parcialmente compensados por una significativa reducción en PTQ.

Las sustancias reguladas por el Protocolo de Montreal que incluimos en nuestro inventario son R22 y R123, por un valor equivalente en toneladas de CFC-11 a 0,063 y 0,011 respectivamente, totalizando 0,074 ton CFC-11.¹⁷

4.8 Biodiversidad

GRI 101-3,101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

SASB EM-EP-160a.1

Nuestro enfoque para la preservación de la biodiversidad y los ecosistemas se sustenta en la **Política de Gestión Integrada** y los **Principios del Ambiente**, bajo la supervisión del Directorio. La gestión se estructura en torno a dos pilares fundamentales:

- **Evaluación y gestión de riesgos e impactos**, mediante estudios de impacto ambiental a cargo de especialistas para cada proyecto o actividad, que permiten identificar riesgos y definir planes de gestión y monitoreo específicos.
- **Aplicación de la jerarquía de mitigación**, priorizando la prevención y minimización de impactos desde las etapas tempranas de planificación. De ser necesario, se implementan medidas de mitigación, restauración y/o rehabilitación de los ecosistemas afectados.

Adoptamos estándares y normas reconocidos internacionalmente para identificar áreas de alto valor para la biodiversidad, incluyendo los lineamientos de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN), las normas de desempeño del IFC y el Banco Mundial, los Principios de Protección de la Salud Ambiental, y las buenas prácticas promovidas por organizaciones de la industria, como IAPG e IPIECA. Asimismo, integramos en nuestros procedimientos operativos la Agenda 2030 vinculada con la biodiversidad, en particular los ODS 6, 7, 8, 15.

Con apoyo de especialistas en fito y zoogeografía, analizamos las condiciones ambientales locales y operativas de nuestros sitios y de la cadena de suministro para identificar impactos reales y potenciales sobre la biodiversidad, incluyendo la presencia de especies sensibles y posibles interacciones con nuestras operaciones. Al cierre del 2024, no se registraron cambios significativos en la condición de los ecosistemas respecto del año base 2022, por lo que mantenemos un enfoque preventivo basado en el monitoreo continuo.

La gestión de biodiversidad se implementa en cada activo a través de los Sistemas de Gestión de las distintas unidades operativas. Los manuales de gestión establecen las medidas preventivas y controles aplicables en cada caso. Cuando los impactos no pueden evitarse por completo, aplicamos medidas rigurosas de control, como el manejo de erosión y sedimentación, así como el monitoreo de ruidos y vibraciones, procurando minimizar los impactos sobre el ambiente y las comunidades.

Pampa no utiliza recursos genéticos ni conocimientos tradicionales que constituyan propiedad colectiva o cultural de comunidades. Asimismo, mantenemos un diálogo fluido con actores locales en las áreas donde operamos, promoviendo espacios de intercambio y participación.

La contaminación constituye uno de los principales impulsores de pérdida de biodiversidad. En ese sentido, los principales riesgos ambientales asociados a nuestras actividades están vinculados al manejo de combustibles e hidrocarburos, particularmente ante eventos contingentes como derrames. Para prevenir y gestionar estos riesgos, aplicamos los controles establecidos en nuestros estándares corporativos de gestión ambiental.

Si bien actualmente no contamos con un plan específico que fomente sinergias entre biodiversidad y cambio climático, todos los proyectos y actividades son evaluados desde su etapa de diseño con una visión integral, que busca reducir los impactos ambientales y maximizar las oportunidades de mejora.

Durante 2024 avanzamos en la actualización de las líneas de base de biodiversidad de nuestras unidades operativas, con el fin de identificar aspectos sensibles del entorno e implementar medidas de mitigación correspondientes. Completamos este proceso en nuestras cinco centrales térmicas en Buenos Aires. Los resultados obtenidos permitirán desarrollar objetivos, metas e indicadores orientados a prevenir la pérdida de biodiversidad y promover la restauración de ecosistemas.

Al cierre de este Reporte, Pampa no había recurrido a mecanismos de compensación de impactos residuales ni ha implementado medidas transformadoras u otras acciones de conservación, dado que aún nos encontramos trabajando en la minimización y mitigación de impactos directos.

Áreas de alto valor para la biodiversidad

Ninguno de nuestros sitios se encuentra dentro de un área protegida. Sin embargo, algunos se encuentran próximos a áreas ecológicamente sensibles. En los territorios donde desarrollamos actividades de E&P, generación hidroeléctrica y eólica se han identificado ecosistemas terrestres y de agua dulce, de alto valor para la biodiversidad, con una superficie total de 1.113 km².

E&P

Las operaciones de E&P en la Cuenca Neuquina se localizan en áreas consideradas de importancia para la biodiversidad y sujetas a un declive de la integridad ecosistémica. Por ende, priorizamos la selección de sitios que eviten la intervención de zonas sensibles y aplicamos planes de gestión de fauna nativa, incluyendo la [relocalización de tortugas](#) y conservación del cóndor andino.

En cuanto a los servicios ecosistémicos potencialmente comprometidos, identificamos que las actividades de E&P podrían incidir sobre la disponibilidad y calidad del aprovisionamiento de recursos hídricos, incluyendo el río Neuquén, napas subterráneas y procesos vinculados a la reinyección de fluidos. También podría generar fragmentación y pérdida de hábitats en áreas sensibles, como el Área Prioritaria para la Biodiversidad N° 7 y el AICA Paso de Los Indios, además de afectar la recreación y el turismo, y contribuir a alteraciones en la regulación atmosférica local mediante emisiones de GEI.

Centrales hidroeléctricas

Las centrales hidroeléctricas se encuentran en entornos ecológicamente sensibles, reconocidos por su relevancia para la biodiversidad y, ante eventuales contingencias, por su exposición a riesgos físicos relacionados con los recursos hídricos. Las hidroeléctricas podrían influir sobre servicios de aprovisionamiento de dichos recursos hídricos y de alimentos, la regulación climática y autodepuración del agua, como también la recreación y el turismo asociadas a estos entornos.

Parques eólicos

Los parques eólicos en Bahía Blanca operan en una zona de alto valor biológico, particularmente por la presencia de avifauna y ecosistemas estuariales. Asimismo, PEA, en La Rioja, es un área de importancia para la biodiversidad y con señales de deterioro acelerado de la integridad del ecosistema. Por ello, implementamos el Programa de Monitoreo de Aves y Mamíferos Voladores, que incluye el relevamiento de líneas de base de aves y coleópteros, con el objetivo de preservar la fauna silvestre en las zonas de operación.

Los principales impactos potenciales se relacionan con la fragmentación de hábitats y afectación de las actividades de recreación y turismo, como también impactar en la regulación del ecosistema (por ej.: mortalidad de aves y murciélagos por colisiones), lo que podría desequilibrar el control natural de plagas y la relación entre presas y depredadores.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Biodiversidad](#)

Áreas de alto valor para la biodiversidad			
Activo	Ubicación	Superficie estimada (hectáreas) ¹	Tipo de ecosistema en año base y del periodo de reporte
HPPL	Piedra del Águila, Neuquén	2.000	Bosque de ribera
HIDISA	San Rafael, Mendoza	96	Monte y ecosistema ribeño
HINISA	San Rafael, Mendoza	79	Monte y ecosistema ribeño
PEPE 2/6	Bahia Blanca, Buenos Aires	5.222	Pastizal pampeano
PEPE 3/4	Coronel Rosales, Buenos Aires	1.684	Pastizal pampeano
PEA	Aimogasta, La Rioja	640	Monte árido
Bloque Sierra Chata	Neuquén	86.200	Estepa o monte patagónico
Bloque El Mangrullo	Neuquén	15.400	Estepa o monte patagónico

Nota: 1 Los valores de superficie fueron estimados en base a las áreas de concesión y los acuerdos con los propietarios de las tierras, según corresponda, para los sitios de generación de energía.

Conservación de especies

En línea con nuestra [Política de Gestión integrada](#), procuramos proteger la biodiversidad y prevenir los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones. En caso de no relevar impactos directos sobre la biodiversidad, no desarrollamos planes de gestión específicos.

Aplicamos protocolos alineados con las Normas de Desempeño del IFC y la normativa vigente. Las especies con estado de conservación comprometido son incorporadas al Plan de Gestión Ambiental de los activos donde están presentes. En los yacimientos, estos planes incluyen la restauración progresiva de la flora autóctona. Asimismo, la instalación de cartelería para la protección de la fauna y la supervisión permanente de locaciones, caminos y áreas operativas contribuyen a prevenir actividades de caza furtiva y fortalecer la conservación de las especies.

En 2024, los relevamientos de campo, monitoreos e imágenes satelitales no evidenciaron plagas, patógenos ni especies invasoras que pudieran generar cambios en el uso del suelo.

E&P

Para los sitios de E&P, se prioriza evitar las zonas sensibles y de ser necesario, relocalizar especies. En los yacimientos en la Cuenca Neuquina de E&P, hubo avistajes del cóndor andino, la lagartija de Vaca Muerta, y [la tortuga terrestre argentina](#), para la cual implementamos protocolos de relocalización. En octubre del 2024 realizamos dos jornadas de monitoreo del cóndor andino con drones y equipos de observación de largo alcance. Los relevamientos permitieron ampliar el conocimiento sobre su hábitat e interacción con otras especies, información que servirá de base para profundizar futuras investigaciones sobre su rol ecológico.

También identificamos modificaciones en el hábitat de ciertas especies como consecuencia del pastoreo extensivo, entre ellas el ñandú, la liebre patagónica y el zorro colorado. Sin embargo, estas especies no están en las listas de conservación crítica de la UICN o de autoridades nacionales. En cambio, la lagartija de Vaca Muerta sí se encuentra en un estado de conservación crítico.

Parques eólicos

En nuestros parques eólicos, se destaca el Programa de Monitoreo de Aves y Mamíferos Voladores. A partir de relevamientos de línea de base y estudios complementarios, el programa pretende preservar la fauna silvestre tanto en las áreas operativas como en zonas lindantes. En Buenos Aires, registramos especies con estatus de conservación relevante, entre ellas el flamenco austral, el gavilán volador y el ñandú, categorizados como vulnerables a nivel nacional y casi amenazados por la UICN. Durante la construcción de los parques, se observaron cambios en el hábitat del ñandú, aunque estos regresaron a la normalidad luego de finalizadas las obras. También se identificaron especies amenazadas, como el cauquén común y el batitú.

En PEA, se registraron especies casi amenazadas, entre ellas el piche, gato de los pajonales, gato montés, cóndor andino, así como especies vulnerables, como la tortuga terrestre. Las alteraciones identificadas en la construcción fueron mitigadas durante la operación del parque.

Revegetación de áreas intervenidas

La remoción de vegetación nativa para la construcción de infraestructura constituye uno de los principales impactos potenciales asociados a las actividades de E&P. Para minimizar esta afectación, priorizamos la selección de emplazamientos que eviten áreas sensibles y optimizamos el diseño de las instalaciones para reducir al mínimo la superficie intervenida.

Como parte de las acciones de restauración ambiental, realizamos tareas de escarificación del suelo en locaciones, gasoductos y picadas. Esta técnica consiste en la descompactación mecánica del terreno mediante equipamiento específico que permite nivelar superficies y generar surcos, creando condiciones favorables para la regeneración natural de la vegetación y el restablecimiento de especies autóctonas. Estas actividades también contribuyen a la generación de empleo local mediante la contratación de mano de obra de la zona.

Reforestación en PGSM

Durante 2024 continuamos avanzando con el plan de reforestación en PGSM mediante la incorporación de 169 nuevos ejemplares y la actualización permanente del inventario forestal, en cumplimiento de los requerimientos establecidos por la Ley Provincial del Árbol N° 13.386.

Estudios de biodiversidad

Como parte de los requisitos regulatorios y de nuestra gestión ambiental preventiva, desarrollamos diversos estudios y programas de monitoreo para evaluar el estado de los ecosistemas y respaldar la obtención y mantenimiento de las habilitaciones correspondientes.

Durante 2024 realizamos los Informes Medioambientales Anuales (IMAA), relevamientos de campo para el monitoreo de avifauna en parques eólicos y las líneas de base de biodiversidad para nuestras cinco centrales térmicas en la provincia de Buenos Aires, siguiendo estándares internacionales. Asimismo, desarrollamos un protocolo de relocalización de tortugas y estudios paleontológicos en Rincón de Aranda.

En nuestras centrales hidroeléctricas llevamos adelante estudios de biodiversidad, ictiofauna e ictiopatología en los complejos HINISA, HIDISA y HPPL, incluyendo los embalses El Nihuil, Valle Grande, Agua del Toro y Los Reyunos. Adicionalmente, participamos en programas de siembra de especies ícticas en los embalses de Mendoza, en colaboración con la Dirección de Recursos Naturales Renovables de la Provincia de Mendoza y el Club de Pescadores.

A photograph of two workers from Pampa Energía, seen from behind, wearing white hard hats with red and blue safety lights. They are standing on an industrial site, looking towards a large oil rig structure against a clear blue sky. The worker on the right has 'Pampa energía' printed on the back of their dark jacket. The worker on the left also has 'Pampa energía' on their jacket. The text 'NUESTROS COLABORADORES' is overlaid on the left side of the image.

NUESTROS COLABORADORES

5. NUESTROS COLABORADORES

ODS 4, 8, 9

GRI 2-7, 2-8, 2-21, 2-30, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 407-1, 408-1

SASB EM-EP-320a.2, IF-EU-320a.1

Valoramos el trabajo en equipo

Buscamos responder al contexto del mercado laboral desde la excelencia y la mejora continua. Impulsamos el desarrollo personal como del negocio mediante la formación, desarrollo, atracción, fidelización y gestión de los colaboradores.

5.1 Empleo y características de nuestra dotación

GRI 2-7, 2-8, 404-1, 408-1

Al cierre de 2024, Pampa contaba con 1.992 colaboradores y 7.387 contratistas

Nuestra estrategia se estructura sobre tres ejes: atracción y desarrollo del talento; cultura, clima y bienestar; y eficiencia y digitalización de procesos. La comunicación clara y el trabajo colaborativo son transversales a los tres ejes, contribuyendo a la continuidad operativa y al bienestar del equipo.

Empleo

Continuamos impulsando el empleo en nuestro país, generando nuevos puestos de trabajo y promoviendo tanto la incorporación de talento como la movilidad interna.

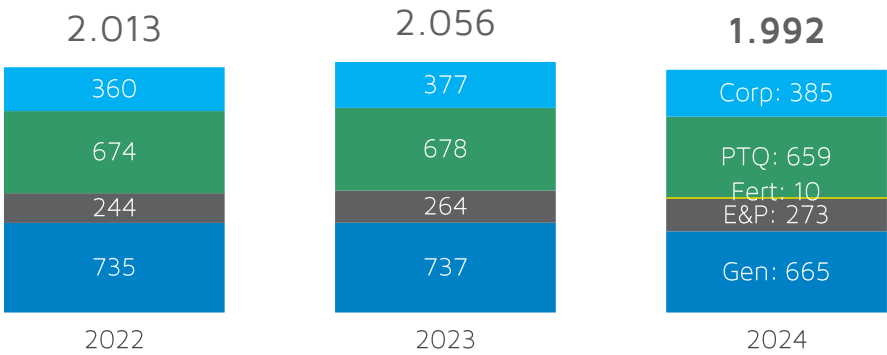
Desempeño

Implementamos un nuevo modelo que incorpora criterios de evaluación vinculados a gestión de activos, participación en los mercados, nuevos negocios, desarrollo profesional, sustentabilidad y eficiencia e innovación.

Desarrollo

Lanzamos Academia Pampa, repensando la estrategia de aprendizaje de la Compañía, e implementamos un programa de formación de mentores internos para fortalecer el rol en los líderes en el desarrollo de sus equipos.

Evolución de la cantidad de empleados, por negocio



El número de empleados directos se mantuvo estable, mientras que el aumento del 28% interanual en contratistas se debió principalmente al desarrollo de Rincón de Aranda.

Contamos con un mecanismo de control destinado a verificar que contratistas y subcontratistas cumplan con la normativa laboral, tributaria y provisional vigente. Estas empresas brindan servicios como obras civiles, mantenimiento, tareas operativas y consultoría.

Baja tasa de rotación: 6,6% en 2024

Impulsamos la movilidad interna y la ocupación de nuevas posiciones con personas del equipo actual. En 2024, tuvieron lugar 94 movimientos internos, entre ellos promociones, cambios laterales y reasignaciones entre áreas.

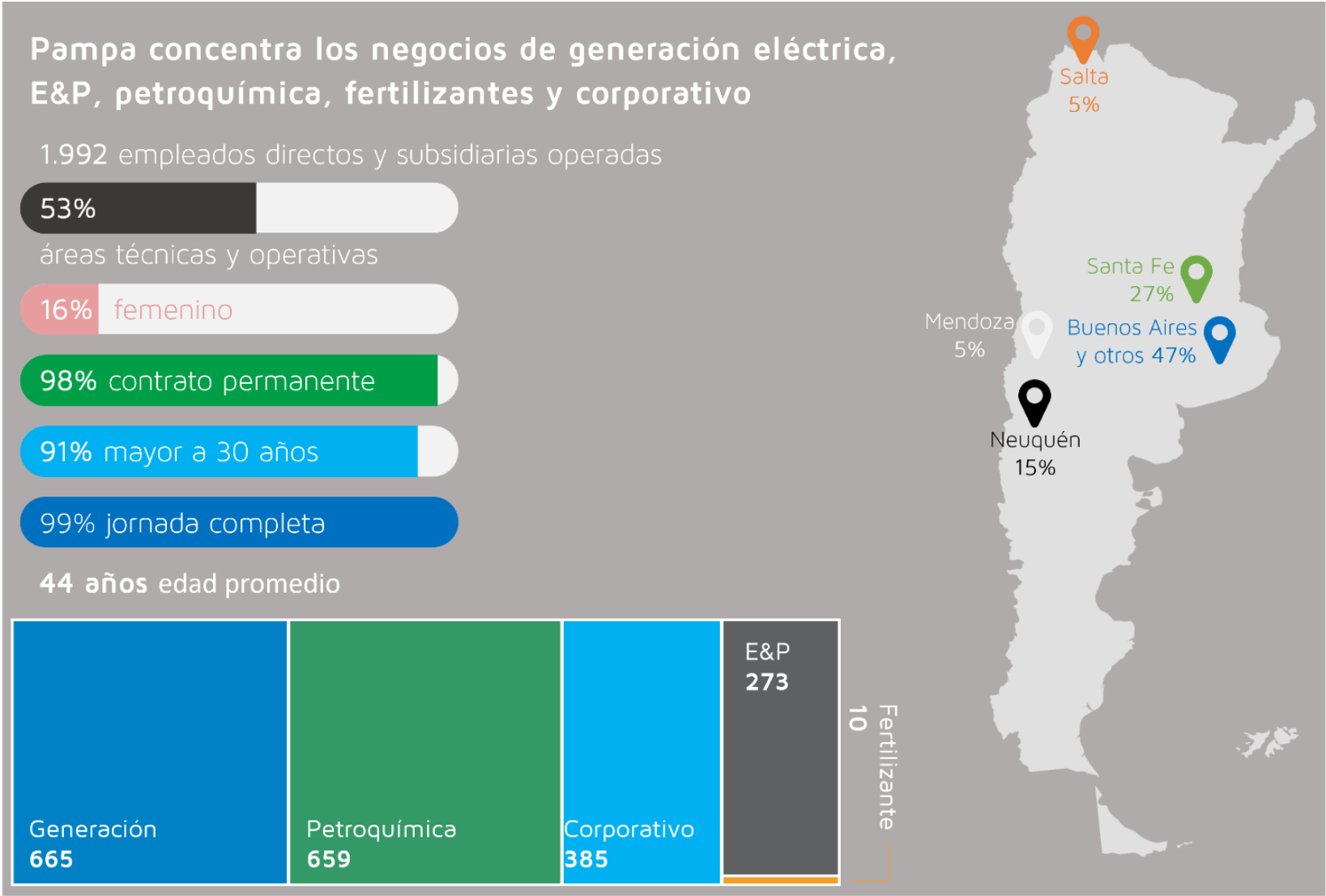
Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 4](#)

Estadísticas de movimiento en la dotación			
Concepto	2024	2023	Variación
Tasa de rotación ¹	6,6%	5,0%	+33,5%
Tasa de rotación de nuevas contrataciones ²	-	2,0%	-100%
Tasa de rotación voluntaria ³	22,4%	37,6%	-40,5%
Vacantes cubiertas con búsquedas internas	7	38	-81,6%

Notas: 1 La tasa de rotación de personal incluye las bajas correspondientes al período 31/12/2023 - 30/12/2024.
2 Bajas de contrataciones realizadas dentro del año, analizado sobre el total (no considera contrataciones temporales).
3 Bajas voluntarias sobre el total.

Principales características de nuestro capital humano

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tablas 1 a 3](#)



Pasantías

Creemos que invertir en educación es invertir en el futuro

Nuestro programa de pasantías para estudiantes universitarios incluye un proceso de inducción de 90 días con tutores asignados, seguido de un plan de integración a la cultura Pampa. En 2024, ofrecimos pasantías en los sectores de Recursos Humanos, E&P, Generación, Riesgos, Fundación Pampa y PTQ, entre otros.

Compromiso con la prohibición del trabajo infantil

En Pampa promovemos un ambiente de trabajo alineado con nuestros principios institucionales y con el cumplimiento de la legislación laboral vigente. Rechazamos categóricamente cualquier forma de trabajo infantil y contamos con mecanismos de control para prevenirlo tanto en nuestras operaciones como en la cadena de suministro. Asimismo, disponemos de un canal confidencial para reportar posibles incumplimientos.

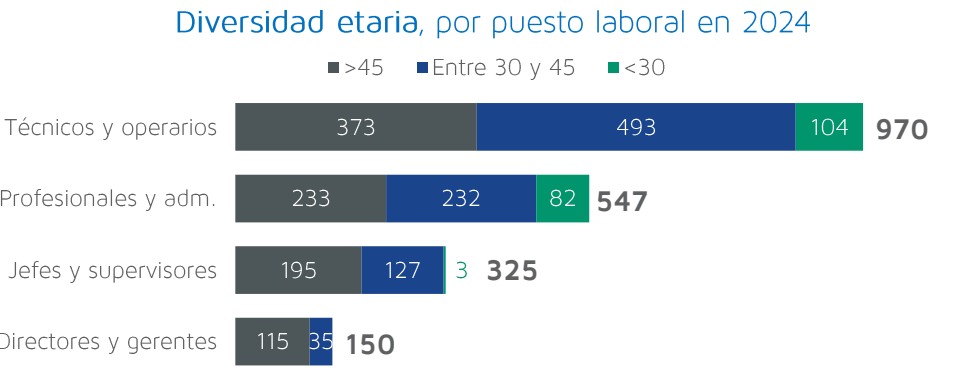
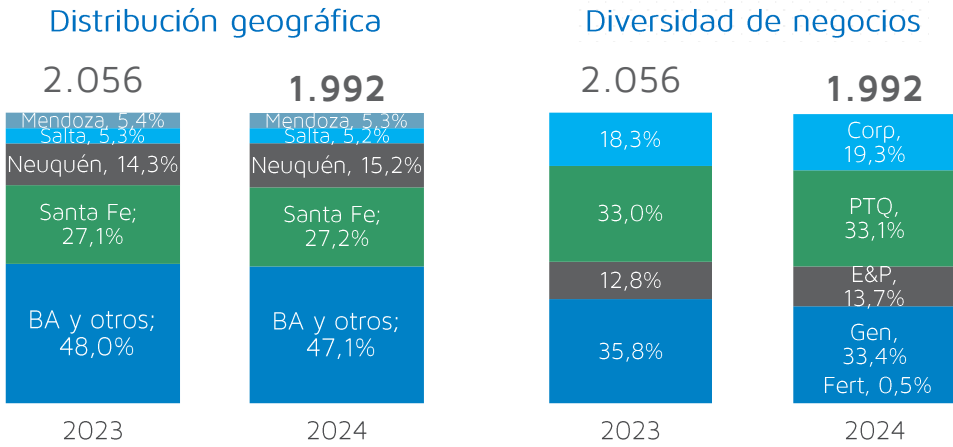
Como parte de estos controles, exigimos a los contratistas el cumplimiento de la normativa laboral y de los estándares de seguridad aplicables. Antes del ingreso a nuestras instalaciones, verificamos la documentación laboral y los requisitos habilitantes del personal de terceros, y brindamos capacitación sobre los procedimientos y condiciones de seguridad requeridos para la prestación de servicios.

Adicionalmente, en los procesos de contratación de mayor relevancia o riesgo evaluamos los antecedentes laborales de los proveedores y verificamos su cumplimiento de la normativa vigente, fortaleciendo así la prevención del trabajo infantil y la promoción de prácticas laborales responsables en toda nuestra cadena de valor.

5.2 Diversidad e igualdad de oportunidades

GRI 401-3, 405-1, 405-2

Impulsamos un entorno inclusivo que reconoce y respeta la diversidad presente en nuestras operaciones, actividades y en quienes integran nuestro equipo. Este compromiso se traduce en espacios laborales libres de discriminación, donde prevalece la equidad y el acceso igualitario, sin distinción de edad, género, orientación sexual, origen étnico, convicciones políticas, religiosas o sindicales. Estos valores están plasmados en nuestro Código de Conducta, de cumplimiento obligatorio, y contamos con una Línea Ética habilitada para canalizar inquietudes o denuncias de forma confidencial.



Desde hace varios años llevamos adelante un proceso progresivo de inclusión de personas con discapacidad. Al cierre de 2024, contamos con 5 colaboradores con discapacidad, cifra que se mantiene estable respecto de 2023.¹⁸

Iniciativas integración: Club de Empresas Espartanas

Fundación Espartanos promueve la reinserción laboral de personas que estuvieron privadas de su libertad a través del deporte, la educación y la espiritualidad. En el marco del Club de Empresas Espartanas, tres personas pudieron tener una oportunidad en Pampa y agregan valor a Pampa como colaboradores.

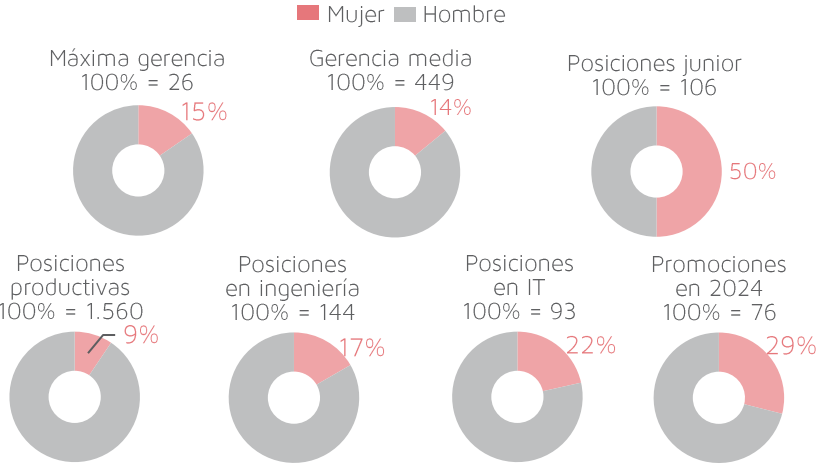
Indicadores sobre equidad de género

La presencia femenina es mayor en funciones corporativas, particularmente en posiciones administrativas y técnicas especializadas, representando el 68% del total del personal femenino.

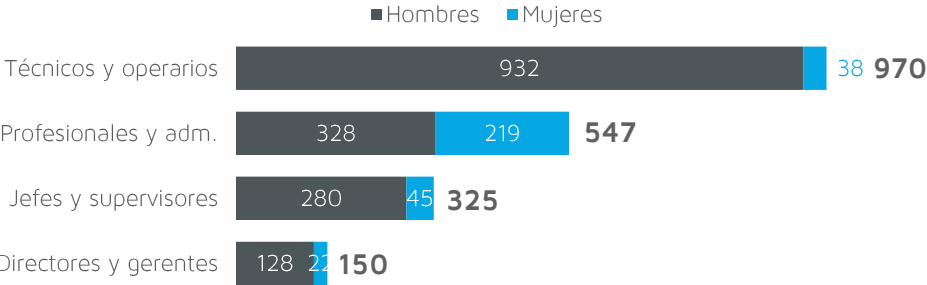
En 2024, se registró una diferencia salarial anual promedio del 15% entre géneros, explicada principalmente por la mayor antigüedad del personal masculino, que representa el 84% de la dotación total y entre quienes el 23% supera los 20 años de trayectoria en la Compañía.

Para más información, ver [Anexo – Indicadores ASG – Nuestros colaboradores – Tabla 5](#)

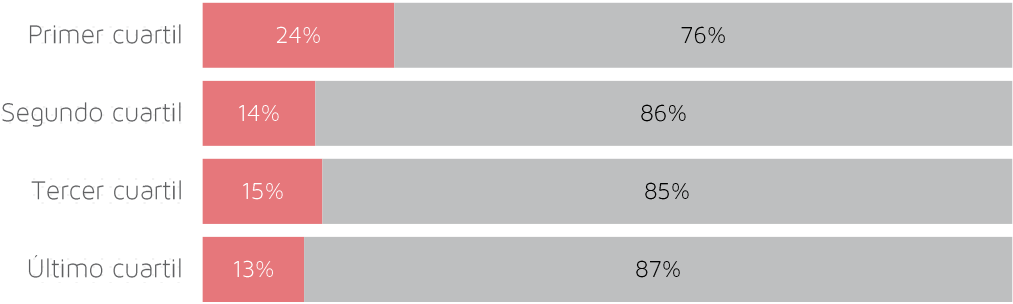
Liderazgo femenino y desarrollo de talento



Diversidad de género, por puesto laboral en 2024



Proporción de mujeres en ranking de compensación anual



15%

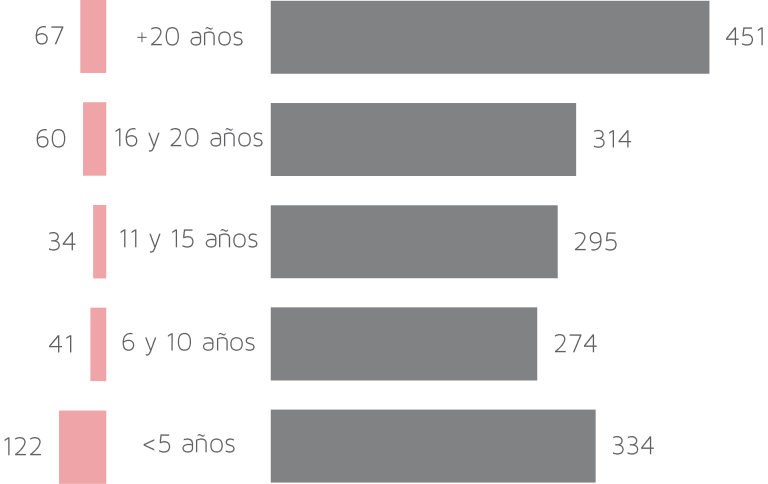
Brecha salarial entre la remuneración anual promedio de mujeres y hombres

Antigüedad de trabajo

Cantidad de empleados y % dotación total

Mujeres = 324 (16%)

Hombre = 1.668 (84%)



Licencias y reincorporaciones

Tasa de retención del 93% en 2024

Tasa de regreso del 100%

El 100% de las colaboradoras que tomaron licencia por maternidad en 2024 retornaron en el mismo año, mientras que el 86% de las mujeres que tomaron su licencia en 2023 permanecieron en la Compañía durante los 12 meses posteriores.

Tasa de retención			
Sexo	2024	2023	Variación
Mujeres	86%	100%	-14,3
Hombres	95%	100%	-5,3%
Global	93%	100%	-6,7%

Nota: La tasa de retención se define como la proporción de personas que, tras reincorporarse al trabajo luego de una licencia por nacimiento finalizada hasta dos años antes del año analizado, continuaron en la empresa al menos 12 meses. El cálculo se basa en quienes regresaron durante el año previo y compara cuántos de ellos permanecieron activos un año después.

Tasa de regreso			
Sexo	2024	2023	Variación
Mujeres	100%	100%	-
Hombres	100%	100%	-
Global	100%	100%	-

Nota: La tasa de regreso se define como la proporción de colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, sobre aquellos que han finalizado su permiso parental en el periodo analizado.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 8](#)

5.3 Bienestar

GRI 401-2

Durante 2024, reforzamos nuestra vinculación con los colaboradores mediante iniciativas orientadas a la experiencia laboral, la comunicación, el bienestar y el reconocimiento. A través del programa **Sumá Bienestar**, ampliamos nuestras acciones a seis áreas clave: salud, relax, lugar de trabajo, graduación, familia y ahorro. Además, mantenemos los beneficios vacacionales para colaboradores con menor antigüedad y brindamos una asignación mensual destinada a gastos de conectividad, adaptándonos de esta manera a los requisitos del trabajo remoto.

Nuestra propuesta de valor apunta a atraer y fidelizar talento, posicionando a Pampa como una marca empleadora centrada en las personas. Impulsamos iniciativas que fortalecen los vínculos entre equipos, como el evento Pampa en familia, que reunió a las familias de nuestros colaboradores, contando con 1.200 asistentes y una satisfacción del 94%. Continuamos desarrollando #MODOPAMPA con actividades deportivas, encuentros sociales y celebraciones como las fiestas de fin de año, como facilidades para los colaboradores, entre las que se encuentran dos semanas de trabajo remoto desde cualquier parte del mundo, horario flexible y reintegro de estacionamiento en caso de venir a la oficina en auto. En 2024 fortalecimos el programa Plurales para promover equipos diversos e inclusivos, con capacitaciones a recursos humanos, mejoras en el proceso de empleo y acciones de sensibilización en fechas clave.

Programa de reconocimiento

En 2024 implementamos por sexto año consecutivo el programa “¡Un aplauso!”, reconociendo a 81 colaboradores por representar los valores de Pampa y demostrar actitudes como proactividad, compromiso e innovación.

Comunicación

Bajo los ejes de cercanía, contención y seguridad, fortalecimos nuestro plan de comunicación interna con mensajes claros sobre la situación de la Compañía, lanzamos la plataforma colaborativa Conecta y difundimos iniciativas, beneficios y reconocimientos, incluyendo encuentros virtuales de bienvenida con la Dirección de recursos humanos, de los cuales en 2024 participaron 19 personas.

Propuesta de beneficios

En el trabajo

- Estacionamiento cubierto.
- Vehículo corporativo asignado según categoría profesional.
- Estacionamiento para bicicletas en el Edificio Pampa y otras sedes.
- Horario Flex para entrar y salir.
- Estaciones saludables con frutas y snacks en lugares de trabajo.
- Lactario en el Edificio Pampa, acondicionado para que las colaboradoras estén en un lugar adecuado.
- Dos semanas de trabajo remoto para trabajar desde cualquier parte del mundo.

Para las finanzas personales

- Cliente VIP en varias instituciones bancarias.
- Descuentos exclusivos a través de Cuponstar.
- Almorzamos juntos, comedor en planta o reintegro para gastos de almuerzo.
- Compensación de gastos de conectividad para colaboradores con trabajo remoto.

Para el bienestar físico y emocional

- Cobertura médica de alta calidad que incluye hijos hasta los 21 años o hasta los 25 años, si estudian.
- Gimnasios a precios accesibles para el colaborador y sus familiares directos.
- Seguro de vida de hasta 40 sueldos en caso de fallecimiento o incapacidad permanente.
- Transporte seguro según lugar de trabajo.

Para la vida personal

- Vacaciones en días hábiles.
- Licencia especial de cinco días para personal con menos de 5 años de antigüedad.
- Obsequio por matrimonio y cinco días de licencia adicionales a los que establece la ley.
- Reducción en la jornada laboral por tres meses luego de reincorporarse de la licencia por maternidad.
- Días extra de licencia por paternidad de cinco días corridos adicionales a los dos por ley por nacimiento o adopción.
- Regalo por nacimiento, guarda o adopción.
- Apoyo económico por guardería de hijos e hijas hasta los 3 años inclusive.
- Regalo por día de la niñez hasta los 12 años inclusive.
- Obsequio por regreso escolar para cada hijo o hija.
- Aporte monetario por hijos con discapacidad que replica el subsidio pagado por ANSES.
- Licencia por mudanza de dos días consecutivos.
- Licencia adicional por fallecimiento de familiar de dos días corridos a lo que indica la ley.
- Obsequio por fin de año junto a una canasta navideña.
- Ayuda económica para la formación universitaria para carreras afines a los negocios de la Compañía.
- Obsequio por graduación de colaboradores en una carrera de grado estando en la Compañía.
- Días adicionales para estudio y exámenes a los diez otorgados por la ley.

5.4 Compensaciones

GRI 2-21, 2-30, 405-2

91% de los colaboradores participó en la evaluación de desempeño

Procuramos competitividad externa y equidad interna mediante la [Política de Remuneraciones](#). Analizamos encuestas de mercado para replicar beneficios, compensaciones y estructura salarial de quienes se encuentran fuera de los convenios colectivos.

Continuamos buscando herramientas tecnológicas para la digitalización y optimización de procesos, el rápido acceso a la información y mayor control de la gestión. Actualizamos la plataforma para gestionar la firma electrónica de procedimientos y políticas. Además, se digitalizaron los legajos de bajas desde 2022 hasta la fecha. Se continuaron desarrollando tareas de mejoras en la liquidación tercerizada de la nómina de personal desde enero de 2024, y trabajamos en el proyecto de migración a una nueva versión de SAP, específicamente en las pruebas de los módulos de recursos humanos y en el desarrollo de una nueva herramienta de rendición de gastos.

El **91% de nuestros colaboradores participó en el proceso de evaluación de desempeño en 2024**, alcance que superó al 82% alcanzado el año anterior ya que se incluyó a personal dentro de convenio que antes no estaba alcanzado. Por género, el alcance fue del 93% en mujeres y del 90% en hombres.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 11](#)

POLÍTICA SALARIAL

Salarios fijos

Negociamos con los sindicatos que tienen afiliados a nuestros colaboradores. Utilizamos criterios de mérito, equidad interna y competitividad externa para quienes están fuera de convenio.

Remuneración variable

Realizamos una evaluación de desempeño al cierre de cada período. Toma en cuenta objetivos de la Compañía, la Dirección a la que pertenecen y sus objetivos individuales.

Plan de compensaciones en acciones

Para el personal clave de Pampa brindamos incentivos de largo plazo en acciones de la empresa. Fundadores y directores ejecutivos no son incluidos en este beneficio, ya que su remuneración variable es determinada en los Acuerdos de Compensación Ejecutiva.

5.5 Desarrollo profesional

GRI 404-1, 404-2

62.435 horas de capacitación

+31 horas por empleado

100% del personal capacitado

Desarrollamos programas de instrucción destinados a potenciar el talento de nuestros colaboradores y alentar el crecimiento sostenible del negocio. Incentivamos la formación en aspectos técnicos y blandos, adecuándolos a los requerimientos de cada rol y a la digitalización que experimentamos.

En 2024 lanzamos **Academia Pampa**, un espacio que integra nuestra estrategia de aprendizaje en 3 escuelas:

- **Transformación:** Aspectos personales, culturales y digitales
- **Negocio:** Conocimientos sobre fundamentos de negocio, como competencias técnicas y gestión del conocimiento de la operación.
- **Liderazgo:** Habilidades que impulsen la cultura de Pampa y el desarrollo de los equipos

Cada una de estas escuelas tiene distintos programas e iniciativas que impulsan el desarrollo. Diseñamos programas de formación, tanto en habilidades blandas como técnicas, impactando en el desarrollo de los negocios.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tablas 12](#)

Principales programas de capacitación

En 2024, más de 300 colaboradores dedicaron 6.100 horas a capacitarse para acompañar la evolución de nuestro negocio. Los cursos incluyeron:

- Marca Personal y Desarrollo Profesional
- Presentaciones de alto impacto
- Pensamiento exponencial
- Certificación en negocios
- Power BI
- Python
- Simulador de Negocios

Programa para el desarrollo de liderazgo

Realizamos 5 cursos especialmente diseñados para ellos: Certificación de Líder Energético Pampa (junto a ITBA); Inducción al Liderazgo; Programa Inmersivo de Liderazgo Exponencial; Marca Personal de Liderazgo y Neuroliderazgo. Complementariamente, continuamos acompañando a nuestros líderes y sus equipos con procesos de coaching.

Otras capacitaciones

- Acompañamos la formación académica de 15 colaboradores estudiantes de posgrados.
- Apoyamos con capacitaciones técnicas, además de participar en congresos dentro y fuera del país.
- Continuamos con nuestro programa de formación en idiomas, acompañando a casi 100 colaboradores en inglés para un mejor desempeño en sus puestos de trabajo.

Gestión del conocimiento

Continuamos con el mapeo de competencias técnicas para el negocio de Generación, logrando comprender los perfiles críticos requeridos. Para el negocio de E&P, detectamos competencias y disciplinas con el fin de optimizar el desempeño operativo.

Programa “Conociendo nuestros negocios”

Con el objetivo de que nuestros colaboradores tengan una mirada integral del negocio, desde la producción hasta la comercialización, llevamos adelante este programa. Consta de un simulador de negocios personalizado, promoviendo sinergias y conversaciones con referentes de cada área. En 2024 incorporamos la mirada financiera de la Compañía mediante charlas abiertas.

5.6 Libertad de asociación sindical

GRI 2-30, 407-1

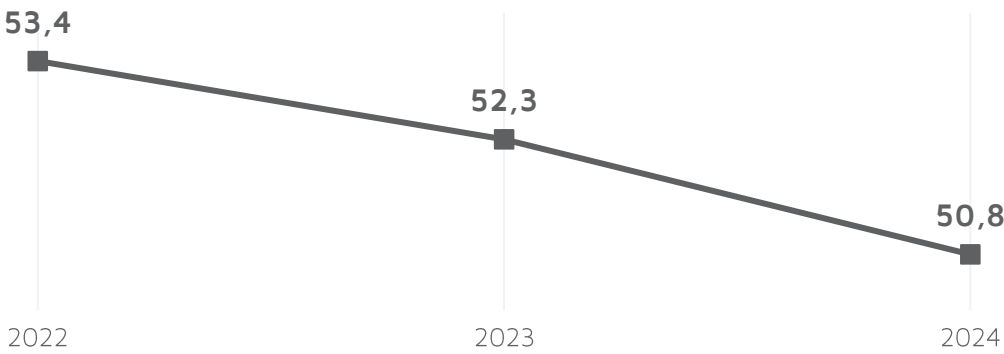
Dialogamos con las organizaciones gremiales de cada rama industrial en la que operamos en un marco de respeto y transparencia. Procuramos construir acuerdos que respeten los derechos de los colaboradores y acompañen el contexto de la empresa.

Durante 2024, llevamos adelante varias negociaciones paritarias para mantener el poder adquisitivo de las remuneraciones. Estos acuerdos se realizan a nivel empresa y a nivel regional y/o de la actividad mediante la participación en diversas cámaras empresariales y comisiones negociadoras. En el caso de nuestra planta de PTQ en Zárate, continuamos con el proceso de negociación paritaria desde abril.

El 51% de nuestro personal directo está afiliado a sindicatos vinculados con nuestras actividades, y el 88% del personal activo de nuestros contratistas está alcanzado por convenios colectivos de trabajos¹⁹.

Ante cambios operacionales significativos, como la apertura de un nuevo negocio o el cierre de una operación, Pampa se aboca al cumplimiento de los plazos y modalidades que estipula la normativa legal vigente, sus normas internas y los Convenios Colectivos de Trabajo que suscribe por sí o a través de las cámaras de la actividad que integra.

Evolución del personal sindicalizado de Pampa
En porcentaje del total de la dotación



Los sindicatos más representativos, con los que estamos vinculados, son:

- Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza y los sindicatos regionales adheridos donde operamos
- Sindicato de Luz y Fuerza Capital Federal
- Asociación del Personal Jerárquico del Agua y Energía
- Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y Energía Eléctrica
- Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía
- Federación Argentina Sindical de Petróleo, Gas y Biocombustible
- Sindicatos de Petróleo y Gas Privados de Neuquén, Río Negro y La Pampa
- Sindicato de Personal Jerárquico y Profesional del Petróleo y Gas Privado de Salta, Jujuy y Formosa.
- Sindicato del Personal Jerárquico y Profesional del Petróleo y Gas Privado de Neuquén, Río Negro y La Pampa
- Sindicato Obreros y Empleados Petroquímicos Unidos
- Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de Zárate

5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

SASB EM-EP-320a.2, IF-EU-320a.1

Basamos nuestro Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en los lineamientos de la norma ISO 45001, de manera voluntaria y no debido a un requerimiento legal. El sistema cuenta con auditorías internas y certificaciones externas validadas por el Organismo Argentino de Acreditación (OAA), lo que contribuye a asegurar la solidez y mejora continua de nuestros procesos.

Al 31 de diciembre del 2024, el sistema alcanzaba a la totalidad de nuestros 1.992 colaboradores propios y 7.387 contratistas, indistintamente de su función o ubicación dentro de las operaciones de generación de energía, E&P, PTQ y área corporativas. En 2024 actualizamos nuestros estándares internos para fortalecer la calidad, trazabilidad y confiabilidad de la información gestionada.

Siguiendo los requisitos de la norma, creamos un programa de comunicación sobre salud y seguridad, donde fomentamos la participación mediante campañas de concientización, charlas y materiales informativos distribuidos por nuestros sitios operativos. Las capacitaciones se definen a partir de los riesgos identificados en la matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, así como de los análisis de tarea segura.

Además, contamos con un campus virtual que ofrece cursos específicos sobre riesgos laborales, tareas críticas y situaciones de emergencia. Actualmente, el personal operativo debe completar 7 cursos obligatorios: permisos de trabajo, trabajo en altura, espacios confinados, bloqueo y etiquetado, izaje de cargas, manejo defensivo y [Reglas de Oro](#). Estas instancias se complementan con capacitaciones presenciales adaptadas a las características y riesgos de cada activo y actividad.

La gestión preventiva se complementa con programas voluntarios de promoción de la salud, que incluyen campañas nutricionales, cardiovasculares y dermatológicas, así como formación en ergonomía, prevención de adicciones, primeros auxilios y gestión emocional y bienestar.

Asimismo, realizamos reuniones periódicas en nuestros activos para analizar oportunidades de mejora y acciones propuestas. En Buenos Aires y Santa Fe (CTGEB, CPB, CTEB y PGSM), los comités mixtos de planta, con representación de los colaboradores y de la Compañía, desempeñan un rol activo en la identificación y mitigación prevención de riesgos laborales, promoviendo el diálogo y la toma de decisiones consensuadas.

Contamos también con una Línea Ética confidencial, disponible para todos nuestros grupos de interés, que permite reportar de forma anónima cuando se observa cualquier desvío respecto de los estándares de conducta esperados. Al ser confidencial y anónima, se protege al denunciante de posibles represalias y fortalece nuestra cultura de integridad.

Para asegurar que nuestro personal cuente con las capacidades necesarias para desempeñar sus funciones de manera segura, realizamos evaluaciones periódicas de competencias y desarrollamos programas de entrenamiento continuos, detallados en "Formación y simulacros en salud y seguridad".

La participación activa de nuestros colaboradores es un componente central de nuestra gestión. Su involucramiento en iniciativas de prevención, monitoreo y cuidado de la salud contribuye a reducir riesgos, gestionar adecuadamente dolencias y enfermedades, y fortalecer una cultura de trabajo seguro. Estas acciones se sustentan en diversas fuentes de información y herramientas de gestión que permiten abordar la salud y la seguridad desde una perspectiva integral:

- Una aplicación con la historia clínica digital para el personal propio y un sistema informatizado para los contratistas.
- Un sistema de ART que incluye relevamientos de riesgos laborales, resultados de exámenes médicos, datos sobre siniestros, enfermedades laborales y mapas de riesgo.
- Tableros en cada negocio que fijan metas e indicadores vinculados con la seguridad y salud laboral, junto a una plataforma centralizada que integra todos los activos.
- Programas específicos como Sistema Integrado de Hallazgos y Mejoras, para la gestión tanto de anomalías como de auditorías o Gestión del cumplimiento legal de los aspectos ambientales, higiene, salud y seguridad, para el seguimiento del cumplimiento legal.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Salud ocupacional y seguridad industrial](#)

Gestión integral de salud

La gerencia de CSMS posee un área de salud ocupacional corporativa, junto a un médico laboral y enfermeros en cada activo. Desempeñan sus actividades bajo dos estándares fundamentales:

Estándar de gestión de salud ocupacional

Describe las funciones del área y acciones para reducir riesgos de salud y promover estilos de vida saludables, con metas e indicadores integrados en programas corporativos y de los activos.

Gestión de documentación de contratistas

Garantiza el cumplimiento de la legislación laboral, seguridad social y seguridad e higiene del trabajo, asegurando condiciones adecuadas para contratistas.

Vigilancia de la salud y calidad de vida

Hacemos un seguimiento de la salud de nuestros colaboradores con exámenes ocupacionales mediante la ART. Además, coordinamos con las coberturas médicas exámenes epidemiológicos de forma anual, con el objetivo de prevenir enfermedades no laborales. En el marco de la **Política de Gestión Integrada**, incentivamos el bienestar mediante:

- **Plan de alimentación saludable:** Cuidamos la alimentación de los colaboradores, respetando aspectos individuales y colectivos. Trabajamos sobre buenas prácticas alimentarias, realizamos auditorías bromatológicas en nuestros comedores y promocionamos la salud nutricional y prevención de enfermedades.
- **Apoyo a la lactancia materna:** En el Edificio Pampa contamos con un espacio dedicado para extracción y conservación de leche materna.
- **Actividad física:** Incentivamos la práctica regular de actividad física en rutinas de por lo menos 30 minutos diarios, con instructores de educación física en gimnasios de nuestras instalaciones, o con beneficios en gimnasios privados.
- **Ergonomía:** Contamos con comités y estándares corporativos basado en la Res. SRT N° 886/15, marco para la gestión de riesgos psicosociales.
- **Consultorio Kinesiología:** En PGSM, contamos con un consultorio para la rehabilitación de trastornos musculoesqueléticos. En 2024 brindamos 1.580 sesiones de fisiokinesio terapia a 92 colaboradores.

Diseñamos programas de salud según los grupos de riesgo relevados durante los exámenes médicos anuales

Servicio de asistencia al colaborador

Ofrecemos asesoramiento confidencial y personalizado a nuestros colaboradores, que brinda acompañamiento profesional en temas psicológicos, legales, financieros-contables, nutricionales, materno-paternos y de lactancia, extendiendo este apoyo también a sus familias.

Campañas de vacunación

Realizamos la campaña anual en nuestros consultorios médicos, donde aplicamos 1.025 dosis a colaboradores, incluyendo vacunas antigripales, antitetánicas, dengue, entre otras enfermedades.

Política de alcohol, drogas y sustancias psicoactivas

Orientada a promover condiciones de trabajo seguras y saludables, en línea con la legislación vigente y el ODS 3. Durante 2024 realizamos capacitaciones específicas y más de 8.600 pruebas de alcohol y sustancias psicoactivas, ejecutadas de forma aleatoria y confidencial, previa a la ejecución de tareas riesgosas, registrando una baja tasa de resultados positivos.

Programa de cardio-protección

Incentivamos hábitos saludables y la preparación ante emergencias cardiovasculares. En 2024 realizamos 62 capacitaciones en Resucitación Cardio Pulmonar (RCP) y primeros auxilios. Además, contamos con 48 equipos de Desfibrilador Externo Automático (DEA), distribuidos en nuestros activos y mantenemos la certificación de cardio-protección otorgada por EXPERTA ART.

Programa de deshabituación tabáquica

Apoyamos mediante espacios de concientización y acompañamiento. Mantenemos la certificación de empresa libre de humo, otorgada por el Ministerio de Salud de la Nación.

Programa de donación voluntaria de sangre

En colaboración con la Fundación, 118 colaboradores participaron en jornadas de donación realizadas en nuestros activos. Como resultado de este trabajo, fuimos reconocidos por el Ministerio de Salud de la Nación como empresa amiga de la hemodonación y lugar de trabajo saludable.

SUMA Bienestar

Reforzamos el programa, enfocado en el bienestar físico, emocional, laboral, financiero y personal de nuestros colaboradores.

Gestión de la seguridad industrial

Nuestro enfoque de seguridad se basa en la prevención de incidentes a partir de la identificación temprana de peligros, la evaluación sistemática de riesgos y el análisis crítico de desvíos y anomalías.

Durante 2024 reforzamos capacitaciones y optimizamos aplicativos de gestión, entre ellos el Sistema Integrado de Hallazgos y Mejoras. Además, se destacan las siguientes acciones:

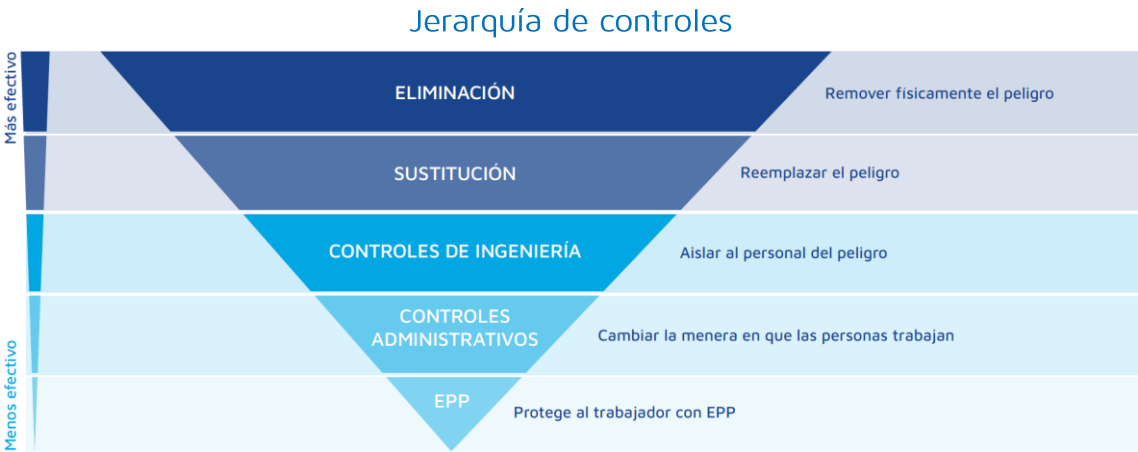
- **Liderazgo visible:** Incentivamos la interacción de nuestros líderes con los equipos de trabajo en campo para garantizar el cumplimiento de los estándares en CSMS.
- **Seguridad de procesos:** Llevamos a cabo capacitaciones técnica para mejorar el análisis de riesgos de procesos.
- **Inspección basada en riesgo:** Se fija una metodología para evaluar la integridad de equipos sometidos a presión a partir de datos de inspección y ensayos. Inicialmente implementada en las operaciones de E&P, esta práctica fue extendida durante 2024 a los negocios de generación y PTQ.
- **Control en campo:** Desarrollamos una metodología de verificación en campo para evaluar el cumplimiento de diversas prácticas, como las Reglas De Oro, Principios Del Ambiente, estado de instalaciones y cumplimiento legal operativo.
- **Gestión en la contratación de servicios:** Revisamos los requisitos de CSMS y evaluamos el desempeño de los contratistas.

Principales lesiones por accidente laboral			
Personal propio		Personal contratista	
• Traumatismo	• Quemadura	• Traumatismo	• Irritación ocular
• Corte/Herida	• Fractura	• Corte/Herida	• Contusiones
• Lumbalgia		• Esguince	• Quemadura
		• Lumbalgia	

Identificación de peligros y evaluación de riesgos

La identificación de peligros y la evaluación de riesgos constituyen la base de nuestro sistema preventivo. Para ello aplicamos una jerarquía de controles que considera instalaciones, procesos y tareas, independientemente de la categoría laboral de las personas involucradas.

Los riesgos con potencial de generar lesiones graves son evaluados mediante nuestra matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, que analiza tanto la probabilidad de ocurrencia como la severidad de las consecuencias. A partir de esta evaluación se definen medidas de control orientadas a eliminar o reducir los riesgos hasta niveles aceptables. Complementariamente, cada dos años actualizamos la **Matriz de Gerenciamiento de Riesgos (MGR)**, un ejercicio transversal que involucra a todas las áreas de Pampa y permite evaluar de manera integral los riesgos operativos, identificar oportunidades de mejora y definir acciones de mitigación, tal como se describe en la sección de [Gestión Integrada](#).



Nota: Substitución es el cambio de actividad o tarea de mayor riesgo por otra de menor riesgo.

Prevención y mitigación de impactos

Buscamos prevenir y mitigar impactos negativos mediante la aplicación de la jerarquía de control y las matrices de riesgos mencionados previamente. Anualmente realizamos el Relevamiento de Agentes de Riesgos para identificar los agentes de riesgo y definir los exámenes médicos correspondientes a los trabajadores expuestos. De forma complementaria, ofrecemos evaluaciones preventivas y epidemiológicas al resto de los colaboradores. Además, contamos con un sistema informatizado de control de contratistas. Todos nuestros negocios cuentan con tableros que presentan objetivos e indicadores de salud y seguridad, que se consolidan en una plataforma centralizada con indicadores y metas de CSMS para todos los activos de la Compañía.

Reglas de Oro

Diseñadas para evitar accidentes graves mediante protocolos específicos, nuestras **Reglas de Oro de Seguridad y Salud** surgen del relevamiento de situaciones en las que un desvío puede escalar velozmente en un accidente grave.

Destinadas a colaboradores propios y contratistas, permiten identificar y evaluar constantemente el sistema de gestión. Prueba de ello es el establecimiento de un set de indicadores operativos y estratégicos que son analizados regularmente en las reuniones de comité operativo de cada negocio.

REGLAS DE ORO



PERMISOS DE TRABAJO

Siempre ejecuto las tareas de riesgo con un permiso de trabajo vigente que contempla todos los riesgos.

TRABAJO EN ALTURA

Trabajo en las proximidades de un desnivel con riesgo de caída, con el correspondiente arnés de seguridad fijado a un punto seguro.

TRABAJO EN CALIENTE

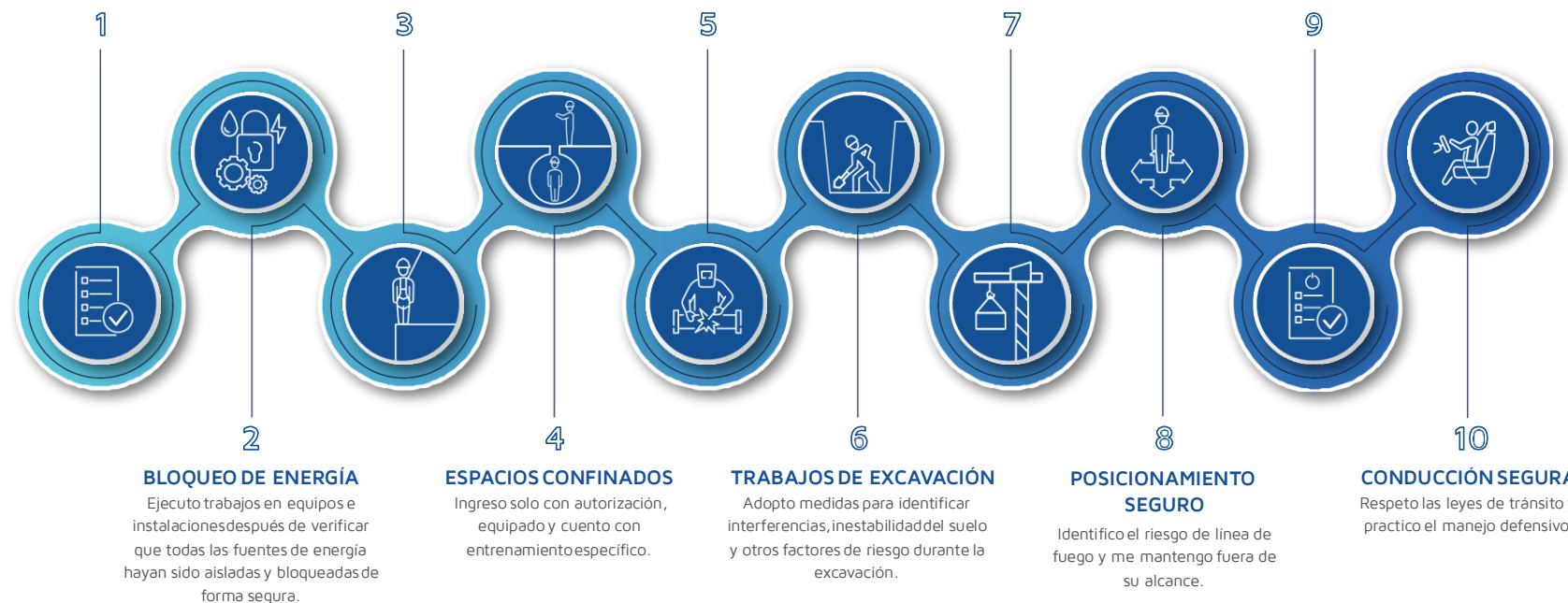
Controlo los materiales combustibles y las fuentes de calor capaz de encenderlos.

OPERACIONES DE IZAJE

Planifico todas las tareas de izaje y controlo el área de influencia.

RESPETAR LOS DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD

Obtengo autorización formal para inhabilitar temporalmente cualquier dispositivo de seguridad.



Sistema de Permisos de Trabajo y Análisis de Tarea Segura

Ejecutamos mecanismos de control de riesgos con el fin de minimizar peligros identificados en nuestras operaciones. En mantenimientos, desarrollamos un Análisis de Tarea Segura, pudiendo emitir permisos de trabajo en caso de ser necesario, accesibles mediante dispositivos móviles.

Formación y simulacros en salud y seguridad

Las áreas de recursos humanos, salud ocupacional y CSMS diagraman anualmente el plan de capacitación en salud ocupacional y simulacros a partir de los peligros identificados en la matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y en los Análisis de Tarea Segura mencionados previamente.

En nuestro campus virtual ofrecemos 23 cursos, entre ellos sobre salud, riesgos laborales y actividades peligrosas para los operarios. Además, contamos con 7 cursos obligatorios sobre permisos de trabajo, trabajo en altura, protección personal y colectiva, gestión de hallazgos y mejora, Política De Gestión Integrada, riesgos eléctricos y ámbitos laborales seguros y saludables.

Programa de Evolución Cultural en CSMS

Lanzamos dicho programa en 2024, estructurado en liderazgo, aprendizaje, y comunicación y participación. Las iniciativas de gestión en todas las operaciones complementaron este programa, promoviendo la evolución cultural para alcanzar la excelencia operacional y consolidarnos como una empresa sostenible. El Programa contó con 14 iniciativas, logrando un avance superior al 93%.

Gestión ante peligros laborales e incidentes

Promovemos una cultura en la que la seguridad es una responsabilidad compartida. Si bien no contamos con una política formal de detención de tareas, nuestros estándares establecen que todos los colaboradores y contratistas tienen tanto el derecho como la responsabilidad de interrumpir una actividad cuando identifiquen condiciones o actos inseguros que puedan poner en riesgo a las personas, el ambiente o los activos de la compañía.

Asimismo, cualquier incumplimiento puede ser reportado a través de la Línea Ética, fortaleciendo los mecanismos de prevención y control.

Ante la ocurrencia de incidentes, nuestro estándar de Gestión de Hallazgos y Mejoras establece la conformación de comisiones de investigación cuya composición varía según la gravedad del evento. Estas investigaciones permiten identificar causas raíz, definir acciones correctivas y generar alertas corporativas de CSMS para compartir aprendizajes y prevenir recurrencias. Complementariamente, desarrollamos capacitaciones periódicas sobre metodologías de investigación de incidentes y gestión de anomalías.

Gestión de higiene industrial

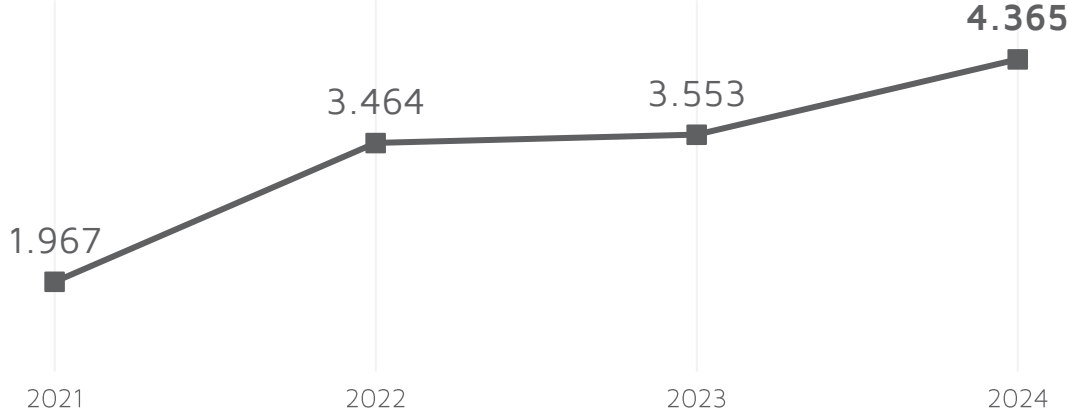
Mejoramos los mapas de riesgos químicos, físicos y ergonómicos, que fueron presentados a la nueva ART. Continuamos implementando el Sistema de Vigilancia de Sustancias y Compuestos Cancerígenos, establecido por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

Programa de Observaciones Preventivas de Comportamiento

4.365 observaciones en 2024, un aumento del 23%

Las OPC están enfocadas en modificar el accionar de nuestros colaboradores, detectando y corrigiendo desvíos dentro del ámbito laboral para reducir riesgos y accidentes futuros.

Evolución de las OPC

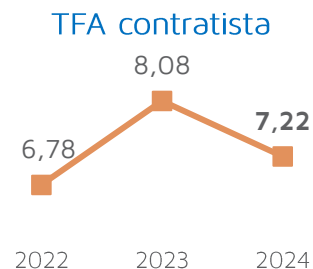
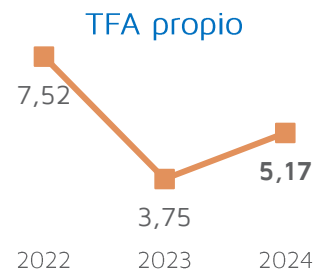


Indicadores de desempeño

Mediante diversos indicadores de desempeño, fundamentales para evitar sucesos no deseados y mitigar sus impactos es que ajustamos nuestro enfoque de gestión en salud ocupación y seguridad industrial. Tal como se define en nuestro estándar Indicadores de CSMS, junto al anexo de indicadores de seguridad, usamos 1 millón de horas hombre de exposición al riesgo -500 empleados trabajando un año- como base para los cálculos.

Meta 2024	Desempeño 2024
Fatalidades en personal propio y contratista = 0	✓ No hubo fallecimientos por sexto año consecutivo
N° anomalías de procesos (gravedad 3 y 4) = 8	✗ Hubo 10 anomalías de procesos
N° anomalías ambientales (gravedad 3 y 4) = 0	✗ Hubo 1 anomalía ambiental
TFA = 8	✓ TFA registrado fue de 6,38
TDP = 80	✗ TDP registrado fue de 126,87
Índice de Observaciones Preventivas del Comportamiento de Liderazgo - OPCL (%) = 100	✗ OPCL registrado fue de 67,36%

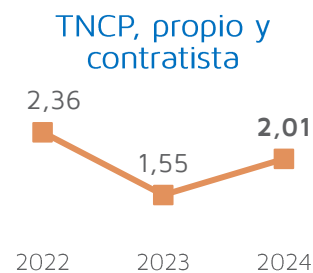
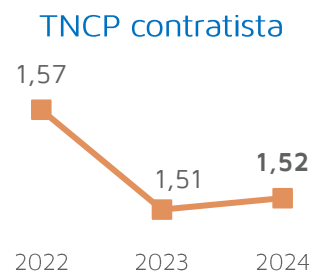
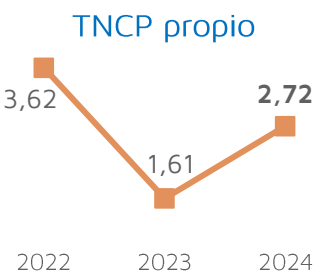
Resumen 2024	Personal propio	Contratistas	Total ²⁰
TNCP = Tasa de accidentes en el trabajo con pérdida de días laborables	2,72	1,52	2,01
	10 accidentados	8 accidentados	18 accidentados
TFA = Tasa de accidentes en el trabajo con y sin pérdida de días laborables	5,17	7,22	6,38
	19 accidentados	38 accidentados	57 accidentados
TDP = Tasa de días perdidos	154,77	107,38	126,87
	569 días perdidos	565 días perdidos	1.134 días perdidos
Tasa de incidentes registrables ²¹	1,03	1,44	1,28
Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes ²²	n.d.	n.d.	1,88
Horas trabajadas	3.676.445	5.261.888	8.938.332



Tasa de Frecuencia de Accidentes (TFA)

En 2024, la TFA, que abarca tanto a personal propio como contratista, registró 6,38 incidentes por millón de horas hombre trabajadas. Esto representa una continuidad respecto a 2023 y cumple con la meta de gestión establecida en 8,0.

El indicador global se mantuvo producto de una mejora del 11% de la TFA de los contratistas, la cual se explica por la reducción en la actividad en E&P y generación, compensado parcialmente por el aumento de la accidentalidad en petroquímica. Sin embargo, la TFA propia aumentó 38% a 5,17, debido a un aumento de horas de exposición que implicó un número mayor de accidentes en generación.

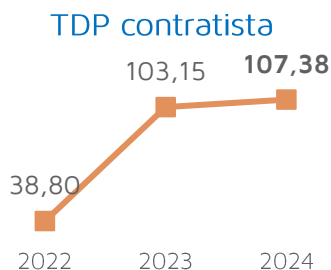
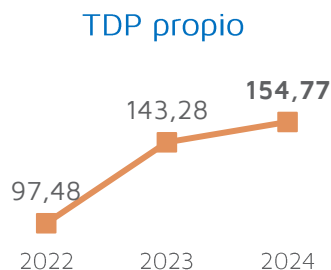


Tasa de accidentes con pérdida de días laborales (TNCP)

Durante 2024, la TNCP global ascendió a 2,01 incidentes con pérdida de días laborales por millón de horas hombre trabajadas, un 30% más respecto a 2023. Esto se debe principalmente a un aumento en la accidentalidad del personal propio en el caso de generación, y del personal contratista en E&P, potenciado ante la baja de horas de exposición.

La TNCP del personal propio registró un aumento del 69% en comparación con 2023, debido principalmente a que los accidentes en generación aumentaron en mayor proporción que las horas de exposición. La TNCP de contratistas se mantuvo sin variaciones, con una marcada mejora en la accidentalidad en generación, a pesar del aumento en las horas de exposición. Sin embargo, se observó un aumento significativo del 105% respecto a 2023 en el personal tercerizado de E&P, explicado por un aumento de 3 a 5 los incidentes combinado con una menor actividad.

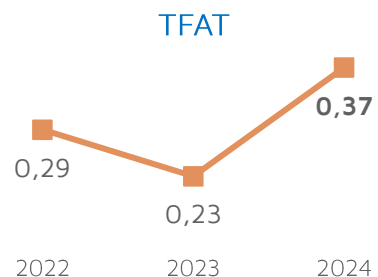
En 2024, registramos dos accidentes laborales con consecuencias significativas, que implicaron más de 180 días de alejamiento del puesto de trabajo. En el caso del personal propio, se produjo una quemadura de primer grado en rostro y mano causado por un arco eléctrico, lo que resultó en una tasa de lesiones con grandes consecuencias de 0,27 por millón de horas trabajadas. Para el personal contratista, se registró una fractura de quinto metatarsiano del pie izquierdo por una caída al mismo nivel, con una tasa de 0,19. En consecuencia, la tasa global es de 0,22.



Tasa de días perdidos (TDP)

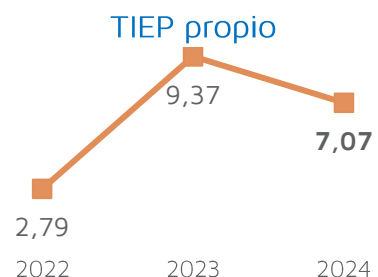
Durante 2024, la TDP registró 126,87 días perdidos por cada millón de horas hombre trabajadas, marcando una suba del 7% en comparación con 2023. Esto se explica principalmente por el aumento de días perdidos en generación y E&P, parcialmente compensado por mejoras en petroquímica.

La TDP de empleados propios de Pampa mostró un incremento del 8% respecto a 2023, explicado principalmente por el aumento de incidentes en generación, compensado por mejoras en petroquímica. El indicador para contratistas aumentó levemente 4% interanual, principalmente por la accidentalidad en E&P seguido de petroquímica, parcialmente compensado por mejoras en generación.



Tasa de frecuencia de accidentes de tránsito en horario laborable (TFAT)

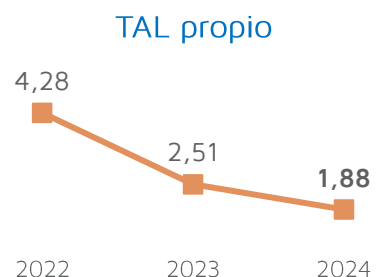
En 2024, la TFAT fue de 0,37 accidentes por millón de km recorridos, indicador que incluye vehículos livianos como pesados, propios y de contratistas. Esta estadística representó un aumento del 58% en comparación con el registro de 2023, principalmente debido a E&P, dado que a pesar de una reducción del 15% en los kilómetros recorridos, los accidentes registraron un aumento del 12,5% para este segmento. En 2024, para todos los activos, se registraron 11 casos de accidentes en vehículos.



Dolencias y enfermedades laborales (TIEP)

Mediante reporte de ART se relevaron los 26 casos de enfermedades ocupacionales del personal propio, facilitando la evaluación de causas y definición de acciones de mejora correspondientes. La principal dolencia de los empleados propios fue hipoacusia inducida por ruido sin incapacidad (17 casos) y con incapacidad (9 casos), motivo por el cual buscamos revisar e implementar el programa de Conservación Auditiva (PCA). Este programa busca prevenir la hipoacusia inducida por ruido (HIR) mediante la evaluación, control y concientización. En el caso del personal contratista, debido a su rotación y las características propias de las enfermedades profesionales, no es posible replicar el proceso.

En 2024, la reducción del 25% que genera una tasa de enfermedades profesionales TIEP del 7,07 responde principalmente al aumento en el caso de PTQ, que se ve compensado parcialmente por la reducción en el caso de generación.



Tasa de ausentismo por enfermedades y accidentes (TAL)

La tasa de ausentismo laboral por enfermedades y accidentes (TAL) disminuyó significativamente un 25% a 1,88 horas perdidas por cada 100 horas potenciales de trabajo. La caída se explicó por una reducción del 23% en las horas perdidas por enfermedades inculpables del personal propio en todos los segmentos, en combinación con el aumento del 3% en las horas potenciales.

An aerial photograph of a large industrial complex, likely a power plant or refinery, situated in a dry, hilly landscape. The facility features several tall, cylindrical smokestacks with orange and white horizontal stripes. A large, blue-roofed building is prominent on the right side. In the foreground, there is a complex network of electrical transmission towers and power lines. The word "COMUNIDAD" is overlaid in large, blue, sans-serif capital letters across the middle of the image.

COMUNIDAD

6. COMUNIDAD

ODS 4, 7, 8, 12, 17
GRI 203-1, 203-2, 411-1, 413-1, 413-2
GRI O&G 11.14.1, 11.15.1, 11.16.1, 11.16.2, 11.17.1, 11.17.3, 11.17.4
SASB EM-EP-210a.3, EM-EP-210b.1

Desde el área de RSE y la Fundación Pampa Energía, y con el compromiso de referentes en todas nuestras unidades de negocio y activos, desarrollamos programas y acciones de inversión social enfocados en mejorar la calidad de vida, fomentar la educación y fortalecer las capacidades institucionales en las comunidades donde operamos.

PRINCIPALES LOGROS EN 2024

- Finalizamos el programa **Red de Escuelas** tras 3 años de implementación del modelo Eutopía.
- Realizamos el primer ejercicio de **economía circular con poliestireno** junto a entidades públicas, escuelas y cooperativas.
- Más de 1.000 estudiantes participaron en nuestro programa de **prácticas profesionalizantes**, duplicando la cifra del año 2023.
- Iniciamos la **formación en energía eólica** para docentes de escuelas secundarias en la provincia de Buenos Aires.
- Acompañamos activamente la **reconstrucción de clubes en Bahía Blanca**, afectados por el temporal de diciembre del 2023.
- Lanzamos el **primer curso de auxiliar en instalaciones eléctricas**, promoviendo el desarrollo de oficios en La Rioja.

6.1 Compromiso con la inversión social

Nuestra estrategia de inversión social se define desde el Comité Ejecutivo, priorizando las comunidades y las actividades del sector en el que operamos. También se consideran referentes externos como estándares, protocolos y agendas internacionales.

Contamos con 10 Comités de Voluntariado que funcionan como pilares para planificar, gestionar y monitorear nuestras acciones con la comunidad, además de facilitar el vínculo con los grupos de interés.

La inversión social se estructura en tres ejes principales:

- **Educación**, como motor de crecimiento personal y autonomía.
- **Empleabilidad**, para impulsar el desarrollo profesional y laboral en las comunidades en donde operamos.
- **Inclusión social y comunitaria**, promoviendo la participación en actividades sociales, ambientales, culturales y económicas.

Cada proyecto se diseña e implementa a partir de diagnósticos realizados junto a organizaciones sociales, entidades públicas, especialistas y colaboradores locales, asegurando una respuesta alineada con las necesidades reales de cada comunidad.

Dónde impacta nuestra inversión social

Todas nuestras operaciones cuentan con programas de desarrollo que involucran activamente a las comunidades locales

Salta y La Rioja

(CTG, CTP y PEA)

- 82 becas secundarias
- 21 becas universitarias y terciarias
- 19 educadores capacitados
- 35 prácticas laborales
- 2 comités RSE
- 21 voluntariados / 89 participantes
- 349 participaciones
- 1 curso de oficio

Mendoza

(HIDISA y HINISA)

- 48 becas secundarias
- 24 becas universitarias y terciarias
- 302 educadores capacitados
- 390 prácticas laborales
- 1 comité RSE
- 9 voluntariados / 54 participantes
- 107 participaciones

Neuquén

(E&P, CTLL, HPPL)

- 285 becas secundarias
- 70 becas universitarias y terciarias
- 108 educadores capacitados
- 341 prácticas laborales
- 1 comité RSE
- 8 voluntariados / 96 participantes
- 233 participaciones

Santa Fe

(PGSM)

- 67 becas secundarias
- 15 becas universitarias y terciarias
- 9 educadores capacitados
- 45 prácticas laborales
- 1 comité RSE
- 12 voluntariados / 80 participantes
- 233 participaciones

Buenos Aires

(Edificio Pampa, CTPP, CTGEBA, CTEB y Planta Zárate)

- 189 becas secundarias
- 63 becas universitarias y terciarias
- 34 educadores capacitados
- 117 prácticas laborales
- 4 comités RSE
- 39 voluntariados / 349 participantes
- 854 participaciones

B. Blanca y alrededores

(CPB, CTIW y parques eólicos)

- 240 becas secundarias
- 56 becas universitarias y terciarias
- 10 educadores capacitados
- 105 prácticas laborales
- 1 comité RSE
- 11 voluntariados / 70 participantes
- 177 participaciones
- 5 cursos de oficio

Resumen 2024

6 provincias y 25 localidades

+127.000 destinatarios

482 educadores capacitados

Acciones con +1.000 organizaciones

1.160 becas otorgadas

1.033 prácticas laborales

10 comités RSE con 121 miembros

738 voluntarios de Pampa

6 cursos de oficio

Inversión social total:
US\$3,2 millones

Evaluaciones del impacto social

Para proteger los derechos sobre la tierra y los recursos de las comunidades donde operamos, analizamos posibles impactos negativos y, cuando corresponde, buscamos soluciones en colaboración con áreas clave como legales, CSMS y relaciones institucionales.

Además, incorporamos instancias de participación institucional y recursos estratégicos como el análisis de materialidad de la Compañía. Participamos activamente en espacios como el GDFE y la [Comisión de Sustentabilidad del IAPG](#), y colaboramos en investigaciones que fortalecen la toma de decisiones, como [la Hoja de Ruta y la Línea de Base de los ODS](#) para el sector hidrocarburífero, así como también en [publicaciones del GDFE](#) sobre inversión social privada.

Somos socios fundadores del [Laboratorio de Articulación Público Privado](#), una iniciativa que busca acelerar la colaboración entre gobiernos, empresas y sociedad civil para desarrollar proyectos innovadores y sostenibles en localidades clave para Pampa, como Neuquén y Bahía Blanca.

Durante 2024 realizamos dos diagnósticos sociales en el entorno del yacimiento Sierra Chata de E&P y en HPPL de generación.

En 2024 no se identificaron impactos sociales significativos ni casos de reasentamientos por compra de activos u obras

Grupos beneficiarios de nuestros programas

Nuestra inversión social se enfoca a atender necesidades inmediatas sin distinción de género, en:

- Infancias
- Jóvenes en situación de vulnerabilidad social y económica
- Personas sin empleo formal
- Comunidades rurales y aborígenes
- Personas con discapacidad
- Trabajadores de la economía social
- Comunidades con dificultades de acceso a la energía

Contribución a la Agenda 2030

Pampa está comprometida con la gestión responsable de los impactos ASG de nuestros negocios, contribuyendo a los ODS mediante inversión social y voluntariado de nuestros colaboradores.

El ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos atraviesa todas nuestras iniciativas. Trabajamos en articulación con organizaciones sociales y organismos públicos de trayectoria e importancia, poniendo nuestro conocimiento al servicio de una sociedad más equitativa y comprometida.

Participamos del Programa [Conectando empresas con los ODS](#), organizado por CEADS, que promueve el aporte del sector empresario argentino a la Agenda 2030. Allí presentamos:

- ODS 4 y 8: Programas de educación y formación para la inserción laboral y acompañamiento a las trayectorias educativas
- ODS 4 y ODS 12: Investigadores de la energía
- ODS 4 y ODS 7: Programa de energía sostenible en nuestra comunidad
- ODS 12: Kits geométricos realizados con poliestireno reciclado
- ODS 17: Voluntariado profesional, la energía que transforma

Derechos de los pueblos indígenas

Las instalaciones de nuestras operaciones en CTLL y CTP cuentan con escrituras, por lo que no están sujetas a reclamos territoriales por parte de asentamientos cercanos, como las comunidades mapuches Kaxipayin en Neuquén y guaraníes en Salta. Sin embargo, acordamos un protocolo para nuevos proyectos, que contempla:

Comunicación del proyecto, incluyendo estudios e informes ambientales

Notificación de actividades menores fuera de nuestras instalaciones

Celebración de acuerdos de paz con compensaciones económicas en caso de impactos negativos percibidos

En 2024 no se registraron violaciones a los derechos de los pueblos indígenas y no hubo que implementar acciones o planes de reparación

Diálogo cercano con la comunidad

Mantenemos un contacto constante con las comunidades a través de nuestros referentes de RSE, líderes y Comités de Voluntariado. Este vínculo nos permite comprender sus necesidades y realidades socioeconómicas, y diseñar proyectos concretos junto a organizaciones sociales, entidades públicas, especialistas y colaboradores locales. A través de los diversos canales recibimos consultas y reclamos, que son analizados y respondidos por las áreas correspondientes:

- Casillas de mail: [Fundación Pampa](#) y [RSE](#)
- Redes sociales: [Instagram](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#) y [YouTube](#)
- Instancias de diálogo directo planificadas con diferentes públicos de interés
- Encuestas realizadas a personas destinatarias de programas y acciones
- Encuestas realizadas a públicos de interés priorizados
- [Línea ética](#)

Metodología de mapeo y relacionamiento con partes interesadas

Utilizamos una matriz de relacionamiento para identificar temas clave, fijar objetivos y definir prioridades de intervención. A partir de los resultados, diseñamos planes de acción basados en el análisis de riesgos sociales, ambientales, comerciales y regulatorios, y evaluamos oportunidades de vinculación con los grupos de interés.

En 2024 actualizamos la matriz en todos los activos del negocio de generación y dimos continuidad a los planes iniciados:

- **12 matrices de mapeo de grupos de interés**
- **1.186 grupos de interés mapeados**
- **Más de 70 líderes** participantes
- **13 reuniones y talleres** con equipos de trabajo en distintos sitios
- **27 planes de acción para fortalecer relaciones** con comunidades, fuerzas vivas y entidades gubernamentales, de los cuales 22 tienen avance superior al 75% o ya fueron concluidos
- **Más del 50% de los grupos de interés con riesgo crítico actual** se encuentran en proceso de vinculación activa

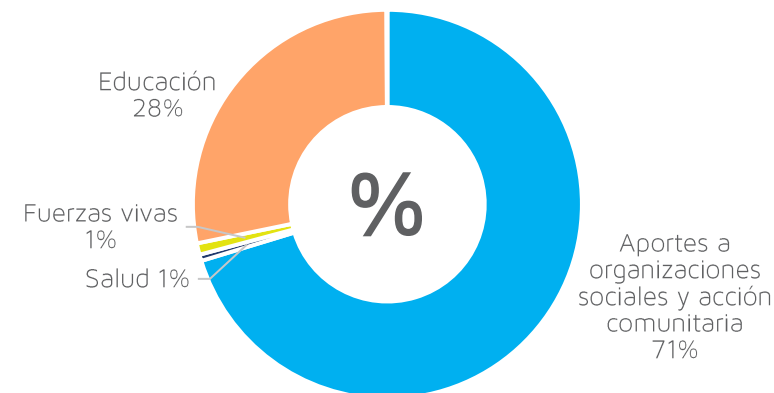
Reconocimientos y participaciones en 2024

- Recibimos la estatua de Oro en Sustentabilidad Social otorgada por Eikon, junto con el premio "Proyecto Mixto" de Britcham, en reconocimiento al impacto del **Programa Ellas pueden** a las mujeres de la comunidad guaraní de Piquirenda.
- Fuimos incluidos en el top 50 del ranking de **Empresas Comprometidas con las Juventudes 2024**, elaborado por el Organismo Internacional de Juventud para Iberoamérica (OIJ) y la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH). Este reconocimiento destaca nuestras iniciativas de prácticas profesionalizantes en Salta, Mendoza, Neuquén, Buenos Aires y Santa Fe.
- El Foro Ecuménico Social nos distinguió con el premio al **Emprendedor Solidario**, y el CEADS reconoció nuestra participación en el programa **Conectando Empresas con los ODS**, que promueve el compromiso del sector privado con la Agenda 2030.
- La Dirección Provincial de Relaciones con la Comunidad de Buenos Aires nos reconoció como **Empresa Socialmente Comprometida** por nuestro aporte a la reconstrucción de clubes en Bahía Blanca, tras el temporal que afectó la ciudad en diciembre de 2023.

Pampa responde

Realizamos contribuciones que superaron los US\$1,4 millones

Distribución de aportes por destino



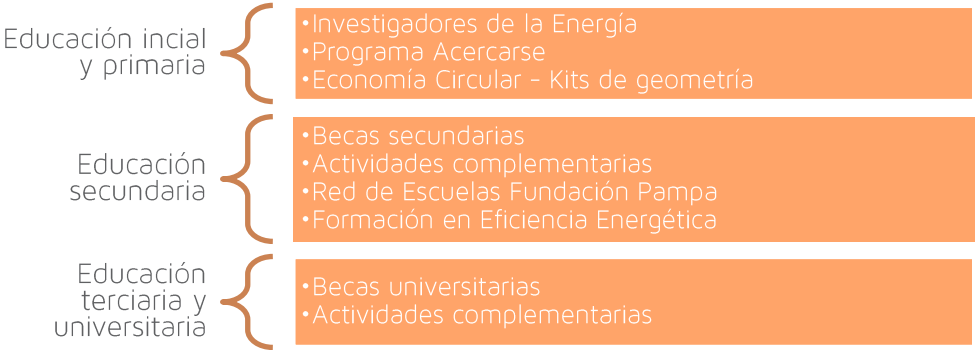
Durante 2024 apoyamos proyectos de organizaciones de la sociedad civil, instituciones públicas e iniciativas independientes:

- **Organizaciones sociales y acción comunitaria:** Acompañamos a ONG y organismos públicos con presencia territorial. En 2024 destinamos recursos adicionales para la reconstrucción de 3 clubes sociales y deportivos en Bahía Blanca. También continuamos colaborando con el Museo del Holocausto, la DAIA, el Taller Protegido Accervil, la Fundación Espartanos, la Red de Innovación Local y el Frente de Organizaciones en Lucha.
- **Fuerzas vivas de la comunidad:** Contribuimos al fortalecimiento de infraestructura y equipamiento de bomberos, policía y gendarmería en zonas donde operamos. Apoyamos a los bomberos de Piedra del Águila (HPPL), así como a fuerzas vivas de Bahía Blanca y en la provincia del Neuquén.
- **Instituciones educativas:** Realizamos donaciones a más de 40 escuelas, universidades y centros de formación en los lugares donde operamos. Entre las más destacadas, se encuentra la adquisición de equipamiento informático para el colegio tecnológico UTN FRN y la reparación del sistema de riego de la Escuela Agrotécnica Secundaria de Machigasta, beneficiando a 235 estudiantes.
- **Donaciones adicionales** de computadoras y celulares en desuso, mobiliario, contenedores, insumos y material de rezago a 44 organizaciones sociales, fuerzas vivas, entidades educativas y municipios.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Comunidad - Tabla 1](#)

6.2 Educación

Buscamos fortalecer los conocimientos de niños, niñas y jóvenes en situaciones de vulnerabilidad, ampliando sus horizontes a través del acompañamiento en sus trayectorias educativas y la capacitación a formadores.



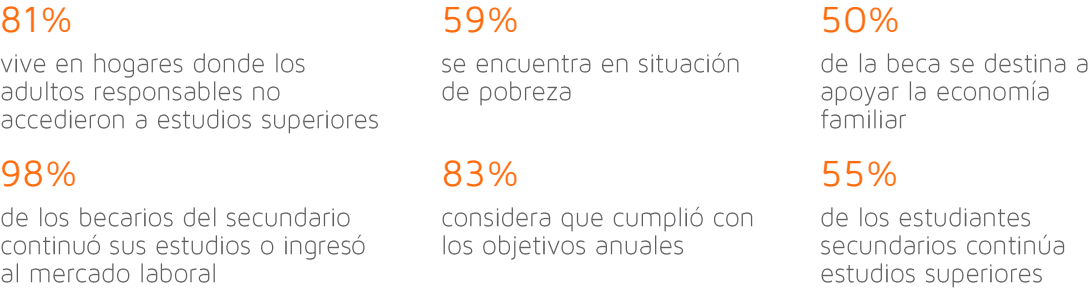
Acompañamiento a las trayectorias educativas

1.160 beneficiarios de acompañamiento y becas

71 instituciones educativas alcanzadas

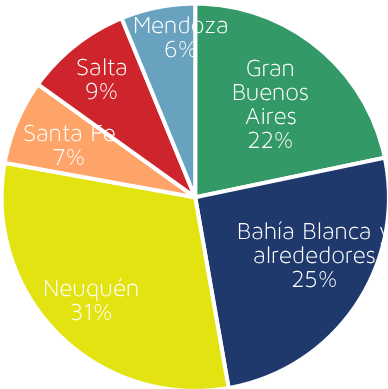
Fomentamos la finalización de estudios secundarios técnicos y la inserción en la educación universitaria y terciaria, especialmente en carreras afines a nuestros negocios, como ingeniería.

Principales indicadores de impacto del programa



Desde 2016, otorgamos y renovamos 10.969 becas secundarias y universitarias, alcanzando a 4.418 estudiantes. En 2024, incorporamos 272 estudiantes secundarios, 5 terciarios y 27 universitarios entre 745 postulantes. En total, becamos a 911 estudiantes cursando los últimos tres años de secundaria técnica y a 249 estudiantes universitarios y terciarios.

Becas entregadas en 2024



Desde el inicio del programa, 204 personas se graduaron en estudios universitarios y terciarios:

- El 36% son mujeres
- El 73% egresó de carreras de ingeniería
- El 63% es la primera generación en sus familias en acceder a la educación superior
- El 70% se recibió en la edad esperada
- El 83% se encuentra trabajando:
 - ✓ 52% en el sector o en grandes empresas (29% en Pampa o subsidiarias)
 - ✓ 33% trabaja en PyMEs o empresas estatales
 - ✓ 6% trabaja de forma independiente, y
 - ✓ 9% tiene trabajos informales o esporádicos

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Comunidad - Tabla 2](#)

Tutorías, capacitaciones y salidas educativas

4.802 tutorías individuales con becarios

482 educadores capacitados

Invertimos 770 horas de formación en 253 talleres, brindando herramientas clave para la inserción laboral y el logro de los objetivos académicos, como habilidades blandas, empleabilidad, orientación vocacional, finanzas personales, comunicación y técnicas de estudio.

Asimismo, apoyamos a madres y padres en temas como adolescencia, organización familiar, la comunicación y el rol de la educación en la construcción de proyectos de vida. En 2024 realizamos 30 reuniones familiares y un promedio de 4 encuentros por estudiante para seguimiento y tutoría, totalizando 4.802 entrevistas.

Desde 2017, compartimos herramientas de capacitación y gestión educativa con instituciones vinculadas a nuestros programas, formando a más de 15.600 educadores.

Red de Escuelas de la Fundación Pampa

60 docentes y equipos directivos capacitados en 2024

Impacto en +12.000 estudiantes en +30 escuelas técnicas

Desde 2020, la Red de Escuelas funciona como un espacio de transformación educativa en secundarias técnicas, promoviendo nuevas formas de enseñanza, capacitación docente y mejora institucional.

El programa, implementado junto a Eutopía desde 2022, culminó su fase de tres años en 2024, transformando 16 escuelas técnicas en Neuquén, Buenos Aires, Mendoza, Santa Fe y Salta. Las instituciones implementaron dispositivos de cambio educativo basados en estudios de experiencias y construcción de conocimiento compartido, con consultorías presenciales y virtuales. Los 3 nodos trabajados fueron:

- Vinculación entre ETP, trabajo y contexto socio productivo
- Nuevas relaciones curriculares, evaluación y desarrollo sostenible
- Clima escolar y acompañamiento de trayectorias escolares integrales

Además, convocamos a estudiantes a participar de una Creación, una propuesta colectiva de producción transmedia que sumó sus voces al proceso de transformación escolar.

97%

de los educadores indicó que lo trabajado seguirá fortaleciendo el trabajo en la escuela.

93%

considera que su participación generó cambios y motivación para implementar lo aprendido.

81%

valoró los temas abordados como novedosos y relevantes.

Cerramos el ciclo con un encuentro final en Buenos Aires, promoviendo el intercambio profesional, el debate y la presentación de resultados de las experiencias de innovación educativa.

Formación en energía

422 docentes capacitados

Desde 2011 promovemos la concientización sobre el uso responsable de la energía y el pensamiento científico en escuelas primarias, mediante el programa [Investigadores de la Energía](#). En 2024 realizamos dos ediciones en Neuquén, con 75 docentes de niveles inicial y primario capacitados. La satisfacción con las herramientas incorporadas superó los 9,6/10 en todos los indicadores. Los docentes destacaron cómo el taller renovó sus planificaciones y el uso de experimentos en ciencias.

En Mendoza, nos sumamos al programa [Aprender con Energía Sostenible](#), junto a Fundación Varkey, EMESA, EPRE y la Dirección General de Escuelas. Durante 11 semanas, capacitamos a 236 docentes, alcanzando a 4.000 estudiantes. La propuesta de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) permite que los estudiantes diseñen iniciativas vinculadas al consumo responsable de energía y el cuidado del planeta.

Por quinto año consecutivo, desarrollamos el [programa de eficiencia energética en escuelas técnicas](#). En 2024, capacitamos a 89 docentes de 22 escuelas técnicas de Mendoza y Neuquén, quienes implementaron lo aprendido durante el curso con sus estudiantes y recibieron certificación como asistentes técnicos para la gestión de la energía.

Finalmente, junto a Fundación Siemens y con el acompañamiento de la Dirección de Escuelas Técnicas de la provincia de Buenos Aires, iniciamos el [Proyecto Experimento](#) para 31 docentes de 16 escuelas secundarias con orientación en energías renovables. La formación incluye herramientas teóricas y kits didácticos en energía eólica, que permiten implementar prácticas educativas y construir aerogeneradores a escala con sus estudiantes.

Educación ambiental

+35.000 estudiantes beneficiados

Por tercer año consecutivo, impulsamos iniciativas de educación ambiental que combinan innovación, economía circular y compromiso comunitario. En colaboración con nuestro negocio de PTQ y en alianza con Pizzini, creamos más de 30.000 **kits de geometría elaborados con poliestireno postconsumo recuperado y reciclado**. Estos kits fueron distribuidos durante el mes del ambiente en Buenos Aires, Santa Fe, Salta y Mendoza. En Neuquén, el Ministerio de Educación los destinó a más de 300 escuelas, fortaleciendo el aprendizaje de miles de estudiantes.

En Córdoba, desarrollamos la campaña **Poteco**, una propuesta que alcanzó a 16 escuelas y más de 3.000 estudiantes. Se recolectaron 120 kg de pots plásticos —equivalentes a más de 5.000 envases— que fueron reciclados y transformados en murales artísticos de 6 m², fabricados con una innovadora propuesta de azulejos reciclados.

Desde 2009, implementamos el programa **La Basura Sirve**, en alianza con el grupo **AcercaRSE** y el Comité Interindustrial de Conservación del Ambiente Campana-Zárate. Su objetivo es fomentar el cuidado del ambiente, el compromiso con la higiene local y el manejo responsable de residuos. En 2024, desarrollamos 62 talleres en 12 escuelas, alcanzando a 1.750 estudiantes. Además, se realizaron 21 funciones de la obra de teatro **El circo de los amigos**, que convocaron a 4.122 estudiantes de Campana, Zárate y Lima. Como parte del programa, también se capacitó sobre “Diversidad y trabajo en aulas heterogéneas” para 57 docentes de 41 escuelas.

Alianzas en temas de educación

Reafirmamos nuestro compromiso con la mejora de la educación pública a través de alianzas estratégicas. Continuamos apoyando al **Observatorio Argentinos por la Educación** en su labor de fortalecer el sistema educativo nacional.

Como miembros del GDFE, participamos activamente en la **Mesa de incidencia en educación**, un espacio que busca movilizar agendas y potenciar la articulación de la inversión social privada. En 2024, en alianza con otras empresas, el BID y autoridades provinciales, contribuimos al desarrollo de un proyecto de articulación entre la educación secundaria y el mundo laboral en la provincia de Río Negro, incluyendo el desarrollo de nuevas habilidades transversales para los estudiantes, su vinculación con el entorno local y la mejora de las herramientas de monitoreo y evaluación. Además, se trabajó en la elaboración de una propuesta pedagógica que incluye formación docente, la elaboración de informes sobre la matriz productiva regional y el desarrollo de un mapa georreferenciado de la oferta educativa, productiva y laboral, como insumo clave para la planificación educativa.

También nos sumamos como aportantes al **plan de becas Gregorio Álvarez**, impulsado por el gobierno de la provincia del Neuquén, que busca garantizar el acceso y la continuidad educativa desde el nivel inicial hasta la educación superior en todo el territorio provincial.

6.3 Empleabilidad

Trabajamos para mejorar las condiciones de empleabilidad de los grupos más vulnerables, generando un impacto positivo tanto en el desarrollo individual como en el fortalecimiento comunitario. Nuestras acciones se enfocan en talleres de primer empleo, prácticas laborales formativas, programas de formación profesional y cursos de oficio.

Formación para la inserción laboral

+1.900 jóvenes formados para el empleo en 2024

Durante 2024, más de 1.000 estudiantes de escuelas secundarias participaron en prácticas laborales, tanto en Pampa y sus subsidiarias como en proyectos articulados con otras instituciones. El 10% de los estudiantes realizó sus prácticas en nuestra Compañía, con una carga horaria de hasta 180 horas. Participaron 17 escuelas técnicas de 5 jurisdicciones, acompañadas por 70 instructores y 58 talleristas, quienes guiaron a los estudiantes en un total de 13.456 horas de formación. Además, 45 profesionales de Pampa brindaron a los practicantes devoluciones personalizadas sobre sus trabajos de exposición final, enriqueciendo la experiencia formativa.

Resultados de la evaluación del programa

⇒ De instructores

- El 87% recomendaría ser instructor
- El 94% se sintió muy satisfecho con su experiencia

⇒ De estudiantes beneficiarios

- El 96% tuvo una participación destacada o muy satisfactoria
- El 93% manifestó un alto grado de conformidad con la práctica
- El 65% afirmó que la experiencia le influyó en su elección profesional
- El 33% encontró nuevas oportunidades

⇒ De docentes

- El 100% se mostró totalmente satisfecho con la experiencia de los estudiantes en Pampa
- El 96% valoró positivamente los contenidos brindados

Además, se desarrollaron 936 prácticas adicionales en alianza con otras organizaciones, ampliando el alcance del programa.

Junto a la Universidad Tecnológica Nacional, desarrollamos [prácticas profesionalizantes en formato híbrido](#) para 54 estudiantes de San Rafael, orientadas en energía hidroeléctrica, y en Neuquén, con foco en hidrocarburos. La teoría se abordó en las instituciones mediante simuladores, mientras que la práctica se realizó en visitas a nuestros activos.

En alianza con Fundación Siemens, capacitamos a 112 estudiantes de nivel medio técnico en [diseño CAD 3D](#), prototipado y diseño de productos y soluciones digitales en Buenos Aires, Neuquén y Salta. La formación, que incluye certificación internacional en Solid Edge, impulsa el desarrollo de soluciones tecnológicas con impacto comunitario.

Colaboramos JP Morgan Chase y Fundación Pescar en la formación de 66 estudiantes como [desarrolladores web full stack](#), Centro Pescar.

Como parte del [Club de Empresas Espartanas](#), en 2024 continuamos nuestro apoyo a la [Fundación Espartanos](#), que promueve la reinserción sociolaboral de personas que estuvieron privadas de libertad. Tres participantes del programa trabajan actualmente en Pampa, y realizamos acciones de voluntariado en el Penal de San Martín.

También colaboramos con la [Fundación Baccigalupo](#), becando a 4 personas con discapacidad que se forman como asistentes deportivos. Desde 2016, hemos apoyado a 38 estudiantes en su formación. Además, donamos insumos y alimentos al [Taller Protegido Accervil](#), donde trabajan 42 trabajadores con discapacidad motora.

Nos sumamos al proyecto [Alamesa](#), que emplea a más de 40 jóvenes en su restaurante inclusivo, promoviendo encuentros mensuales con colaboradores de Pampa. En alianza con el [Centro de Apoyo al Discapacitado](#), brindamos un entrenamiento de 6 meses para una persona con discapacidad en PGSM.

Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Comunidad - Tabla 3](#)

Capacitación en oficios

134 graduados

23% de participantes mujeres

Ofrecemos formación en oficios alineados a nuestros negocios o demandados por la comunidad, apoyando emprendimientos con impacto social y/o ambiental. Desde 2018, dictamos 46 cursos para más de 1.000 personas, con una tasa de terminalidad del 85%.

En Bahía Blanca, junto a Dow, la Municipalidad, UTN y otras organizaciones locales, desarrollamos el [Programa Buen Trabajo](#), ofreciendo cursos gratuitos de oficios demandados por los sectores petroquímico y portuario. En 2024, 75 personas de Bahía Blanca e Ingeniero White, en su mayoría entre 18 y 45 años, completaron 5 cursos, acumulando 484 horas de formación.

En La Rioja, 62 personas participaron en el curso de [auxiliar en instalaciones eléctricas](#), desarrollado junto a la Universidad de La Rioja, Fundación Voz y la Municipalidad de Aimogasta. Al finalizar, entregamos kits con productos de proveedores locales para apoyar el inicio de sus trayectorias laborales.

Actividades para el impulso profesional

6 charlas y talleres

+900 estudiantes beneficiados

En alianza con el grupo AcercaRSE, realizamos el [Encuentro de Empleabilidad](#) para 437 estudiantes de 9 escuelas técnicas en Zárate, Campana, Lima y Exaltación de la Cruz, abordando temas como el primer empleo y habilidades blandas.

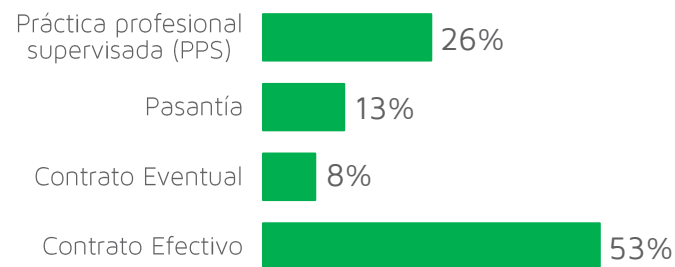
Junto con el IAPG, invitamos a la [Expo Argentina Oil & Gas \(AOG\) Patagonia](#) a 52 becarios universitarios, 343 estudiantes y 47 docentes de escuelas técnicas. En Buenos Aires y Neuquén, organizamos [Assessment Centers](#) y talleres de habilidades técnicas e interpersonales, dictados por profesionales de Pampa y empresas del Grupo, para 61 estudiantes becados.

Prácticas profesionales supervisadas y oportunidades laborales para becarios

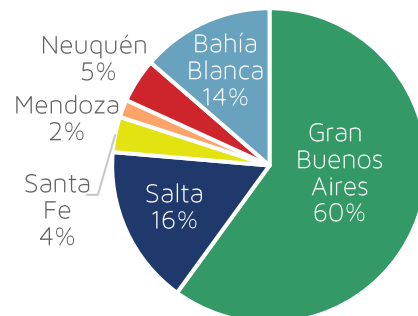
Durante 2024, 4 estudiantes becados de universidades de Salta y Buenos Aires realizaron 200 horas de pasantías y prácticas en Pampa. Desde el inicio del programa, 110 becarios han participado en prácticas, pasantías o han sido contratados en distintos activos y empresas del Grupo.

Colaboramos con [Actividades de aproximación al mundo del trabajo y a los estudios superiores \(ACAP\)](#), una experiencia pedagógica que acerca a los estudiantes al mundo laboral, cultural y académico. En 2024, participaron 50 estudiantes, quienes realizaron un promedio de 40 horas de prácticas y capacitaciones en distintas áreas de la Compañía. Esta iniciativa se desarrolla en articulación con el Ministerio de Educación de Ciudad de Buenos Aires y las escuelas Huerto Mosconi y Ceferino Namuncurá.

Evolución de la carrera en Pampa de becarios universitarios, desde 2016



Por provincia



Prácticas en Eficiencia Energética y Energías Renovables

En alianza con la **Organización MSI**, capacitamos a docentes de 10 instituciones educativas de Buenos Aires y Neuquén para implementar prácticas **profesionalizantes orientadas a la identificación de consumos energéticos y acciones de reducción**. El programa alcanzó a 628 estudiantes, con 55 proyectos que lograron un ahorro energético anual del 28% y evitaron la emisión de 87 tCO₂e. También, entregamos 20 tableros experimentales y kits de aprendizaje, y realizamos 144 acciones de eficiencia energética.

Junto a la **Fundación El Sol Sale para Todos**, desarrollamos una formación teórico-práctica para que estudiantes puedan desempeñarse como **auxiliares en mantenimiento de sistemas de captación solar fotovoltaica**.

En Coronel Rosales, en alianza con **500RPM**, colaboramos con estudiantes y docentes de escuelas técnicas de Bahía Blanca y Monte Hermoso en el **mantenimiento de aerogeneradores** de baja potencia instalados en escuelas rurales. Estos equipos, mantenidos por docentes y estudiantes, permiten evitar anualmente el consumo de 2.078 kWh y la emisión de 0,9 tCO₂e.

6.4 Inclusión social y comunitaria

Como parte de nuestro compromiso con las comunidades donde operamos, realizamos diagnósticos participativos y mantenemos un diálogo constante con nuestros grupos de interés. A través de los Comités de RSE, identificamos problemáticas locales y definimos líneas de acción estratégicas, en articulación con municipios y organizaciones de la sociedad civil.

Fortalecimiento de organizaciones locales

Apoyamos la mejora de la gestión institucional de organizaciones comunitarias mediante aportes, capacitaciones y acompañamiento en el desarrollo de proyectos.

Somos socios fundadores del **LAB**, una iniciativa que promueve la colaboración entre gobiernos, sector privado y sociedad civil como aliados para el desarrollo. En 2024, el proyecto operó en 18 ciudades, involucrando a más de 130 instituciones.

Lanzamos **Red Bahía**, junto a empresas y la Unión Industrial de Bahía Blanca, para fomentar la articulación público-privada y fortalecer el tercer sector. Acompañamos a 83 organizaciones con capacitaciones orientadas a consolidar redes de trabajo y profesionalizar su gestión, en colaboración con el área de políticas sociales de la municipalidad.

También apoyamos a la **Red de Innovación Local**, que promueve el intercambio entre empresas y actores regionales. En 2024, nos sumamos al programa **Ciudades de la Energía**, que abarca 11 ciudades de 5 provincias, incluyendo Bahía Blanca, Cutral Co y Plaza Huincul, que avanzan hacia la transición energética. Entre los logros destacados se encuentran las ordenanzas aprobadas en Plaza Huincul, el diseño de una hoja de ruta en Cutral Co y las campañas de concientización en Bahía Blanca.

En las comunidades rurales vinculadas a CTLL en Neuquén, realizamos diagnósticos familiares para definir estrategias de acompañamiento. Con el acompañamiento de **Halkis**, impulsamos la incubación de una actividad económica rural no tradicional para el desarrollo de un emprendimiento económico alternativo. También colaboramos con la **Asociación de Fomento Rural Los Chihuidos**, contribuyendo al mantenimiento de caminos rurales y brindando ayuda a las familias que viven en la zona del Yacimiento Sierra Chata.

En cuanto al desarrollo institucional, acompañamos con la formación de líderes sociales mediante becas en el **programa de desarrollo sociocomunitario dictado por la Universidad de San Andrés**. En 2024, otorgamos becas parciales a 2 referentes de organizaciones que alcanzan a más de 4.000 personas.

Apoyo a la comunidad guaraní de Piquirenda
+1.000 tCO₂e de emisiones evitadas en 2024

Desde 2017, mantenemos un vínculo activo con la comunidad aborígen guaraní de Piquirenda Viejo, en la provincia de Salta. En articulación con el municipio de Aguaray y el Cacique local, desarrollamos acciones para mejorar las condiciones de vida de hogares vulnerables, fortaleciendo la red de mujeres mediante talleres sobre salud, género y derechos.

Para evitar la tala de árboles nativos y cuidar el bienestar de las familias, participamos en el [proyecto de autoconstrucción de cocinas y hornos ecológicos](#), junto a la ONG Solar Inti. Esta iniciativa beneficia a familias sin acceso a la red de gas, que cocinan con leña, exponiéndose a niveles de humo equivalentes a 40 cigarrillos por comida, con consecuencias pulmonares y oculares. Asimismo, los equipos permiten ahorrar hasta US\$60 anuales por familia en garrafas y reducir el tiempo dedicado a recolectar leña. Durante 2024 entregamos y reparamos 15 equipos para 74 mujeres y sus familias, y realizamos el monitoreo del uso e impacto de los 60 equipos entregados en años anteriores. Para garantizar una distribución equitativa, mantenemos contacto con las familias beneficiarias, utilizamos geolocalización para optimizar el uso del equipamiento y organizamos [talleres de cocina y habilidades emprendedoras](#).

En alianza con [Pata Pila](#), brindamos [talleres de oficios sobre repostería, nutrición, emprendedurismo y bromatología](#), beneficiando a 65 personas. Estas capacitaciones dieron lugar a 3 ferias con la participación de entre 12 y 16 emprendimientos. Además, se continuó con la atención siconutricional y el seguimiento a niños/as y madres de la comunidad.

Desde el inicio del apoyo, hemos alcanzado a 137 familias y más de 670 personas, fortaleciendo la red de mujeres.

[Link al video](#)

Consumo y financiamiento responsable

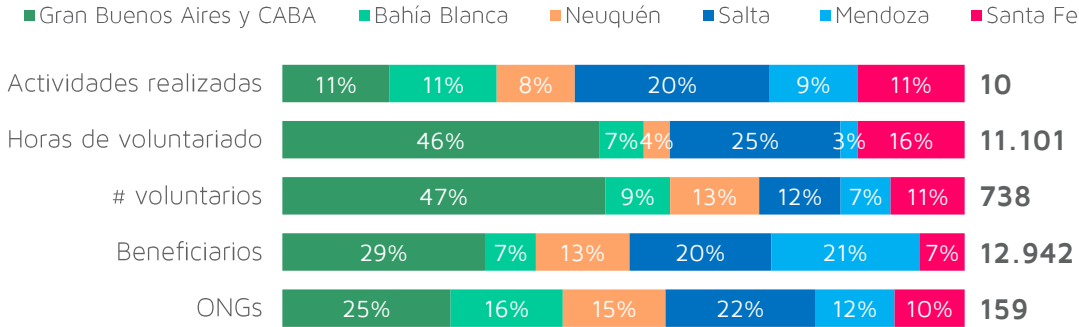
El [Programa de Compras Inclusivas Responsables \(CIR\)](#), incorporado al procedimiento de compras de Pampa, promueve la igualdad de oportunidades para proveedores que integran criterios de desarrollo social y ambiental. En 2024, organizamos nuestra primera ronda de negocios, un espacio de vinculación comercial entre proveedores sociales y áreas claves de Pampa y otras empresas. Organizamos 16 ferias de emprendimientos en Salta, Mendoza, Santa Fe, Neuquén y Buenos Aires, con la participación de 30 emprendimientos sociales.

Asimismo, continuamos apoyando al [Fondo de Desarrollo de Economía Social \(FONDES\)](#) de la Ciudad de Buenos Aires, que impulsa alternativas de financiamiento para unidades productivas en barrios populares, emprendimientos de la economía social y cooperativas.

Voluntariado Pampa
10 comités con 121 miembros
738 voluntarios

Nuestros comités de RSE y voluntariado, presentes en todos nuestros, están conformados por 121 miembros que planifican, gestionan y monitorean las acciones de voluntariado en colaboración con los grupos de interés. Esta cercanía con las comunidades nos permite identificar problemáticas locales, definir planes de acción y evaluar resultados efectivamente.

Principales magnitudes del voluntariado 2024 en Pampa



Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Comunidad - Tabla 4](#)

Ser voluntario Pampa

El principal motor del voluntariado es el deseo de ayudar a la comunidad y colaborar con colegas de distintas áreas y activos. Esta experiencia fortalece el clima laboral y promueve vínculos positivos en torno a objetivos compartidos.

96%

de los voluntarios siente que su participación es reconocida en el trabajo

77%

considera la experiencia muy gratificante

93%

recomendaría participar del programa

+4 años

la mayoría de los voluntarios mantiene un compromiso sostenido

Voluntariado profesional

Compartimos procesos productivos y conocimientos para facilitar la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad.

Con el programa **Puertas Abiertas**, organizamos visitas presenciales a nuestros activos para contribuir a la formación de estudiantes. En 2024, realizamos 81 visitas a 12 activos de Pampa, donde participaron más de 1.900 estudiantes y docentes de Buenos Aires, Mendoza, Salta, Santa Fe y Neuquén. Además, invitamos al público en general a recorrer virtualmente 4 activos mediante visitas 360°.

En el Complejo Petroquímico, continuamos con **Cadena Productiva**, un programa que promueve el conocimiento de los sectores productivos regionales entre estudiantes de 7° grado. Se realizaron 5 visitas, recibiendo a 88 estudiantes de 2 escuelas de la zona. Además, por primera vez organizamos visitas junto a escuelas primarias al **Centro Ambiental Educativo Winti** de Aimogasta, La Rioja.

En el marco de las **Actividades de Aproximación al mundo del trabajo (ACAP)**, 25 voluntarios del Edificio Pampa compartieron sus conocimientos y experiencias laborales con estudiantes, y otros 170 colaboraron en prácticas secundarias y universitarias en nuestros activos.

Jornadas y proyectos de impacto socio-comunitario

Durante 2024, los Comités impulsaron proyectos educativos y sociales con impacto directo en las comunidades.

Acompañamos en **mejoras de infraestructura**, como el desarrollo de un plan integral en la escuela N° 25, ubicada en la isla del río Paraná de las Palmas, Zárate, la construcción de juegos inclusivos para la Escuela Monseñor Tavella de General Güemes, Salta, y en el SUM de la escuela Manuel Belgrano de Salto, Mendoza. También se organizó una jornada de pintura en el Hogar ANIDE de San Lorenzo y en Salta, se refuncionalizó la cancha de la comunidad de Piquirenda, en el marco de un torneo de fútbol con voluntarios colaboradores y vecinos.

Generamos espacios donde nuestros colaboradores pueden poner su energía y conocimientos mediante **talleres sobre educación ambiental y seguridad**, que beneficiaron a más de 1.900 jóvenes en 2024. En Marcos Paz, voluntarios brindaron un taller de RCP y se construyó una huerta en la escuela primaria N° 4 (Paraje La Colorada). En PGSM, se abordaron temas de seguridad, plan de evacuación, RCP y uso de extintores en la escuela N° 221 Basilio Bustos. En Mendoza, visitamos 4 escuelas para brindar talleres sobre las 5R. En Neuquén y Salta, realizamos charlas sobre gestión ambiental y plantación de hortalizas y árboles nativos. En la provincia de Buenos Aires, ofrecimos charlas sobre cuidado ambiental y generación de energía en escuelas de Ensenada y Coronel Rosales. En Santa Fe, capacitamos a estudiantes de la escuela N° 221 en primeros auxilios y seguridad.

Asimismo, colaboradores participaron en **actividades de apoyo social a la comunidad**. Voluntarios del Edificio Pampa de la ciudad de Buenos Aires acompañaron a personas mayores en la residencia San José con una jornada lúdica y de cocina, y un grupo de tejedoras confeccionó 117 prendas, que fueron entregadas a instituciones que trabajan con infancias en situación de vulnerabilidad, como la maternidad del Hospital San Fernando, el Hospital Materno Infantil Dr. Oscar Allende, el Hogar ANIDE y la escuela N° 25 de Zárate.

Campañas solidarias anuales

A lo largo del año se realizaron campañas que fortalecieron el vínculo con las comunidades. La colecta anual **Empezamos con todo** benefició a 786 niños, niñas y jóvenes con útiles y juguetes, acompañada de actividades lúdicas en hogares, merenderos y escuelas.

En alianza con organizaciones locales, realizamos 5 jornadas de **donación de sangre** en Capital Federal, Salta y Neuquén, logrando 118 donaciones efectivas con impacto en 516 vidas.

Cada invierno realizamos la campaña **Nos juntamos contra el frío** en Salta, Buenos Aires y Mendoza, asistiendo a 9 organizaciones con abrigo y alimentos no perecederos.

Durante el **Mes de la infancia**, 28 voluntarios realizaron un taller artístico de máscaras de papel maché y juegos, con regalos y almuerzo para 122 niños y niñas de Chihuidos y Piedra del Águila, Neuquén. En Bahía Blanca, 11 voluntarios se sumaron a los talleres de expresión corporal de la Organización Deportes y Valores para niños con capacidades diferentes. En Santa Fe, celebramos una jornada de origami con el Hogar ANIDE, y en Zárate se llevó a cabo una merienda recreativa en la Casa de Abrigo.

Para **Nochebuena solidaria** y en alianza con más de 35 organizaciones, entregamos 1.300 bolsones de alimentos y obsequios a familias de las comunidades donde operamos, con la participación de 384 voluntarios.

An aerial photograph of an industrial complex, likely a refinery or chemical plant, situated along a body of water. The facility features numerous storage tanks, distillation columns, and large industrial buildings. A prominent conveyor belt system runs across the middle ground. In the foreground, a large red oil tanker is docked at a pier. The sky is a mix of orange and blue, indicating sunset or sunrise. The text "GOBIERNO, ÉTICA E INTEGRIDAD" is overlaid on the left side of the image.

GOBIERNO, ÉTICA
E INTEGRIDAD

7. GOBIERNO, ÉTICA E INTEGRIDAD

ODS 13, 17

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

GRI O&G 11.20.6

SASB EM-EP-510a.2

Fomentar relaciones sólidas con nuestros grupos de interés requiere prácticas de gobierno corporativo basadas en ética, integridad y cumplimiento de normativas locales e internacionales

7.1 Gobierno corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1

La transparencia y la rendición de cuentas son los ejes de nuestra relación con inversores y accionistas. Contamos con un equipo directivo y ejecutivo de origen argentino, arraigado en las mismas comunidades donde operamos, lo que nos permite una gestión cercana y alineada con el contexto local.

Estructura accionaria

Al 31 de diciembre de 2024, el capital accionario de Pampa estaba compuesto por un total de 1.363.520.380 acciones ordinarias emitidas con un valor nominal de AR\$1 y un voto por acción.



Nota: La suma no equivale exactamente a 100% debido al redondeo de los valores. ¹ Tenencias directas e indirectas de los Sres. Marcelo Mindlin, Damián Mindlin, Gustavo Mariani y Ricardo Torres. La ANSES y el Ministerio de Economía, entidades controladas por el Estado Nacional, cuentan con una tenencia del 22,8% de Pampa.

Pampa cotiza en:



- ✓ Símbolo: PAMP
- ✓ Participamos en los índices S&P Merval y de [sustentabilidad](#)
- ✓ Miembro del [Panel GC+](#), que selecciona las compañías cotizantes con las mejores prácticas de gobierno corporativo



- ✓ Símbolo: PAM
- ✓ Programa de ADR Nivel II, 1 ADR = 25 acciones ordinarias
- ✓ Participamos en el índice MSCI Argentina

Asamblea de accionistas

Es el máximo órgano de gobierno y se reúne al menos una vez por año para:

- Aprobar los EEFF y asignar resultados.
- Designar o remover miembros del Directorio.
- Decidir sobre reformas estatutarias y variaciones de capital.
- Aprobar gestiones y responsabilidades.

Nuestro marco de gobernanza promueve la equidad entre accionistas: operamos con una única clase de acción, sin diferenciación de derechos. Las modificaciones estatutarias relevantes requieren una mayoría especial de hasta el 66,6% de los votos, y cualquier accionista que posea al menos el 5% del capital puede solicitar la convocatoria a asamblea.

El Directorio

El [Directorio](#), compuesto por diez miembros titulares y diez suplentes, lidera la dirección estratégica de la Compañía. Los miembros son aprobados por la Asamblea, cuyas credenciales pueden consultarse en nuestro sitio web. Quienes desempeñan funciones en Pampa pueden ocupar cargos en otras sociedades del Grupo.

100% argentinos
80% miembros titulares tienen más de 45 años, 10% entre 30 y 45 y 10% menos de 30 años
50% independientes
50% de los miembros titulares cumplen funciones ejecutivas en Pampa
55% de los miembros titulares y suplentes son mujeres

Nombre	Cargo	Tipo de miembro	Edad ³	Independencia ¹	Fin de mandato ²
Marcos Marcelo Mindlin	Presidente	Ejecutivo	61	No Independiente	31/12/2026
Gustavo Mariani	Vicepresidente	Ejecutivo	55	No Independiente	31/12/2025
Ricardo Alejandro Torres	Director Titular	Ejecutivo	67	No Independiente	31/12/2025
Damián Miguel Mindlin	Director Titular	Ejecutivo	59	No Independiente	31/12/2026
Nicolas Mindlin	Director Titular	Ejecutivo	35	No Independiente	31/12/2026
Carolina Zang	Directora Titular	No ejecutivo	52	Independiente	31/12/2027
Gabriel Szpigiel	Director Titular	No ejecutivo	58	Independiente	31/12/2027
Silvana Wasersztrom	Directora Titular	No ejecutivo	57	Independiente	31/12/2025
Julia Sofía Pomares	Directora Titular	No ejecutivo	49	Independiente	31/12/2027
Daniela Rivarola Meilan	Directora Titular	No ejecutivo	28	Independiente	31/12/2027
Clarisa Diana Lifsic	Directora Suplente	No ejecutivo	62	Independiente	31/12/2027
Clarisa Vittone	Directora Suplente	No ejecutivo	57	Independiente	31/12/2026
Horacio Jorge Tomás Turri	Director Suplente	Ejecutivo	64	No Independiente	31/12/2025
Mauricio Penta	Director Suplente	Ejecutivo	49	No Independiente	31/12/2026
Diego Salaverri	Director Suplente	No ejecutivo	61	No Independiente	31/12/2027
María Agustina Montes	Directora Suplente	Ejecutivo	43	No Independiente	31/12/2025
Lorena Rappaport	Directora Suplente	No ejecutivo	53	Independiente	31/12/2027
María de Lourdes Vázquez	Directora Suplente	No ejecutivo	63	Independiente	31/12/2026
Flavia Vanesa Bevilacqua	Directora Suplente	No ejecutivo	41	Independiente	31/12/2027
María Carolina Sigwald	Directora Suplente	Ejecutivo	57	No independiente	31/12/2025

Nota: 1 Conforme a los criterios de independencia de la CNV y SEC. 2 Sus mandatos son válidos hasta su reelección o la elección de sus reemplazantes. 3 Información actualizada al 22 de abril de 2025.

Con fecha de 5 de marzo de 2025, María Carolina Sigwald presentó su renuncia al cargo de Directora Titular, con efectos a partir de la próxima asamblea que designe a su reemplazante. Esta renuncia fue aprobada por el Directorio de la Sociedad en su reunión del 5 de marzo de 2025. Su reemplazante fue designado en la Asamblea celebrada el 7 de abril de 2025: Nicolás Mindlin asumió como director titular ejecutivo. Asimismo, María Carolina Sigwald fue designada como directora suplente. Con estos cambios, se mantuvo la proporción de miembros ejecutivos y no ejecutivos, así como el equilibrio de género, en línea con el ejercicio anterior.

El Directorio aprueba y mantiene actualizadas las [políticas de gobierno societario](#), las cuales complementan el [Código de Conducta](#) y se revisan periódicamente en función de la evolución de la Compañía, sus negocios y las mejores prácticas del mercado, incluyendo:

- Política para la Prevención del Fraude, la Corrupción y Otras Irregularidades
- Política de Mejores Prácticas Bursátiles
- Política de Aprobación de Operaciones con Partes Relacionadas
- Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Política de Divulgación de Información Relevante
- Política de Remuneraciones de miembros del Directorio
- Política de Nominaciones de miembros del Directorio
- Política de Dividendos
- Política de Gestión Integrada

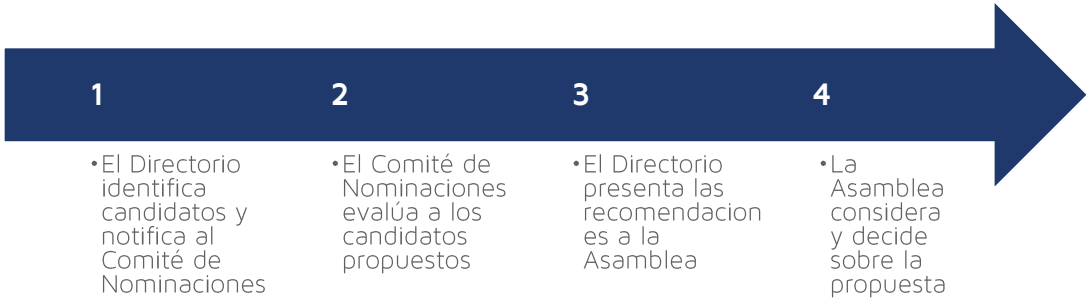
El Directorio también puede evaluar la necesidad de crear comités específicos o delegar ciertas responsabilidades en las áreas más adecuadas. Para garantizar un monitoreo efectivo de los objetivos establecidos, diferentes gerencias son invitadas a participar en las reuniones de Directorio, donde responden consultas y aportan información clave. El Directorio recibió capacitaciones sobre ciberseguridad, el programa de integridad, seguridad, salud y ambiente.

Nombramiento de los miembros del Directorio

El Directorio elige a sus miembros por un período de tres ejercicios, con posibilidad de reelección indefinida, excepto por las restricciones que surgen de los criterios de independencia según normas de la CNV. La renovación de mandatos es parcial y escalonada: durante los dos primeros ejercicios se seleccionan tres directores, y en el tercero, cuatro directores. Este proceso de designación se rige por nuestra Política de Nominaciones.

El proceso garantiza la igualdad de oportunidades y evalúa factores como independencia, diversidad, edad, competencias profesionales, experiencia, conocimiento de la empresa y la industria. Asimismo, promueve las mejores prácticas en diversidad y no discriminación por criterios como etnia, género, religión, política, gremial, orientación sexual o cualquier otro factor.

Actualmente, el Directorio está compuesto por un 55% de mujeres y un 45% de hombres, considerando titulares y suplentes. Este equilibrio posiciona a Pampa como líder en políticas de género, en línea con la normativa local como la CNV, y las iniciativas internacionales, como la Agenda para el Desarrollo Sostenible de la ONU.



Formación continua del Directorio

El Directorio participa en un programa de formación constante que abarca temas clave para tomar decisiones informadas y alineadas con los principios de sostenibilidad y buen gobierno corporativo. En 2024, se incluyeron presentaciones de las áreas de seguridad, salud y medio ambiente, integridad y ciberseguridad, como así también la puesta en consideración del Reporte de Sustentabilidad y otras capacitaciones lideradas por el Comité de Auditoría.

Prevención y mitigación de conflictos de interés

En Pampa contamos con mecanismos sólidos para prevenir y gestionar conflictos de interés, establecidos en nuestro [Código de Conducta](#) y en la Política sobre Conflictos de Interés. Este marco regula el desempeño de la presidencia del Directorio, que es ejercida por un alto ejecutivo de nuestra organización, y del resto de los miembros, quienes deben abstenerse de votar en temas que pueden generar conflictos de interés.

Además, nuestra Política de Aprobación de Operaciones con Partes Relacionadas establece un procedimiento especial para operaciones relevantes según la Ley de Mercado de Capitales. En estos casos, todas las operaciones de monto relevante que Pampa realice con personas físicas y/o jurídicas que sean consideradas “partes relacionadas” según la normativa aplicable, deben ser autorizadas por el Comité de Auditoría antes de su aprobación por el Directorio.

En cumplimiento con la normativa vigente, Pampa detalla estos contratos con partes relacionadas en los EEEF, e informa inmediatamente como hecho relevante las operaciones relevantes a la CNV y a los mercados donde Pampa cotiza sus valores. El Comité de Auditoría, por su parte, emite una opinión fundamentada sobre posibles conflictos de intereses que involucren a órganos sociales o accionistas controlantes.

Gestión de los impactos

El Directorio recibe informes periódicos sobre auditoría interna, ciberseguridad, seguridad, salud y medio ambiente. También revisa y aprueba anualmente el Reporte de Sustentabilidad, que incluye indicadores ambientales, sociales, de seguridad y salud. Basándose en esta información, el Directorio toma medidas correctivas y aprueba el presupuesto anual, monitoreado por la Dirección Ejecutiva de Finanzas y M&A.

La gestión de riesgos e impactos operativos se delega en las gerencias, en concordancia con nuestra Política de Gestión de Riesgos del Negocio, que define responsabilidades y metodologías para identificar y evaluar los riesgos asociados a nuestras actividades, con el apoyo del Comité de Auditoría.

Evaluación del Directorio

Cada año, el Directorio realiza una autoevaluación de su gestión mediante un cuestionario. Los resultados son revisados por la Dirección Ejecutiva de Asuntos Legales, que puede proponer medidas de mejora si es necesario.

Nuestros comités

Comité de Auditoría

Compuesto por tres miembros titulares y un suplente, este comité está integrado por profesionales independientes en finanzas, contabilidad, derecho y/o negocios, que revisten carácter de independiente según la CNV. Sus responsabilidades incluyen supervisar los sistemas de control interno, evaluar auditores externos e internos, y emitir opinión ante conflictos de intereses, entre otras tareas descritas en nuestro sitio web. Al igual que el Directorio, recibe capacitaciones en seguridad, integridad, salud y medio ambiente.

Comité de auditoría, al 31 de diciembre de 2024	
Nombre	Cargo
Carlos Correa Urquiza	Presidente
Silvana Wasersztrom	Vicepresidenta
Carolina Zang	Miembro Titular
Clarisa Diana Lifsic	Miembro Suplente

Comité de Nominaciones

Este comité, liderado por un presidente independiente, está compuesto por tres titulares e igual o menor número de suplentes. Gestiona el proceso de nominación y designación de directores, según el marco legal aplicable, nuestro estatuto social y el propio reglamento del comité.

Comité de nominaciones, al 31 de diciembre de 2024		
Nombre	Cargo	Independencia¹
Silvana Wasersztrom	Presidenta	Independiente
Gustavo Mariani	Miembro titular	No independiente
Carlos Correa Urquiza	Miembro titular	Independiente
Clarisa Lifsic	Miembro suplente	Independiente
Mariana de la Fuente	Miembro suplente	No Independiente

Nota: 1 Conforme a los criterios de independencia de la CNV y SEC.

Comisión Fiscalizadora

Conformada por tres síndicos titulares y tres suplentes designados por nuestros accionistas, este órgano controla la legalidad de las decisiones del Directorio según la Ley General de Sociedades.

Comisión Fiscalizadora, al 31 de diciembre de 2024		
Nombre	Cargo	Vencimiento del mandato¹
José Daniel Abelovich	Síndico Titular	31/12/2026
Roberto Antonio Lizondo	Síndico Titular	31/12/2026
Tomás Arnaude	Síndico Titular	31/12/2026
Martín Fernández Dussaut	Síndico Suplente	31/12/2026
Noemi Ivonne Cohn	Síndico Suplente	31/12/2024
Germán Wetzler Malbrán	Síndico Suplente	31/12/2026

Nota: 1 Sus mandatos son válidos hasta su reelección o la elección de sus reemplazantes.

Dirección estratégica

La estrategia de Pampa está liderada por el [Comité Ejecutivo](#), integrado por los cuatro socios fundadores Marcelo Mindlin, Gustavo Mariani, Ricardo Torres y Damián Mindlin, con el apoyo de los directores ejecutivos.

Principales ejecutivos, al 31 de diciembre de 2024	
Nombre	Cargo
Marcos Marcelo Mindlin	Presidente
Gustavo Mariani	Vicepresidente ejecutivo y CEO
Ricardo Alejandro Torres	Vicepresidente ejecutivo
Damián Miguel Mindlin	Vicepresidente ejecutivo
Nicolás Mindlin	Vicepresidente ejecutivo
Horacio Jorge Tomás Turri	Vicepresidente ejecutivo y director ejecutivo de petróleo y gas
María Carolina Sigwald	Directora ejecutiva de asuntos legales
Mauricio Penta	Director ejecutivo de administración, sistemas y abastecimientos
Adolfo Zuberbuhler	Director Ejecutivo de Finanzas (CFO)

Política de remuneraciones

Nuestra Política de Remuneraciones establece el proceso para definir los honorarios del Directorio, gestionados por el [Comité de Remuneraciones](#). Por su parte, el Comité de Auditoría emite una opinión sobre la razonabilidad de los honorarios de los miembros del Directorio y la Asamblea Anual de Accionistas aprueba su pago. Los principales lineamientos de los planes de compensación de los ejecutivos se elaboran en base a estudios realizados por una consultora externa independiente especializada, que actúa de manera independiente de la organización, su Directorio y la alta gerencia. En 2024, las remuneraciones fueron aprobadas por el 99% de los votos de la Asamblea celebrada el 7 de abril de 2025.

Todos los miembros del Directorio reciben el mismo honorario por el desempeño de sus funciones. Para los ejecutivos y colaboradores de Pampa, la remuneración combina componentes fijos y variables, con planes de compensación cancelables en efectivo o en acciones.

Comité de remuneraciones, al 31 de diciembre de 2024		
Nombre	Cargo	Independencia ¹
Silvana Wasersztrom	Presidenta	Independiente
Carlos Correa Urquiza	Miembro Titular	Independiente
Carolina Zang	Miembro Titular	Independiente
Clarisa Lifsic	Miembro Suplente	Independiente

Nota: 1 Conforme a los criterios de independencia de la CNV y SEC.

Plan de compensación en acciones

Este plan otorga al personal clave una parte de su compensación variable en acciones de Pampa, adquiridas en el mercado. Los beneficiarios de este plan pueden variar año a año y no se limita a cargos gerenciales. Los socios fundadores de Pampa están excluidos de este beneficio.

Acuerdos de compensación ejecutiva

Los acuerdos de compensación alinean los intereses de los principales ejecutivos de Pampa con los accionistas, vinculando una compensación anual, variable y contingente que equivale en su conjunto al 3,6% de la apreciación del valor de mercado de Pampa, medido en dólares.

De devengar un monto por compensación, el tope de pago anual es el 50% del mismo y debe ser inferior al 1,8% del EBITDA del período que se remunere. Asimismo, el pago está sujeto a la aprobación de la Asamblea Ordinaria Anual, trasladándose el saldo a los futuros ejercicios.

Con el objeto de evitar duplicación, cualquier otro plan de compensación que un ejecutivo hubiera cobrado de Pampa o subsidiarias, se deducirán del monto de la compensación. En el caso de sociedades subsidiarias, la deducción se ajustará a la participación de Pampa.

7.2 Gestión de riesgos

GRI 2-12, 2-13

Nuestra [Política de Gestión de Riesgos del Negocio](#) establece los criterios para anticipar y abordar los riesgos relevantes vinculados a nuestras operaciones, asignando roles y métodos específicos. La supervisión de su aplicación recae en el Comité de Auditoría, mientras que la gestión concreta de amenazas e impactos es descentralizada en las distintas gerencias.

Además, distintas áreas estratégicas -entre ellas Ciberseguridad, CSMS y Auditoría Interna- mantienen al Directorio informado mediante reportes regulares sobre avances, eventos relevantes y nuevas disposiciones. Auditoría Interna tiene también a su cargo la conducción del Programa de Integridad, velándolo por la adhesión a principios éticos y marcos regulatorios. Por su parte, la gerencia de administración y control interno actualiza anualmente el mapa de riesgos de la organización, abarcando múltiples dimensiones:

Clase	Tipo	Riesgo		
Estratégico	Económico	• Macroeconómico	• Precios	• Regulatorio
	Ambientales	• Transición energética	• Desastres naturales	
	Geopolíticos	• Político	• Crisis mundial/regional	• Institucional
	Sociales	• Disturbios sociales	• Salud	
	Tecnológicos	• Innovación	• Seguridad informática	
Cross	Gobierno corporativo	• Fraude	• Tratamiento de denuncias	
	Personal	• Acción sindical	• Atracción/retención	
	Administración y finanzas	• Seguros • Incobrabilidad • Control cambiario	• Seguridad informática • Segregación de funciones • Donaciones	• Cobertura • Pagos CAMMESA/ENARSA • EEFF
	Legal	• Procedimientos legales	• Regulatorio/cumplimiento	• Contratos
Negocio	Generales	• Socios • Contaminación ambiental • Proyectos	• Fallas operativas • Repuestos críticos • Escasez hídrica	• Contratistas • Competencia
	Generación	• Transmisión • Combustible	• Acuerdos • Renovables	
	E&P	• Reservas	• Inversiones	• Exportaciones
	Petroquímica	• Capacidad	• Insumos	

Entre los riesgos contemplados se incluyen aquellos relacionados con la seguridad ocupacional y el entorno natural, con especial atención a los efectos del cambio climático. Información más detallada sobre nuestra estrategia de gestión de riesgos puede consultarse en el formulario 20-F presentado ante la SEC, así como en nuestros estados financieros.

Gerenciamiento de riesgos

GRI 201-2

Las responsabilidades, funciones y metodologías para identificar y evaluar los riesgos que puedan afectar nuestras actividades y operaciones están definidas en la [Política de Gestión de Riesgos del Negocio](#). Para facilitar a nuestros activos la gestión de los riesgos operativos más relevantes, diseñamos una Matriz de Gerenciamiento de Riesgos Operativos (MGR), que contempla amenazas relacionadas con medio ambiente, seguridad, salud de las personas, integridad de los activos, confiabilidad de las operaciones y la calidad del producto o servicio.

En 2024 completamos el tratamiento de la mayoría de los riesgos más críticos identificados en el 2° ciclo de evaluación de la MGR (realizado en 2023), abarcando todos nuestros activos. Asimismo, iniciamos la revisión del protocolo MGR considerando el contexto en donde actuamos, previendo realizar el 2° ciclo en 2025.

Una gestión ineficaz de riesgos podría generar exposición a consecuencias graves como multas, sanciones, discontinuidad operativa, pérdida de reputación o insostenibilidad del negocio.

Riesgos climáticos

- Eventos climáticos con consecuencias económicas y operativas
- Litigios o quejas ambientales relacionadas con la contaminación
- Impactos operativos por fluctuaciones en los caudales de agua de las centrales hidroeléctricas

Riesgos financieros

- Entorno macroeconómico incierto
- Modificación en el marco regulatorio del sector
- Limitaciones en el acceso a financiamiento que condicione la transición energética

Riesgos tecnológicos

- Desafíos en innovación y actualización de tecnología de activos
- Dependencia de proveedores de equipamiento crítico

Cumplimiento y remediación de impactos negativos

GRI 2-25, 2-27, 206-1

Contamos con un sistema de identificación y control de los requisitos aplicables, organizados en una matriz de cumplimiento. Realizamos auditorías internas con empresas especializadas y una auditoría externa anual. Recibimos auditorías de organismos como el ENRE en temas ambientales y de seguridad. Los hallazgos se identifican y gestionan de acuerdo con procedimientos establecidos. En el caso de las denuncias recibidas por la línea ética como de reclamos de autoridades, se respetan los plazos legales y procedimientos establecidos para ofrecer soluciones.

Cumplimiento de la legislación y normativas

Consideramos como incumplimientos relevantes aquellos que implican sanciones económicas mayores a US\$10.000 o que representan más del 1% del patrimonio neto de la Compañía. Durante 2024 no se reportaron situaciones dentro de esta categoría. En paralelo, se abonaron 5 multas correspondientes a infracciones menores, por un monto total de AR\$6,2 millones. Asimismo, durante 2024 no se registraron sanciones no monetarias por incumplimientos significativos de la legislación y las normativas aplicables a nuestras operaciones.

Gestión de hallazgos y mejoras

Con el objetivo de abordar posibles efectos adversos derivados de nuestras operaciones, aplicamos un protocolo estructurado para detectar, gestionar y monitorear hallazgos, bajo la supervisión del equipo corporativo de CSMS, que vela por la eficacia del proceso. En el caso de impactos ambientales, contamos con lineamientos diferenciados según el tipo de contingencia -como derrames, pasivos o zonas afectadas-. En términos generales, distinguimos dos clases de hallazgos:

- **Oportunidades de mejora:** aspectos regulares de la operación que pueden ser optimizados.
- **Anomalías** que efectiva o potencialmente puede perjudicar personas, procesos o el ambiente.

Mecanismos para la identificación y tratamiento de hallazgos		
Tipo	Aplicación	Acciones
Preventivo	Auditorías, estudios, evaluaciones e inspecciones	Planes operativos para subsanar anomalías e implementar las oportunidades de mejora
Estructurado	Para anomalías severas: comisiones investigadoras, evaluación técnica y comunicación continua	Implementación de acciones correctivas para abordar las causas identificadas y verificar su eficacia
Directo	Para anomalías menores o mejoras simples	Resolución rápida mediante acciones efectivas y sin estudios previos extensos

Ciberseguridad

La gestión de riesgos de ciberseguridad es supervisada por el Directorio, que delega esta responsabilidad en el Comité de Auditoría. Operativamente, trabajamos bajo un **Programa de Ciberseguridad**, administrado por el gerente de seguridad de la información (CISO) y supervisado por el director de tecnología de la información (CIO), con el apoyo del equipo de seguridad de la información. Este programa incluye:

- **Detección y respuesta a incidentes:** coordinación para gestionar amenazas y recuperación.
- **Evaluación del riesgo:** uso del marco de ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) para mejorar nuestra postura de seguridad.
- **Monitoreo preventivo:** identificación y bloqueo de amenazas mediante soluciones tecnológicas.
- **Capacitación:** programas anuales de formación para sensibilizar a los colaboradores sobre riesgos, amenazas y buenas prácticas en seguridad de la información.
- **Pruebas periódicas:** testeos de penetración, análisis de vulnerabilidades y simulaciones de ataques.
- **Informes continuos:** el CISO reporta al CIO los eventos relevantes en ciberseguridad.

Durante el 2024, no se registraron incidentes que afectaran la privacidad de clientes ni impactos negativos en nuestras operaciones. Avanzamos en el desarrollo del **Plan de Recuperación ante Desastres** (*Disaster Recovery Plan*), orientado a mitigar eventuales impactos en nuestras infraestructuras tecnológicas. En 2024, avanzamos a la etapa de pruebas específicas en plantas seleccionadas, incluyendo simulaciones críticas en las áreas de sistemas corporativo y operativo. Finalmente, formalizamos nuestro proceso de gestión de incidentes de seguridad, el cual se aprobará y publicará en 2025.

Formación en ciberseguridad

Promover la conciencia entre los colaboradores es clave para el uso responsable de recursos tecnológicos, la protección de activos digitales, con la construcción de una cultura organizacional orientada a la prevención y la resiliencia digital. Durante 2024, desarrollamos el 9° año de nuestro **Plan de Concientización Anual sobre Ciberseguridad**, que incluyó actividades formativas como *webinars*, juegos online, cápsulas de aprendizaje, videos y publicaciones de alertas, noticias destacadas, actividades para la familia etc.

Asimismo, realizamos siete simulacros de seguridad, y en el mes de noviembre desarrollamos la Semana de la Ciberseguridad, con actividades interactivas como "Ciber Escape Room", charlas, juegos online y premios para fomentar la participación.

7.3 Ética e integridad

GRI 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

SASB EM-EP-510a.2

Nuestra **Política de Ética e Integridad** se basa en valores sólidos que garantizan una conducta profesional ética, transparente y alineada con estándares y normativas nacionales e internacionales.

En línea con nuestros compromisos en materia de derechos humanos, exigimos a las empresas proveedoras de servicios de seguridad que incluyan, dentro de sus planes de capacitación y entrenamiento, contenidos específicos sobre derechos humanos dirigidos a la totalidad de su personal. Este requisito se encuentra incorporado en las especificaciones técnicas de los contratos y contempla, entre otros aspectos, normativa nacional e internacional aplicable, principios de no discriminación, uso proporcional de la fuerza y el respeto a los derechos de las personas en contextos de seguridad.

Asimismo, en materia de políticas públicas, Pampa no participa de manera directa en la formulación de políticas públicas ni en actividades de lobby. La Compañía canaliza sus posiciones a través de las cámaras empresariales en las que participa, promoviendo instancias de diálogo e intercambio dentro de marcos institucionales.

Programa de integridad

Coordinado por la Dirección de Auditoría Interna, el Programa de Integridad reúne herramientas y acciones clave para asegurar la transparencia y proteger la integridad de nuestras operaciones. Durante 2024 realizamos una campaña de comunicación para la firma digital de la política para la prevención del fraude, la corrupción y otras irregularidades.

- **Código de Conducta**, aprobado por nuestro Directorio.
- Políticas específicas: prevención del fraude, la corrupción y otras irregularidades, manejo de conflictos de interés y obsequios, entretenimiento y viajes pagados a/por terceros.
- **Línea Ética** para denuncias y consultas confidenciales.
- Procedimientos para denuncias, contrataciones y adquisición de sociedades para verificar posibles irregularidades o incumplimientos de la contraparte.
- Capacitación continua en ética e integridad.

Al cierre de 2024, 99,9% de los colaboradores de la Compañía habían aceptado formalmente el Código de Conducta. Para más información, ver [Anexo - Indicadores ASG - Gobierno, ética e integridad - Tabla 1](#).

El Programa prohíbe represalias a quienes denuncien irregularidades de buena fe y exige reportar cualquier sospecha de violación a la ley

Además, se actualiza periódicamente para reflejar las mejores prácticas, según lineamientos de la Oficina Anticorrupción de nuestro país y el Departamento de Justicia de los Estados Unidos. En 2024 desarrollamos una importante campaña de comunicación de componentes del programa de integridad. Mediante el posteo de distintas publicaciones en el canal interno, se transmitieron contenidos de la línea ética, la prevención del fraude, el conflicto de interés, entre otros.

Código de Conducta

El [Código de Conducta](#) orienta nuestras relaciones con proveedores, clientes y otras partes interesadas, fomentando una cultura basada en valores y respeto por los derechos humanos. Define también la responsabilidad de directores, gerentes, jefes y supervisores como referentes de estos valores dentro de sus equipos de trabajo.

Está disponible en la intranet y su aceptación, mediante firma digital, es obligatoria para todos los colaboradores. El área de Auditoría Interna brinda capacitaciones sobre el contenido general y sus actualizaciones. En 2024 todos los miembros titulares y suplentes del Directorio lo firmaron, mientras que en el caso de los colaboradores fue el 99,9%.

El Código prioriza un lenguaje claro y accesible, sin tecnicismos. En su última versión incorporamos normativas internas, diagramas de decisión, modelo de actitudes Pampa y la figura del Comité de Ética. También ampliamos contenidos sobre conflictos de interés, redes sociales, comunicaciones públicas y sustentabilidad, entre otros. Sus principios se aplican en todas las acciones de inversión social, en los procesos de compra de bienes y servicios.

Ejes principales del Código

- **Cultura de valores:** actuamos con respeto, honestidad y responsabilidad.
- **Escucha activa:** facilitamos un ambiente para reportar inquietudes sin represalias.
- **Somos respetuosos:** fomentamos un entorno inclusivo, positivo, ameno y de cooperación.
- **Uso responsable de recursos:** cuidamos los bienes de Pampa y los usamos adecuadamente.
- **Actuamos con integridad:** hacemos las cosas bien, incluso sin supervisión.
- **Trato justo con nuestras partes interesadas:** creamos relaciones basándonos en el respeto y la honestidad.
- **Estamos comprometidos con el desarrollo de un país sustentable:** promovemos prácticas responsables en nuestras operaciones.

Comité de Ética

Supervisado por nuestro CEO y conformado por miembros de Recursos Humanos, Legales y Auditoría, el Comité actúa como órgano de consulta permanente en temas de integridad. Sus responsabilidades incluyen orientar sobre el [Código de Conducta](#) y normas relacionadas, gestionar los casos recibidos por la Línea Ética y opinar sobre conflictos de interés y acciones disciplinarias. El Comité puede ser contactado directamente o por [correo electrónico](#).

Conflictos de interés

Contamos con herramientas específicas para prevenir o gestionar eventuales conflictos de interés.

Código de conducta Define conflictos de interés y cómo gestionarlos	Política sobre conflictos de interés Incluyendo ejemplos claros para facilitar su comprensión	Comité de auditoría Informa transacciones que puedan implicar un conflicto de interés y emite opinión fundada	Política de aprobación de operaciones con partes relacionadas Regula operaciones relevantes según su impacto financiero
---	---	---	---

Todas las operaciones cuyo monto sea igual o superior al 1% del Patrimonio Neto de Pampa deben someterse a consideración del Directorio y el Comité de Auditoría. Los contratos con partes relacionadas están detallados en los EEFF e informados a la CNV y los mercados donde operamos.

Debida Diligencia

Para asegurar un trato justo con nuestras partes interesadas, contamos con normas internas que definen procesos claros de debida diligencia:

- **Registro de proveedores:** Establece funciones y responsabilidades para registrar y habilitar a proveedores.
- **Análisis de proveedores:** Define criterios para evaluar antecedentes económico-financieros u otros, e indica las acciones según los resultados.
- **Procedimiento ABM Cliente:** Regula el alta y habilitación de clientes de bienes y servicios.

Todas estas políticas remarcan nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos y la aplicación del principio precautorio, asegurando operaciones responsables y transparentes.

Además, Pampa dispone de formularios de recopilación de información que deben completar tanto clientes como proveedores con volúmenes de actividad superiores a US\$1 millón.

Por otro lado, en procesos de adquisición y/o transformación de sociedades, Pampa lleva a cabo, conforme a las prácticas de mercado, procesos de debida diligencia para detectar posibles irregularidades o incumplimientos normativos.

En 2024 evaluamos el 100% de nuestras operaciones, sin registrar casos públicos de corrupción contra Pampa o sus colaboradores

Prevención del fraude, la corrupción y otras irregularidades

Nuestra política anticorrupción prohíbe cualquier práctica fraudulenta o corrupta, directa o indirecta, sin excepciones justificadas por "práctica común" del sector. La política incluye definiciones sobre pagos facilitadores, interacción con funcionarios públicos, obsequios, entretenimiento y viajes pagados a/por terceros, donaciones, contribuciones a partidos políticos, relaciones con terceros y contabilidad transparente. Además, se obliga a reportar irregularidades a través de nuestros canales disponibles y prohíbe represalias hacia quienes realicen denuncias de buena fe.

Línea Ética y gestión de denuncias

Pampa ofrece a todos sus grupos de interés diferentes canales para consultas y denuncias anónimas, gestionados por la consultora externa Resguarda S.A.:



Por otro lado, Pampa cuenta con un procedimiento específico que regula el proceso de actuación ante denuncias. Dicho documento instrumenta todos los pasos a seguir, desde la recepción de un reporte hasta su resolución final.

Proceso de actuación ante denuncias

Contamos con un procedimiento específico que regula y detalla todas las etapas del proceso de actuación ante denuncias, desde su recepción hasta la resolución final.

Formación ética para nuestro personal

Como parte de nuestra estrategia de prevención de corrupción, fraude y otras irregularidades, implementamos actividades de capacitación y comunicación. Durante 2024, el 100% de nuestros colaboradores recibió formación sobre anticorrupción, a través de campañas internas y capacitaciones sobre nuestro Programa de integridad. Entre las principales acciones realizadas destacan:

- Impulsamos una campaña de comunicación difundiendo información de la línea ética, como también la firma digital de la política sobre conflictos de interés.
- Comunicamos a todo el personal sobre nuestro **compromiso en la lucha contra la corrupción**, en el marco del "Día internacional de la lucha contra la corrupción" el 9 de diciembre.
- Nuestra **Política de prevención del fraude, corrupción y otras irregularidades se encuentra accesible** para todos los colaboradores y miembros del Directorio.
- El 100% de los miembros titulares y suplentes del Directorio y el 99,89% de nuestros colaboradores firmaron la aceptación expresa del Código.
- En 2024 conformamos un Comité de Ética

Enfoque fiscal

En Pampa, priorizamos el cumplimiento de las leyes y regulaciones fiscales en todas las jurisdicciones donde operamos: Argentina, Bolivia y Ecuador. Nuestro enfoque fiscal es revisado trimestralmente por el director ejecutivo de administración y semestralmente por nuestro CEO, asegurando alineación estratégica y cumplimiento normativo.

- Contamos con un **equipo experto en fiscalidad** que realiza presentaciones mensuales, reportes trimestrales y declaraciones anuales, además de implementar procedimientos y gestionar riesgos de manera regular.
- Organizamos **evaluaciones periódicas y comités tributarios** con la participación de gerentes de diversas áreas y asesores externos, para supervisar asuntos fiscales y mitigar riesgos.
- Aplicamos **tax planning y quality assurance** para minimizar riesgos, especialmente en la liquidación del impuesto a las ganancias.
- Evaluamos nuestro **desempeño fiscal mediante métricas** como impuestos versus ventas, costos e inversiones, consistencia en la gestión impositiva y presentaciones en término.
- **Compensamos activos y pasivos diferidos** cuando existe un derecho legalmente exigible para hacerlo, o bien cuando los cargos por impuestos diferidos se relacionan con la misma autoridad fiscal.
- Cumplimos con la **entrega regular de documentación tributaria** a las autoridades fiscales y publicamos nuestros EEFF y Reporte Anual, con detalle sobre impuestos, incluyendo tasa efectiva y conciliación fiscal.
- Realizamos **capacitaciones y reuniones periódicas** con referentes de negocios, y participamos en comisiones de cámaras empresariales para mantenernos actualizados en temas fiscales.

Principales resultados fiscales 2024

- **Ingresos por ventas a terceros** = US\$1.876 millones²³
- **Ingresos procedentes de otras jurisdicciones fiscales** = US\$40 millones²⁴
- **Beneficios o pérdidas antes de impuestos** = US\$498 millones
- **Activos tangibles excluyendo efectivo y equivalentes** = US\$5.607 millones
- **Quebranto por impuesto a las ganancias** = US\$121 millones

El cálculo impositivo se realiza anualmente, en línea con los EEFF, pero se provisiona de manera trimestral. La diferencia entre el impuesto acumulado y el calculado según el tipo impositivo legal se explica por menores resultados por participaciones patrimoniales (VPP), junto con mayores cargos *non-cash* por impuesto a las ganancias diferido, generados por la discrepancia temporaria entre la valuación contable e impositiva de PPE. Cabe resaltar que la valuación contable se basa en la moneda funcional US\$, mientras que la valuación impositiva es en AR\$, cuya actualización por inflación fue diluida por el impacto de la devaluación hacia el final del ejercicio 2023. Para más información, ver nota 4 en los EEFF del [Reporte Anual 2024](#) sobre impuesto diferido.



ACERCA DE
ESTE REPORTE

8. ACERCA DE ESTE REPORTE

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-1, 3-2

Este es el octavo Reporte de Sustentabilidad de Pampa Energía, elaborado conforme a los [Estándares GRI](#) (Global Reporting Initiative), versión 2021, y de acuerdo con los lineamientos de los [Estándares SASB](#) (Sustainability Accounting Standards Board), divisiones [Petróleo y gas – Exploración y producción](#) (2023), y [Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos](#) (2023). Además, se incluyen datos de reportes anteriores con fines comparativos.

El Reporte de Sustentabilidad se publica anualmente y esta edición cubre el período del **1 de enero y el 31 de diciembre de 2024**. Fue emitido junto con el informe de aseguramiento limitado correspondiente. La edición anterior fue el [Reporte de Sustentabilidad 2023](#). Por su parte, el [Reporte Anual 2024](#), que abarca el mismo período, se publicó el 5 de marzo de 2025.

Cabe señalar que no reexpresamos información significativa de reportes anteriores, ni detectamos cambios relevantes en cuanto al tamaño, estructura, propiedad, alcance o cobertura del Reporte.

[PwC realizó la revisión externa limitada](#) sobre un set de indicadores de desempeño, cuyo informe puede consultarse en el [Capítulo de verificación externa](#). Respecto del capítulo [Comunidad](#), a diferencia del Reporte Anual 2024, esta edición incluye los programas y acciones desarrollados junto a la Fundación.

Para consultas o comentarios sobre este Reporte o nuestra gestión de sustentabilidad y criterios ESG, pueden contactarse con la Gerencia de Relación con Inversores y Sustentabilidad a través del correo: ESG@pampa.com.

8.1 Operaciones alcanzadas en el Reporte

GRI 2-2

El presente Reporte considera los datos de todos los activos operados por Pampa a través de **5 entidades**, incluyendo CTBSA, afiliada que bajo NIIF no se consolida en los EEFF de la Compañía²⁵. Pampa no opera las afiliadas Transener, OldelVal y TGS. TGS, prepara su propio Reporte de Sustentabilidad, disponible en su sitio web www.tgs.com.ar. Transener, firmante del Pacto Global de Naciones Unidas, publica su Comunicación de Progreso, la cual puede ser consultada en www.unglobalcompact.org.

Alcance de información			
Negocios y entidad	Tenencia accionaria al 31/12/2024	EEFF consolidados bajo NIIF	Reporte de Sustentabilidad
Generación eléctrica			
Pampa Energía	100%	100%	100%
HINISA	52%	100%	100%
HIDISA	61%	100%	100%
CTBSA/CTEB	50%	-	100%
VAR/PEA	100%	100%	100%
Petróleo y gas			
Bloques operados	Tenencia de Pampa en cada bloque		100%
Bloques no operados	Tenencia de Pampa en cada bloque		-
OldelVal	2,1%	-	-
Petroquímica			
Pampa Energía	100%	100%	100%
Holding y otros			
Pampa Energía	100%	100%	100%
TGS	25,5%	-	-
Transener	26,3%	-	-

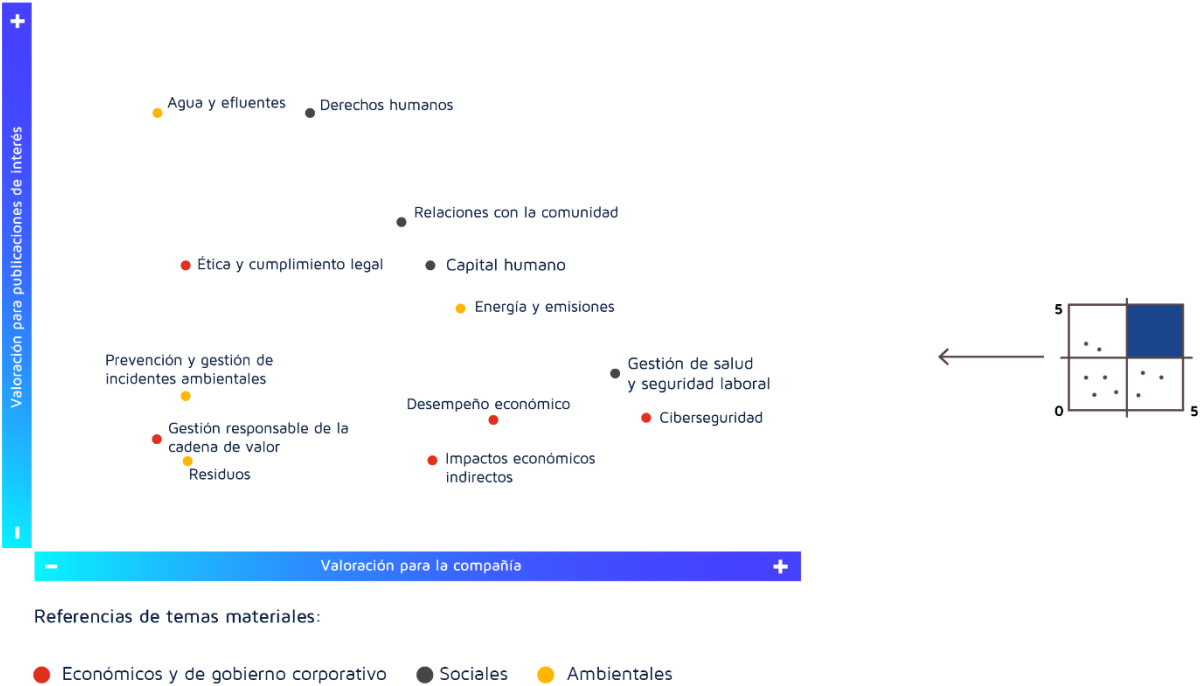
8.2 Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2

Para identificar los tópicos ESG a ser incluidos en el presente Reporte de Sustentabilidad, contemplamos los análisis realizados en Reportes de Sustentabilidad anteriores, los aspectos ESG más relevantes para nuestros grupos de interés, nuestros negocios y las tendencias de reporting en el mundo y en Argentina de las industrias donde operamos, como también los estándares de reporting GRI y SASB específicos a nuestras actividades, y regulaciones aplicables.

Además, a partir del proceso de identificación de riesgos corporativos y su priorización para nuestros negocios, incorporamos en nuestro análisis la perspectiva financiera, que tiene como objetivo evaluar la doble materialidad de los temas ESG para nuestra organización.

En el Reporte de Sustentabilidad 2024 listamos 34 tópicos de ESG relevantes, agrupados en 13 temas materiales. A continuación, se presenta la Matriz de Temas Materiales, en la cual se hace una valoración de los temas de ESG desde la perspectiva de los grupos de interés y la Dirección de la organización. La priorización de los temas materiales fue realizada por la Dirección, considerando en su análisis la perspectiva de riesgos e impactos asociados a cada tema.



ANEXO

Pampa energía



9. ANEXO

9.1 Indicadores ASG

Desempeño ambiental

GRI 302-1, 302-3, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5
SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2

Energía

Tabla 1. Consumo de combustibles por fuente								
Fuente	2024			2023			Variación interanual	
	Métrica original	GJ	%	Métrica original	GJ	%	GJ	%
Gas natural (millones de m³)	3.905	153.289.870	96,8%	3.806	138.587.273	93,6%	+14.702.597	+10,6%
Fuel oil¹ (m³)	54.783	2.258.962	1,4%	154.038	6.105.320	4,1%	-3.846.359	-63,0%
Electricidad² (MWh)	67.665	243.593	0,2%	58.920	212.113	0,1%	+31.481	+14,8%
Gas oil (m³)	68.331	2.489.593	1,6%	84.961	3.118.245	2,1%	-628.652	-20,2%
Total en GJ		158.282.018	100%		148.022.951	100%	+10.259.066	+6,9%

Nota: Los valores pueden no coincidir exactamente debido a redondeos. Los factores de conversión para calcular el gas natural, *fuel oil* y *gas oil* en GJ se actualizan periódicamente según la composición de los combustibles utilizados. Incluye el equivalente de otros gases. 1 Incluye combustibles líquidos especiales utilizados en petroquímica. 2 Incluye las operaciones y las oficinas comerciales. 1 MWh = 3,6 GJ.

Tabla 2. Consumo de combustibles por segmento de negocio								
Negocio	Gas natural		Fuel Oil		Diesel oil		Electricidad	
	2024	Var. interanual	2024	Var. interanual	2024	Var. interanual	2024	Var. interanual
Generación de energía	137.964.867	+11,0%	2.146.113	-64,1%	2.163.847	-12,3%	204.320	+28,6%
E&P	3.694.695	+6,0%	-	-	253.994	-55,1%	2.353	+7,3%
Petroquímica	11.628.235	+7,7%	112.848	-5,8%	71.635	-16,3%	19.696	-40,5%
Edificio Pampa	2.074	+19,1%	-	-	118	-9,4%	17.224	-4,3%
Total en GJ	153.289.870	+10,6%	2.258.962	-63,0%	2.489.593	-20,2%	243.593	+14,8%

Nota: Los valores pueden no coincidir exactamente debido a redondeos.

Emisiones

Tabla 3. Emisiones GEI por negocio						
Negocio	2024		2023		Variación interanual	
	tCO ₂ e	% del total	tCO ₂ e	% del total	En tCO ₂ e	En %
Alcance 1/directas						
Generación de energía	7.558.740	88,9%	7.385.726	88,5%	+173.014	+2,3%
E&P	347.762	4,1%	405.256	4,9%	-57.494	-14,2%
Petroquímica	595.023	7,0%	558.112	6,7%	+36.911	+6,6%
Edificio Pampa ¹	258	<0,01%	286	<0,1%	-28	-9,9%
Subtotal	8.501.784	100%	8.349.381	100%	+152.403	+1,8%
Alcance 2/indirectas						
Generación de energía	12.844	83,8%	9.975	74,2%	+2.869	+28,8%
E&P	149	1,0%	142	1,1%	+7	+4,8%
Petroquímica	1.245	8,1%	2.161	16,1%	-916	-42,4%
Edificio Pampa ¹	1.092	7,1%	1.160	8,6%	-68	-5,9%
Subtotal	15.330	100%	13.438	100%	+1.892	+14,1%
Alcance 3/indirectas						
Generación de energía	720	40,9%	2.039	58,0%	-1.319	-64,7%
E&P	-	-	-	-	-	-
Petroquímica	204	11,6%	22	0,6%	+182	+830,0%
Edificio Pampa ¹	836	47,5%	1.455	41,4%	-619	-42,5%
Subtotal	1.761	100%	3.516	100%	-1.755	-49,9%
Total 1+2+3	8.518.875		8.366.335		+152.539	+1,8%

Nota: Los valores pueden no coincidir exactamente debido a redondeos.

Tabla 4. Emisiones GEI por combustible, alcance 1+2, en tCO ₂ e			
Combustible	2024	2023	Variación interanual
Gas natural	8.049.090	7.519.132	+7,0%
Fuel oil	161.958	445.276	-63,6%
Electricidad	15.330	13.438	+14,1%
Gas oil	179.084	230.478	-22,3%
SAO ²⁶	2.004	1.800	+11,3%
Sin transformación energética	109.648	152.695	-28,2%
Total	8.517.114	8.362.819	+1,8%

Tabla 5. Emisiones GEI, alcance 1, en tCO ₂ e			
Fuente	2024	2023	Variación interanual
Combustión estacionaria	8.382.248 ¹	8.194.840	+2,3%
Fugitivas	64.112 ²	69.083	-7,2%
Proceso	47.540	78.639	-39,5% ³
Combustión móvil ⁴	7.884	6.819	+15,6%
Total	8.501.784	8.349.381	+1,8%

Nota: Los valores pueden no coincidir exactamente debido a redondeos. **1** Compuesto por los siguientes tipos de fuente: motores (355.900 tCO₂e); hornos, calentadores y calderas (787.714 tCO₂e); turbinas (7.163.421 tCO₂e) y antorchas (75.212 tCO₂e). **2** Compuesto por los siguientes tipos de fuente: SAO (2.004 tCO₂e) y CH₄ (62.108 tCO₂e). **3** La disminución interanual se debe al menor venteo de CO₂ durante el proceso de endulzamiento en Sierra Chata. **4** El total de estas emisiones se deben a la fuente de transporte por camión.

Tabla 6. Emisiones por tipo de GEI, Alcance 1 en Ton					
GEI	Generación de energía	E&P	Petroquímica	Edificio Pampa	Total en ton
2024					
CO ₂	7.500.629	258.727	589.609	1.208	8.350.174
CH ₄	792	4.235	56	0,002	5.083
N ₂ O	174	1	13	0,002	188
SAO	0,16	0,02	1,48	0,09	1,76
SOx ¹	61.309	8	36	0,01	61.354
NOx	11.087	1.445	619	0,2	13.152
PM	66	14	12	0,003	92
CO	7.416	401	296	0,1	8.113
2023					
CO ₂	7.321.170	306.341	553.872	1.260	8.182.643
CH ₄	746	4.369	84	0,002	5.198
N ₂ O	188	24	12	0,002	223
SAO	0,08	-	0,60	0,11	0,79
SOx ¹	2.415	52	40	0,01	2.508
NOx	13.496	2.743	630	0,2	16.869
PM	911	153	232	0,045	1.296
CO	7.250	946	298	0,1	8.494

Nota: Los factores de emisión utilizados para el cálculo de los gases reportados se encuentran detallados en el Manual Operativo del Sistema de Cálculo de Emisiones y Energía. Las emisiones de SOx, NOx, material particulado (PM) y monóxido de carbono (CO) se calculan mediante los Calculadores B6.1 desarrollados para cada activo de la Compañía, con datos gestionados y cargados por los referentes del proceso. Estos calculadores se actualizan periódicamente y permiten la generación de reportes, incluyendo su integración en el Módulo de Reporte B6.1. El sistema de cálculo define los límites, alcances y criterios del inventario corporativo en línea con el GHG Protocol.

Tabla 7. Emisiones CH ₄						
Negocio	2024			2023		
	tCO ₂ e	% del total	% de GEI 1	tCO ₂ e	% del total	% de GEI 1
Generación de energía	16.631	15,6%	0,2%	15.659	14,3%	0,2%
E&P	88.928	83,3%	1,0%	91.747	84,0%	1,1%
Petroquímica	1.182	1,1%	0,01%	1.754	1,6%	0,02%
Edificio Pampa ¹	0,04	<0,1%	<0,1%	0,04	<0,1%	<0,1%
Total	106.742	100%	1,3%	109.159	100%	1,3%

Nota: Los valores pueden no coincidir exactamente debido a redondeos.

Tabla 8. Compuestos SAO, en ton							
Negocio	R22	R123	R437a	R134a	R410a	SF6	Total
2024							
Generación de energía	0,117	-	-	-	0,035	0,006	0,16
E&P	0,018	-	-	-	-	-	0,02
Petroquímica	0,921	0,545	0,018	-	-	-	1,48
Edificio Pampa ¹	0,094	-	-	-	-	-	0,09
Total	1,149	0,545	0,018	-	0,035	0,006	1,75
2023							
Generación de energía	0,029	-	-	-	0,028	0,026	0,08
E&P	-	-	-	-	-	-	0,00
Petroquímica	0,600	-	-	-	-	-	0,60
Edificio Pampa ¹	0,062	-	-	0,002	0,043	-	0,11
Total	0,691	-	-	0,002	0,071	0,026	0,79
Variación interanual	+66,4%	n.d.	n.d.	-100%	-51,5%	-77,3%	+121,9%

Nota: El consumo de SAO se estima a partir de los movimientos de almacén a planta en cada activo. Para el cálculo se aplicó balance de existencias (stock) según la ecuación 6-16 del compendio API 2021. Dicho balance de existencias de gases refrigerantes lo informa cada activo al finalizar el período de reporte.

Agua y efluentes

Tabla 9. Consumo neto de agua, en m³			
Tipo de agua	2024	2023	Variación interanual
Agua extraída	97.573.646	140.304.552	-30,5%
Agua producida por E&P	343.780	347.897	-1,2%
Menos: Agua vertida	78.738.265	120.443.183	-34,6%
Menos: Agua reutilizada para riego	321.280	361.757	-11,2%
Total	18.857.881	19.847.509	-5,0%
<i>Generación de energía</i>	<i>85,1%</i>	<i>79,8%</i>	<i>+6,6%</i>
<i>E&P</i>	<i>5,5%</i>	<i>9,9%</i>	<i>-44,2%</i>
<i>Petroquímica</i>	<i>9,4%</i>	<i>10,3%</i>	<i>-8,5%</i>
<i>Edificio Pampa</i>	<i>0,02%</i>	<i>0,02%</i>	<i>-6,1%</i>

Tabla 10. Extracción de agua, en m³			
Fuente	2024	2023	Variación interanual
Agua dulce	25.204.120	26.684.870	-5,5%
Otras aguas	72.369.526	113.619.682	-36,3%
Total extraído	97.573.646	140.304.552	-30,5%

Nota: Los datos se recopilan en línea con nuestro estándar interno de recursos hídricos y efluentes. La fuente de los datos incluye mediciones con caudalímetros y facturas del proveedor de servicio, según corresponda en cada activo.

Tabla 11. Extracción de agua dulce, en m³			
Fuente	2024	2023	Variación
Subterránea	10.025.067	10.353.552	-3,2%
Superficial	13.897.606	15.031.191	-7,5%
Terceros	1.281.446	1.300.127	-1,4%
Total	25.204.120	26.684.870	-5,5%

Tabla 12. Efluentes hídricos, en m³			
Vertidos sobre...	2024	2023	Variación interanual
Cuerpos de agua dulce	6.303.221	6.746.240	-6,6%
<i>Superficial</i>	6.227.928	6.662.475	-6,5%
<i>Subterránea</i>	58.685	65.156	-9,9%
<i>Terceros</i>	16.608	18.609	-10,8%
Superficial salada	72.435.044	113.696.943	-36,3%
Total	78.738.265	120.443.183	-34,6%
<i>En zonas con estrés hídrico</i>	<i>190.449</i>	<i>149.206</i>	<i>+27,6%</i>

Tabla 13. Efluentes líquidos por tipo, en m³			
Tipo	2024	2023	Variación interanual
Industrial	75.675.370	117.252.677	-35,5%
<i>Dulce</i>	3.305.844	3.632.996	-9,0%
<i>Salado</i>	72.369.526	113.619.682	-36,3%
Sanitario (dulce)	49.385	55.884	-11,6%
Mixto (dulce)	3.013.510	3.134.621	-3,9%
Total	78.738.265	120.443.183	-34,6%

Tabla 14. Agua reutilizada, en m³			
Activo/Segmento	2024	2023	Variación interanual
CTLL	312.800	357.200	-12,4%
HPPL	8.480	4.557	+86,1%
Subtotal para riego	321.280	361.757	-11,2%
E&P	343.780	355.470	-3,3%
Subtotal otros usos	343.780	355.470	-3,3%
Total	665.059	717.227	-7,3%
<i>% de agua dulce captada</i>	<i>2,6%</i>	<i>2,7%</i>	<i>-1,8%</i>

Residuos

Tabla 15. Residuos no peligrosos, en ton			
Tipo	2024	2023	Variación interanual
Reciclados/reutilizados	241,8	200,3	+20,7%
Compostados ²⁷	5,7	4,2	+35,3%
Domiciliarios	1.349,5	1.470,5	-8,2%
Total RNP	1.597,0	1.675,0	-4,7%
<i>% de RNP reciclados/reutilizados</i>	<i>15,1%</i>	<i>12,0%</i>	<i>+26,6%</i>
<i>% no eliminado</i>	<i>15,5%</i>	<i>12,2%</i>	<i>+26,9%</i>

Tabla 16. Residuos peligrosos, en ton			
Tipo	2024	2023	Variación interanual
Generados	24.779	42.457	-41,6%
Transportados y tratados	24.746	42.251	-41,4%
Reaprovechados/con elevado poder calorífico	538	864	-37,7%
<i>% sobre total de residuos peligrosos generados</i>	<i>2,2%</i>	<i>2,0%</i>	<i>+6,7%</i>

Nota: Se incluye, dentro de residuos peligrosos, derivados de hidrocarburos y envases de productos químicos, entre otros.

Tabla 17. Operaciones de eliminación de residuos peligrosos transportados y tratados, en ton			
Tipo de tratamiento	2024	2023	Variación
Otro tratamiento	1.818	8.628	-78,9%
Tratamiento biológico fuera del área	1.654	805	+105,4%
Tratamiento en cementera	86	23	+277,6%
Enviados a incineración en horno de desorción térmica	58	25.547	-99,8%
Enviados a incineración en horno pirolítico	1.483	1.854	-20,0%
Enviados a relleno de seguridad	19.646	5.394	+264,2%
Total	24.746	42.251	-41,4%

Biodiversidad

Tabla 18. Áreas de alto valor para la biodiversidad					Tipo de ecosistema en año base y del periodo de reporte
Activo	Latitud	Longitud	Ubicación	Superficie estimada (hectáreas) ¹	
HPPL	-40,01264	-69,98382	Piedra del Águila, Neuquén	2.000	Bosque de ribera
HIDISA – El Tigre	-34,60894	-68,61386	San Rafael, Mendoza	30	Monte y ecosistema ribeño
HIDISA – Agua del Toro	-34,57944	-68,98899	San Rafael, Mendoza	28	Monte y ecosistema ribeño
HIDISA – Los Reyunos	-34,60234	-68,64168	San Rafael, Mendoza	38	Monte y ecosistema ribeño
HINISA – Nihuil 3	-34,88212	-68,57537	San Rafael, Mendoza	55	Monte y ecosistema ribeño
HINISA – Nihuil 2	-34,91194	-68,62369	San Rafael, Mendoza	8	Monte y ecosistema ribeño
HINISA – Nihuil 1	-34,99052	-68,62299	San Rafael, Mendoza	16	Monte y ecosistema ribeño
PEPE 2	-38,69579	-61,99918	Bahia Blanca, Buenos Aires	1.174	Pastizal pampeano
PEPE 3	-38,75353	-61,7723	Coronel Rosales, Buenos Aires	703	Pastizal pampeano
PEPE 4	-38,75353	-61,7723	Coronel Rosales, Buenos Aires	981	Pastizal pampeano
PEA	-28,7389065	-66,734616	Aimogasta, La Rioja	640	Monte árido
PEPE 6	-38,6715	-61,97115	Corti, Buenos Aires	4.048	Pastizal pampeano
Bloque Sierra Chata	-38,09998	-69,31639	Neuquén	86.200	Estepa o monte patagónico
Bloque El Mangrullo	-38,55115	-69,48133	Neuquén	15.400	Estepa o monte patagónico

Nota: 1 Los valores de superficie fueron estimados en base a las áreas de concesión y los acuerdos con los propietarios de las tierras, según corresponda, para los sitios de generación de energía.

Nuestros colaboradores

GRI 2-7, 401-1, 403-9, 403-10, 404-3, 405-1, 405-2

Tabla 1. Personal a fin de ejercicio	2024	2023	Variación interanual
Directos	1.992	2.056	-3,1%
Contratistas	7.387	5.767	+28,1%

Tabla 2. Apertura del personal	2024	2023	Variación interanual
EMPLEADOS DIRECTOS	1.992	2.056	-3,1%
Por género			
Hombres	1.668	1.736	-3,9%
Mujeres	324	320	+1,3%
Por rango etario			
Hasta 30 años	189	247	-23,5%
Entre 30 y 45 años	887	901	-1,6%
Más de 45 años	916	908	+0,9%
Por unidad de negocio			
Generación de energía	665	737	-9,8%
E&P	273	264	+3,4%
Petroquímica	659	678	-2,8%
Corporativo	385	377	+2,1%
Fertilizantes	10	-	n.d.
Por categoría profesional			
Personal técnico y de operaciones	970	1.083	-10,4%
Profesionales y personal administrativo	547	549	-0,4%
Jefatura y supervisión	325	280	+16,1%
Dirección y gerencia	150	144	+4,2%

Tabla 2. Apertura del personal	2024	2023	Variación interanual
Por tipo de contrato			
Permanente	1.950	2.007	-2,8%
Temporal	34	46	-26,1%
Pasante	8	3	+166,7%

Nota: Salta y Mendoza corresponden a personal permanente.

Tabla 3. Personal directo, por región y tipo de contrato laboral										
Por Región	Por contrato	2024			2023			Variación		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Buenos Aires y otros	Permanente	243	678	921	238	733	971	+2,1%	-7,5%	-5,1%
	Temporal	-	9	9	3	9	12	-100,0%	-	-25,0%
	Pasante	5	3	8	3	-	3	+66,7%	-	+166,7%
	Total Buenos Aires	248	690	938	244	742	986	+1,6%	-7,0%	-4,9%
Santa Fe	Permanente	26	494	520	27	499	526	-3,7%	-1,0%	-1,1%
	Temporal	1	21	22	1	30	31	-	-30,0%	-29,0%
	Pasante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total Santa Fe	27	515	542	28	529	557	-3,6%	-2,6%	-2,7%
Neuquén	Permanente	36	264	300	32	261	293	+12,5%	+1,1%	+2,4%
	Temporal	-	2	2	-	2	2	-	-	-
	Pasante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total Neuquén	36	266	302	32	263	295	+12,5%	+1,1%	+2,4%
Salta	Total Salta - permanente	9	94	103	9	99	108	-	-5,1%	-4,6%
Mendoza	Total Mendoza - permanente	4	101	105	6	104	110	-33,3%	-2,9%	-4,5%
La Rioja	Total La Rioja - permanente	-	1	1	-	-	-	-	n.d.	n.d.
Santiago de Chile	Total Santiago de Chile - permanente	-	1	1	-	-	-	-	n.d.	n.d.

Tabla 3. Personal directo, por región y tipo de contrato laboral										
Por Región	Por contrato	2024			2023			Variación		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Subtotal por tipo de contrato	Permanente	318	1.633	1.951	312	1.696	2.008	+1,9%	-3,7%	-2,8%
	Temporal	1	32	33	4	42	46	-75,0%	-22%	-26,1%
	Pasante	5	3	8	3	-	3	+66,7%	n.d.	+166,7%
Total		324	1.668	1.992	319	1.737	2.056	+1,6%	-4,0%	-3,1%

Nota: Los valores presentados en esta tabla corresponden a empleados bajo modalidad de jornada completa. Los empleados bajo modalidad de jornada parcial representan aproximadamente el 0,4% de la dotación total y corresponden a casos puntuales.

Tabla 4. Contrataciones y bajas de personal									
Apertura		2024				2023			
		Contrataciones		Bajas		Contrataciones		Bajas	
Por sexo	Mujeres	23	7,1%	20	6,2%	36	11,3%	23	7,2%
	Hombres	47	2,8%	114	6,8%	108	6,2%	78	4,5%
Por edad	< 30 años	26	13,8%	28	14,8%	61	24,7%	17	6,9%
	30 y 45 años	36	4,1%	48	5,4%	60	6,7%	41	4,6%
	> 45 años	8	0,9%	58	6,3%	23	2,5%	43	4,7%
Por región	BA y otros	49	5,2%	98	10,4%	86	8,7%	62	6,3%
	Mendoza	0	0,0%	5	4,8%	2	1,8%	6	5,5%
	Neuquén	17	5,6%	9	3,0%	44	14,9%	15	5,1%
	Salta	0	0,0%	4	3,9%	1	0,9%	6	5,6%
	Santa Fe	3	0,6%	18	3,3%	11	2,0%	12	2,2%
	Santiago de Chile	1	100,0%	0	0,0%	-	-	-	-
Total		70	3,4%	134	6,5%	144	7,0%	101	4,9%

Nota: De acuerdo a GRI, se tomó el subtotal de cada grupo para definir los porcentajes (ej.: contrataciones mujeres 2024, 23 contrataciones/324 total de mujeres = 7,1%; bajas Santa Fe 2024, 18 bajas/542 total de Santa Fe = 3,3%).

Tabla 5. Personal directo, por género y categoría profesional					
Categoría profesional	Género	2024		2023	
		Dotación	%	Dotación	%
Personal técnico y de operaciones	Mujeres	38	3,9%	38	3,5%
	Hombres	932	96,1%	1.045	96,5%
	Subtotal	970	100%	1.083	100%
Profesionales y personal administrativo	Mujeres	219	40,0%	217	39,5%
	Hombres	328	60,0%	332	60,5%
	Subtotal	547	100%	549	100%
Supervisión y jefatura	Mujeres	45	13,8%	44	15,7%
	Hombres	280	86,2%	236	84,3%
	Subtotal	325	100%	280	100%
Dirección y gerencia	Mujeres	22	14,7%	21	14,6%
	Hombres	128	85,3%	123	85,4%
	Subtotal	150	100%	144	100%
Total	Mujeres	324	16,3%	320	15,6%
	Hombres	1.668	83,7%	1.736	84,4%
	Total	1.992	100%	2.056	100%

Tabla 6. Personal directo, por edad y categoría profesional					
Categoría profesional	Rango etario	2024		2023	
		Dotación	%	Dotación	%
Personal técnico y de operaciones	< 30 años	104	10,7%	154	14,2
	30 y 45 años	493	50,8%	523	48,3%
	> 45 años	373	38,5%	406	37,5%
	Subtotal	970	100%	1.083	100%
Profesionales y personal administrativo	< 30 años	82	15,0%	89	16,2%
	30 y 45 años	232	42,4%	230	41,9%
	> 45 años	233	42,6%	230	41,9%
	Subtotal	547	100%	549	100%
Jefatura y supervisión	< 30 años	3	0,9%	4	1,4%
	30 y 45 años	127	39,1%	109	38,9%
	> 45 años	195	60,0%	167	59,6%
	Subtotal	325	100%	280	100%
Dirección y gerencia	< 30 años	-	-	-	-
	30 y 45 años	35	23,3%	39	27,1%
	> 45 años	115	76,7%	105	72,9%
	Subtotal	150	100%	144	100%
Total	< 30 años	189	9,5%	247	12,0%
	30 y 45 años	887	44,5%	901	43,8%
	> 45 años	916	46,0%	908	44,2%
	Total	1.992	100%	2.056	100%

Nota: Los porcentajes se calcularon sobre cada subtotal de cada grupo, según los requerimientos del estándar GRI.

Tabla 7. Miembros del Directorio, por género y edad					
Categoría	Apertura	2024		2023	
		Miembros titulares	%	Miembros titulares	%
Sexo	Mujeres	4	40,0%	3	37,5%
	Hombres	6	60,0%	5	62,5%
Rango etario	< 30 años	-	-	-	-
	30 y 50 años	-	-	-	-
	> 50 años	10	100%	8	100%
Total		10	100%	8	100%

Nota: [Link para mayor detalle sobre la composición del Directorio.](#)

Tabla 8. Indicadores sobre licencias por nacimiento				
Categoría	2024		2023	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	324	1.668	320	1.736
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental	9	30	6	38
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	11	30	7	38
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	6	36	6	42
Tasa de retención	86%	95%	100%	100%
Tasa de regreso	100%	100%	100%	100%

Nota: Las licencias aplican al 100% del personal, sean a tiempo completo o parcial, fijo o temporal.

Tabla 9. Ratio del salario base de mujeres frente a hombres por categoría					
Categoría laboral	Buenos Aires	Mendoza	Neuquén	Salta	Santa Fe
Dirección y gerencia	1,06	n.d.	0,56	n.d.	0,94
Jefatura y supervisión	1,04	n.d.	0,79	0,98	1,10
Profesionales de la ingeniería y especialistas	0,73	n.d.	0,56	0,87	0,72
Otros profesionales y personal administrativo	0,84	0,98	0,75	1,00	0,87
Personal técnico y de operación	0,88	0,86	1,03	0,60	n.d.
Personal dentro de convenio	0,95	n.d.	n.d.	n.d.	0,85

Tabla 10. Ratio de la remuneración de mujeres frente a hombres por categoría					
Categoría laboral	Buenos Aires	Mendoza	Neuquén	Salta	Santa Fe
Dirección y gerencia	1,00	n.d.	0,58	n.d.	0,94
Jefatura y supervisión	1,07	n.d.	0,80	1,00	1,13
Profesionales de la ingeniería y especialistas	0,68	n.d.	0,55	0,87	0,68
Otros profesionales y personal administrativo	0,83	0,96	0,76	1,00	0,85
Personal técnico y de operación	0,88	0,86	1,02	0,51	n.d.
Personal dentro de convenio	0,96	n.d.	n.d.	n.d.	0,85

Nota: Para los cálculos de los ratios en 2024, se comparan las medianas en todos los casos. El cálculo de los ratios correspondientes al salario base considera, para los empleados fuera de convenio, el salario básico mensual al 31/12/2024; para los empleados dentro de convenio, se contemplan además conceptos remunerativos como antigüedad, movilidad, bonificaciones varias, entre otros, dentro del salario mensual al 31/12/2024. Los ratios incluyen además el bono anual en todos los casos.

Tabla 11. Evaluaciones de desempeño							
Apertura		2024		2023		Variación	
		Dotación	Alcance	Dotación	Alcance	Dotación	Alcance
Por categoría profesional	Profesionales y personal administrativo	517	95%	534	97%	-3,2%	-2,5%
	Personal técnico y de operaciones¹	823	85%	729	67%	+12,9%	+26,2%
	Jefatura y supervisión	318	98%	276	99%	+15,2%	-0,7%
	Dirección y gerencia	144	96%	140	97%	+2,9%	-1,3%

Tabla 11. Evaluaciones de desempeño							
Apertura		2024		2023		Variación	
		Dotación	Alcance	Dotación	Alcance	Dotación	Alcance
Por sexo	Mujer	301	93%	289	90%	+4,2%	+3,2%
	Hombre	1.501	90%	1.390	80%	+8,0%	+12,5%
Total		1.802	91%	1.679	82%	+7,3%	+10,9%

Tabla 12. Capacitaciones							
Apertura		2024		2023		Variación	
		Horas	Horas/empleado ³	Horas	Horas/empleado ³	Horas	Horas/empleado ³
Por sexo	Mujer	12.536	38,8	9.851	30,8	+27,3%	+26,1%
	Hombre	49.899	30,0	62.453	36,0	-20,1%	-16,7%
Por categoría profesional	Profesionales ¹	42.432	28,0	53.383	32,7	-20,5%	-14,3%
	Líderes ²	20.002	42,1	18.921	44,6	+5,7%	-5,6%
Total		62.435	31,4	72.304	35,2	-13,6%	-10,7%

Nota: 1 Incluye personal de operaciones, área técnica, ingeniería y analistas. 2 Considera solamente puestos de supervisión, jefatura y gerencia. 3 Cálculo sobre nómina total.

Salud ocupacional y seguridad industrial

Tabla 13. Horas hombre de exposición al riesgo									
Negocio	Propio			Contratistas			Total		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	1.139.852	1.234.910	-7,7%	1.189.468	1.050.443	+13,2%	2.329.319	2.285.353	+1,9%
E&P	389.880	367.893	+6,0%	3.160.340	3.886.334	-18,7%	3.550.220	4.254.227	-16,5%
Petroquímica	1.207.539	1.245.740	-3,1%	733.520	790.943	-7,3%	1.941.059	2.036.683	-4,7%
Edificio Pampa	939.174	885.335	+6,1%	178.560	214.899	-16,9%	1.117.734	1.100.234	+1,6%
Total	3.676.445	3.733.878	-1,5%	5.261.888	5.942.619	-11,5%	8.938.332	9.676.497	-7,6%

Tabla 14. Tasa de Frecuencia de Accidentes (TFA)									
Negocio	Propio			Contratistas			Total		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	10,53	5,67	+85,7%	6,73	9,52	-29,4%	8,59	7,44	+15,4%
E&P	-	-	-	7,91	8,75	-9,6%	7,04	7,99	-11,9%
Petroquímica	5,80	5,62	+3,2%	6,82	5,06	34,8%	6,18	5,40	+14,5%
Edificio Pampa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	5,17	3,75	37,8%	7,22	8,08	-10,6%	6,38	6,41	-0,5%

Tabla 15. Accidentes, con y sin pérdida de días laborables									
Negocio	Propio			Contratistas			Total		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	12	7	+71%	8	10	-20%	20	17	+17,6%
E&P	-	-	-	25	34	-26%	25	34	-26,5%
Petroquímica	7	7	0%	5	4	+25%	12	11	+9,1%
Edificio Pampa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	19	14	-48,1%	38	48	-21%	57	62	-8,1%

Nota: Incluye incidentes con primeros auxilios, dato utilizado para calcular TFA.

Tabla 16. Tasa de accidentes con pérdida de días laborales (TNCP)									
Negocio	Propio			Contratista			Total		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	6,14	2,43	+152,8%	1,68	4,76	-64,7%	3,86	3,50	+10,4%
E&P	-	-	-	1,58	0,77	+105%	1,41	0,71	+99,7%
Petroquímica	2,48	2,41	+3,2%	1,36	1,26	+7,8%	2,06	1,96	+4,9%
Edificio Pampa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	2,72	1,61	+69,3%	1,52	1,51	+0,4%	2,01	1,55	+29,9%

Tabla 17. Accidentes, con pérdida de días laborables									
Negocio	Propio			Contratistas			Total		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	7	3	+133%	2	5	-60%	9	8	+12,5%
E&P	-	-	-	5	3	+67%	5	3	+66,7%
Petroquímica	3	3	-	1	1	-	4	4	0,0%
Edificio Pampa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	10	6	67%	8	9	-11%	18	15	+20,0%

Tabla 18. Tasa de días perdidos (TDP)									
Negocio	Propio			Contratista			Total		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	433,39	124,71	+248%	55,49	226,57	-76%	240,41	171,53	+40,2%
E&P	-	-	-	137,96	86,20	+60%	122,81	78,75	+56,0%
Petroquímica	62,11	305,84	-80%	85,89	50,57	+70%	71,10	206,71	-65,6%
Edificio Pampa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	154,77	143,28	8%	107,38	103,15	4%	126,87	118,64	+6,9%

Tabla 19. Pérdidas de días por accidentes									
Negocio	Propio			Contratista			Total		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	494	154	+221%	66	238	-72%	560	392	+42,9%
E&P	-	-	-	436	335	+30%	436	335	+30,1%
Petroquímica	75	381	-80%	63	40	+58%	138	421	-67,2%
Edificio Pampa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	569	535	+6%	565	613	-8%	1.134	1.148	-1,2%

Tabla 20. Indicadores de seguridad vial									
Negocio	# accidentes			Millones de km recorridos			TFAT		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	2	-	-	3	2,6	+14%	0,67	-	-
E&P	9	8	+12,5%	20	23,5	-15,3%	0,45	0,34	+32,8%
Petroquímica	-	-	-	6,5	7,6	-14,1%	-	-	-
Edificio Pampa	-	-	-	0,4	0,6	-24,7%	-	-	-
Total	11	8	+37,5%	29,9	34,3	-13%	0,37	0,23	+58%

Tabla 21. Enfermedades profesionales						
Negocio	Casos registrados			TIEP		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	2	24	-91,7%	1,75	19,43	-91,0%
E&P	-	-	-	-	-	-
Petroquímica	24	11	+118,2%	19,88	8,83	+125,1%
Edificio Pampa	-	-	-	-	-	-
Total	26	35	-26%	7,07	9,37	-24,6%

Tabla 22. Ausentismo laboral por enfermedades y accidentes									
Negocio	Horas perdidas			Horas potenciales			TAL		
	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación	2024	2023	Variación
Generación	23.735	41.416	-42,6%	1.325.370	1.309.920	+1,1%	1,79	3,16	-43,3%
E&P	3.760	1.784	+110,7%	413.600	404.487	+2,2%	0,91	0,44	+106,8%
Petroquímica	40.565	49.082	-17,3%	1.394.548	1.374.986	+1,4%	2,91	3,57	-18,4%
Edificio Pampa	11.420	10.488	+8,8%	1.090.792	1.012.096	+7,7%	1,05	1,04	+0,9%
Total	79.480	102.770	-22,6%	4.224.310	4.101.489	+2,9%	1,88	2,51	-25,1%

Tabla 23. Horas perdidas	2024	2023	Variación
Ocupacional (accidentes y enfermedades profesionales)	4.263	4.906	-13,1%
No ocupacionales (enfermedades inculpables)	75.217	97.864	-23,1%
Total horas perdidas	79.480	102.770	-22,6%
Total de horas potenciales de trabajo	4.224.310	4.101.489	+2,9%

Comunidad

Tabla 1. Distribución de aportes de Pampa Responde			
Destino	En miles US\$	En %	Variación vs. 2023
Bahía Blanca	902,6	62,4%	n.d.
E&P	274,4	19,0%	+88%
Campaña nacional	131,5	9,1%	+163%
Buenos Aires	120,0	8,3%	-68%
La Rioja	5,9	0,4%	n.d.
Neuquén	5,4	0,4%	-73%
Salta	3,9	0,3%	-76%
PGSM y Zárate	2,5	0,2%	+29%
Mendoza	0,5	0,0%	-57%
Total	1.446,7	100%	+117%

Tabla 2. Detalle de becas	2024	2023	2022
Mujeres becadas	44%	41%	39%
% de retención en secundario	83%	83%	83%
% de retención en nivel superior	48%	50%	55%
Total de becas otorgadas	1.160	1.291	1.546

Tabla 3. Prácticas profesionales en escuelas secundarias			
Indicador	2024	2023	2022
Estudiantes	1.028	488	500
Horas de las prácticas	37.208	34.417	29.656
Cantidad de escuelas involucradas	51	31	37
Cantidad de personas voluntarias	157	196	208

Tabla 4. Voluntariado Pampa	2024	2023	Variación
Actividades realizadas	100	105	-4,8%
Horas de voluntariado	11.101	13.232	-16,1%
Personas voluntarias	738	738	-
Beneficiarios	12.942	12.057	+7,3%
ONGs	159	146	+8,9%

Gobierno, ética e integridad

Tabla 1. Aceptación formal al Código de Conducta				
Categoría	Buenos Aires	Interior	Total	% aceptación
Directores y Gerentes	107	43	150	100%
Supervisores y Jefes	186	139	325	100%
Profesionales	284	259	543	99,6%
Técnicos	124	740	864	100%
Total	701	1.181	1.882	99,8%

9.2 Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Pampa Energía S.A. ha elaborado el presente Reporte conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2024 y 31/12/2024
GRI 1 utilizado	GRI 1 - Fundamentos 2021
GRI Estándar Sectorial aplicado	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
CONTENIDOS GENERALES							
GRI 2: Contenidos Generales							
2-1	Detalles organizacionales	2.2 Perfil de la compañía / 2.3 Nuestros activos y operaciones Pampa Energía S.A. es la denominación de nuestra empresa bajo las leyes de la República Argentina, entidad privada y Sociedad Anónima. Nuestras oficinas centrales se localizan en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.					
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8. Acerca de este reporte / 8.1 Operaciones alcanzadas en el reporte					
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	8. Acerca de este reporte					
2-4	Actualización de la información	8. Acerca de este reporte					
2-5	Verificación externa	8. Acerca de este reporte / 9.5. Informe de verificación externa					
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2.2 Perfil de la compañía / 2.3 Nuestros activos y operaciones / 2.5 Cadena de valor					
2-7	Empleados	5.1 Empleo y características de nuestra dotación	2-7c.	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.		
2-8	Trabajadores que no son empleados	5.1 Empleo y características de nuestra dotación					
2-9	Estructura de gobernanza y composición	7.1 Gobierno corporativo					
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	7.1 Gobierno corporativo					

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	7.1 Gobierno corporativo					
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	3.4 Gobierno de sustentabilidad en Pampa / 7.1 Gobierno corporativo					
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	3.4 Gobierno de sustentabilidad en Pampa / 7.1 Gobierno corporativo / 7.2 Gestión de riesgos					
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	3.4 Gobierno de sustentabilidad en Pampa					
2-15	Conflictos de interés	7.1 Gobierno corporativo / 7.3 Ética e integridad					
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	3.4 Gobierno de sustentabilidad en Pampa / 7.3 Ética e integridad	2-16b.	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.		
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	7.1 Gobierno corporativo					
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	7.1 Gobierno corporativo					
2-19	Políticas de remuneración	7.1 Gobierno corporativo					
2-20	Proceso para determinar la remuneración	7.1 Gobierno corporativo					
2-21	Ratio de compensación total anual		2-21	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1. Mensaje de nuestro CEO					
2-23	Compromisos y políticas	3.5 Relación con nuestros grupos de interés / 7.3 Ética e integridad/3.1 Gestión integrada					
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	7.3 Ética e integridad					
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	3.1.2 Comités de gestión y planes de acción para la mejora continua / 7.2.1 Gerenciamiento de riesgos / 7.2.2 Cumplimiento y remediación de impactos negativos					
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	7.3 Ética e integridad					

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	7.2.2 Cumplimiento y remediación de impactos negativos					
2-28	Afiliación a asociaciones	3.6 Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones					
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	3.5 Relación con nuestros grupos de interés					
2-30	Convenios de negociación colectiva	5.6 Libertad de asociación sindical					
TEMAS MATERIALES							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	8.2. Análisis de materialidad					
3-2	Lista de temas materiales	8.2. Análisis de materialidad					
DESEMPEÑO ECONÓMICO							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	3. Compromiso con la sustentabilidad / 3.1. Gestión integrada				11.14.1	
GRI 201: Desempeño económico 2016							
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	3.3 Valor económico directo generado y distribuido				11.14.2/ 11.21.2	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	7.2.1 Gerenciamiento de riesgos / 4.4 Emisiones				11.2.2	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Contamos con dos alternativas para colaboradores con determinadas condiciones: • Beneficios por jubilación y retiro: Percepción de una cantidad determinada de sueldos al momento de la jubilación (en algunos casos, también en situaciones de incapacidad o fallecimiento). Incluye a personal encuadrado bajo ciertos convenios colectivos de trabajo. • Fondo compensador: Goce de un monto determinado al momento del retiro por jubilación, calculado según el último salario computable y los años de servicio, luego de deducir los beneficios del sistema de jubilaciones. Para más información, remitirse a la nota 11.8 de los EEFF en el Reporte Anual 2024.					
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	En 2024, Pampa recibió US\$44 millones por Plan Gas, un incentivo a la producción de gas natural vigente desde el año 2021 hasta 2028 inclusive.				11.21.3	
IMPACTOS ECONOMICOS INDIRECTOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	7. Gobierno, ética e integridad / 6.1 Compromiso con la inversión social				11.11.1/ 11.14.1	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016							
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	5.4 Compensaciones	202-1a.	No procede	No procede para la gestión de la Compañía. El ratio no constituye un indicador de gestión relevante para la definición de la política remunerativa.		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	2.3 Nuestros activos y operaciones				11.11.2/ 11.14.3	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016							
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6.1 Compromiso con la inversión social				11.14.4	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	6.1 Compromiso con la inversión social				11.14.5	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE VALOR							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	2. Acerca de Pampa Energía				11.14.1/ 11.10.1/ 11.12.1	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016							
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	2.5 Cadena de valor				11.14.6	✓
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016							
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	2.5 Cadena de valor				11.10.8/ 11.12.3	✓
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	2.5 Cadena de valor				11.10.9	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016							
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	2.5 Cadena de valor					
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	2.5 Cadena de valor					
ÉTICA Y CUMPLIMIENTO LEGAL							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	7. Gobierno, ética e integridad				11.20.1/ 11.19.1/ 11.21.1/ 11.22.1	
GRI 205: Anticorrupción 2016							
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	7.3 Ética e integridad	205-1b.	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.20.2	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	7.3 Ética e integridad	205-2c.	Información no disponible o incompleta	En proceso de completar la información requerida para poder incluirla en próximos reportes.	11.20.3	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		205-3	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.20.4	
Sectorial adicional: 11.20 Anticorrupción							
11.20	Transparencia en los contratos		11.20.5	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.20.5	
11.20	Beneficiarios efectivos	7.3 Ética e integridad				11.20.6	
GRI 206: Competencia desleal 2016							
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	7.3 Ética e integridad / 7.2.2 Cumplimiento y remediación de impactos negativos				11.19.2	
GRI 207: Fiscalidad 2019							
207-1	Enfoque fiscal	7.3 Ética e integridad				11.21.4	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	7.3 Ética e integridad				11.21.5	
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	7.3 Ética e integridad				11.21.6	
207-4	Presentación de informes país por país	7.3 Ética e integridad / 2.3 Nuestros activos y operaciones				11.21.7	
Sectorial adicional: 11.21 Pagos a los gobiernos							
11.21	Información sobre petróleo y gas comprado al estado		11.21.8	No procede	Pampa Energía no adquiere petróleo ni gas al Estado. La totalidad de la producción de hidrocarburos proviene de concesiones operadas por la Compañía.	11.21.8	
GRI 415: Política Publica 2016							
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	No hubo contribuciones a partidos políticos durante el período del Informe				11.22.2	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
AGUA Y EFLUENTES							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	4. Desempeño ambiental				11.6.1	
GRI 303: Agua y efluentes 2018							
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 9				11.6.2	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 12				11.6.3	
303-3	Extracción de agua	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 10				11.6.4	✔
303-4	Vertido de agua	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 12				11.6.5	✔
303-5	Consumo de agua	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 9				11.6.6	
PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE INCIDENTES AMBIENTALES							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	4. Desempeño ambiental				11.4.1/ 11.8.1	
GRI 101: Biodiversidad 2024							
101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	4.8 Biodiversidad				11.4.2	
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	4.8 Biodiversidad				11.4.3	
101-3	Acceso y participación en los beneficios	4.8 Biodiversidad					
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	4.8 Biodiversidad				11.4.4	✔
101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	4.8 Biodiversidad				11.4.5	
101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	4.8 Biodiversidad				11.4.6	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	4.8 Biodiversidad				11.4.7	
101-8	Servicios de los ecosistemas	4.8 Biodiversidad				11.4.8	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016							
306-3	Derrames significativos	4.7 Derrames de hidrocarburos				11.8.2	✔
Sectorial adicional: 11.8 Integridad de activos y gestión de los incidentes críticos							
11.8	Incidentes de seguridad en los procesos	2.5 Cadena de valor				11.8.3	
11.8	Operaciones de minería de arenas petrolíferas			No procede	El servicio de arena de fractura es gestionado por terceros en instalaciones externas y no son proveedores exclusivos de Pampa.	11.8.4	
ENERGÍA Y EMISIONES							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	4. Desempeño ambiental				11.1.1/ 11.3.1/ 11.2.1	
GRI 302: Energía 2016							
302-1	Consumo energético dentro de la organización	4.3 Energía / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 2.				11.1.2	✔
302-2	Consumo de energía fuera de la organización		302-2	Información no disponible o incompleta	En proceso de completar la información requerida para poder incluirla en próximos reportes	11.1.3	
302-3	Intensidad energética	4.3 Energía				11.1.4	
302-4	Reducción del consumo energético	4.3 Energía / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 1.					
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	4.3 Energía					
GRI 305: Emisiones 2016							
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4.4 Emisiones				11.1.5	✔

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	4.4 Emisiones				11.1.6	✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	4.4 Emisiones				11.1.7	✓
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	4.4 Emisiones				11.1.8	✓
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	4.4 Emisiones				11.2.3	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 6					✓
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 6	305-7a. iii., iv, v.	Información no disponible o incompleta	Actualmente, no disponemos de información completa respecto a las emisiones de los siguientes compuestos: • Compuestos orgánicos volátiles (VOC) • Contaminantes peligrosos del aire (HAP) • Contaminantes orgánicos persistentes (POP) Dichas emisiones se encuentran en proceso de análisis, con el objetivo de identificar las fuentes relevantes, las metodologías de cuantificación adecuadas y los sistemas de recopilación de datos más apropiados, considerando la complejidad de nuestras operaciones en los negocios de generación de energía, petroquímica y petróleo y gas.	11.3.2	✓

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016							
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		416-1	No procede	Pampa Energía opera en los segmentos de generación de energía eléctrica, exploración y producción de petróleo y gas, y petroquímica. Sus productos — electricidad, gas natural y petróleo crudo— se comercializan en mercados mayoristas (MEM, a través de CAMMESA) o se venden a clientes industriales y comerciales bajo contratos B2B, sin relación directa con consumidores finales. La Compañía no elabora ni distribuye productos de consumo masivo cuyo uso por parte del cliente requiera una evaluación de impactos en su salud y seguridad	11.3.3	
Sectorial adicional: 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición							
11.2	Desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el Cambio Climático	4.4 Emisiones				11.2.4	
RESIDUOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	4. Desempeño ambiental				11.5.1	
GRI 306: Residuos 2020							
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.6 Residuos				11.5.2	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.6 Residuos				11.5.3	
306-3	Residuos generados	4.6 Residuos / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 15				11.5.4	☑

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
306-4	Residuos no destinados a eliminación	4.6 Residuos / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 15				11.5.5	
306-5	Residuos destinados a eliminación	4.6 Residuos / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 15				11.5.6	
CAPITAL HUMANO							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	5. Nuestros colaboradores / 7. Gobierno, ética e integridad				11.10.1/ 11.11.1/ 11.7.1	
GRI 401: Empleo 2016							
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	5.1 Empleo y características de nuestra dotación / 9.1 Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 2				11.10.2	✓
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	5.3.3 Propuesta de beneficios Los beneficios para empleados son los mismos independientemente del tipo de contrato				11.10.3	
401-3	Permiso parental	5.2 Diversidad e igualdad de oportunidades / 9.1 Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 6				11.10.4/ 11.11.3	✓
GRI 402: Relaciones trabajador - empresa 2016							
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	5.6 Libertad de asociación sindical				11.7.2/ 11.10.5	
GRI 404: Formación y educación 2016							
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	5.5 Desarrollo profesional				11.10.6/ 11.11.4	
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	5.5 Desarrollo profesional / No se cuenta con programas de ayuda a la transición				11.7.3/ 11.10.7	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	9.1 Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 11					

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016							
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	7.1 Gobierno corporativo / 5.2 Diversidad e igualdad de oportunidades / 9.1 Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 7 Al 31/12/2024, el 95% de los miembros del directorio tenían más de 45 años y el 5% tenía entre 30 y 45 años. Asimismo, se componía de un 55% de mujeres y 45% de hombres.				11.11.5	✔
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	5.4 Compensaciones				11.11.6	✔
GRI 406: No discriminación 2016							
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		406-1	Restricciones de confidencialidad	Información considerada de carácter confidencial para su inclusión en el Reporte.	11.11.7	
Sectorial adicional: 11.7 Cierre y rehabilitación							
11.7	Sitios operacionales y planes de cierre y rehabilitación	No se reportan para el período objeto del informe.				11.7.4	
11.7	Estructuras desmanteladas	No se reportan para el período objeto del informe.				11.7.5	
11.7	Previsiones financieras para el cierre y la rehabilitación	No se reportan para el período objeto del informe.				11.7.6	
GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	5. Nuestros colaboradores				11.9.1	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018							
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.2	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.3	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.4	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.5	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.6	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.7	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.8	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				11.9.9	
403-9	Lesiones por accidente laboral	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial / 9.1 Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 15				11.9.10	✔
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial / 9.1 Indicadores ASG - Nuestros colaboradores - Tabla 21	403-10b. ii. y iii.	Información no disponible o incompleta	No se lleva estadística de este indicador para personal contratado debido a su alta rotación y considerando que las enfermedades profesionales se manifiestan a largo plazo, provocados por una exposición crónica	11.9.11	
DERECHOS HUMANOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	5. Nuestros colaboradores / 2. Acerca de Pampa Energía				11.13.1/ 11.12.1/ 11.18.1	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016							
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	5.6 Libertad de asociación sindical				11.13.2	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
GRI 408: Trabajo infantil 2016							
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	5.1 Empleo y características de nuestra dotación					
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016							
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	2.5 Cadena de valor				11.12.2	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016							
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	2.5 Cadena de valor				11.18.2	
RELACIONES CON LA COMUNIDAD							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	6.1 Compromiso con la inversión social / 6.4 Inclusión social y comunitaria				11.17.1/ 11.15.1/ 11.16.1	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016							
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	6.1 Compromiso con la inversión social				11.17.2	
Sectorial adicional: 11.17 Derechos de los pueblos indígenas							
11.17	Operaciones y pueblos indígenas	6.1 Compromiso con la inversión social				11.17.3	
11.17	Procesos de CLPI de los pueblos indígenas	6.1 Compromiso con la inversión social				11.17.4	
GRI 413: Comunidades locales 2016							
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	5. Nuestros colaboradores / 6.1 Compromiso con la inversión social / 6.2 Educación / 6.4 Inclusión social y comunitaria				11.15.2	☑
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales- en las comunidades locales	No se identifican impactos significativos, según las evaluaciones de impacto que se desarrollan para cada proyecto.				11.15.3	

GRI	Contenido	Respuesta	Omisión			GRI sectorial	Verificación externa
			Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión		
Sectorial adicional: 11.15 Comunidades locales							
11.15	Reclamaciones de las comunidades locales	0%, no tuvimos reclamos de comunidades locales. Sin embargo, estamos desarrollando un mecanismo de gestión de consultas y reclamos de comunidad que nos permitirá tener sistematizada esta información. Se implementará en 2025.				11.15.4	
Sectorial adicional: 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos							
11.16	Reasentamientos involuntarios	6.1 Compromiso con la inversión social / 6.1.2 Evaluaciones del impacto social				11.16.2	
CIBERSEGURIDAD							
GRI 3: Temas Materiales 2021							
3-3	Gestión de los temas materiales	7. Gobierno, ética e integridad					
Tema propio	Ciberseguridad	7.2 Gestión de riesgos					

9.3 Índice de contenidos SASB, Petróleo y Gas - Exploración y Producción

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
Emisiones de gases de efecto invernadero							
EM-EP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	Toneladas métricas de CO2e (t) Porcentaje (%)	4.4 Emisiones				
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otras combustiones, (3) emisiones generadas durante el procesamiento, (4) otras emisiones a la atmósfera y (5) emisiones fugitivas	Toneladas métricas de CO2e (t)	9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 5				
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	No aplica	4.4 Emisiones				
Calidad del aire							
EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) material particulado (PM10)	Toneladas métricas (t)	9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 6				
Gestión del agua							
EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m³) Porcentaje (%)	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 10				
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Mil metros cúbicos (m³) Porcentaje (%) Toneladas métricas (t)	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 9				

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	Porcentaje (%)	Se divulgan las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados en nuestras operaciones ante organismos que lo requieren, como por ej. Recursos Hídricos de Neuquén.				
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	Porcentaje (%)	Sin información	EM-EP-140a.4	Información no disponible o incompleta.	En proceso de completar la información requerida para poder incluirla en próximos reportes.	
Efectos en la biodiversidad							
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	n.d.	4.8 Biodiversidad				
EM-EP-160a.2	(1) Número y (2) volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, (3) volumen en el Ártico, (4) volumen que impacta sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y (5) volumen recuperado	Número de barriles (bbls)	4.7 Derrames de hidrocarburos	EM-EP-160a.2 (3) y (4)	No procede.	No hay operaciones que impacten en el Ártico ni sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10.	
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Porcentaje (%)		EM-EP-160a.3	No procede.	Pampa no posee reservas probadas ni probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos.	
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas							
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)		EM-EP-210a.1	No procede	No existen reservas en o cerca de zonas de conflicto.	
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Porcentaje (%)		EM-EP-210a.2	No procede	No existen reservas en o cerca de zonas de conflicto.	

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	No aplica	6.4 Inclusión social y comunitaria				
Relaciones con la comunidad							
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	No aplica	5. Nuestros colaboradores / 6.1 Compromiso con la inversión social / 6.2 Educación / 6.4 Inclusión social y comunitaria				
EM-EP-210b.2	(1) Número y (2) duración de los retrasos por motivos no técnicos (resistencia de la comunidad, protestas, etc.)	Número y días de retraso	No hubo retrasos por motivos no técnicos.				
Salud y seguridad de la fuerza laboral							
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración	Tasa, horas (h)	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	No aplica	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				
Valoración de las reservas e inversiones de capital							
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Millones de barriles (MMbbls), millones de pies cúbicos estándar (MMscf)		EM-EP-420a.1	Información no disponible o incompleta.	En proceso de completar la información requerida para poder incluirla en próximos reportes.	
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e		EM-EP-420a.2	Información no disponible o incompleta.	En proceso de completar la información requerida para poder incluirla en próximos reportes.	
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Moneda	US\$70 millones invertidos / US\$127 millones en ingresos				

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación de aspectos climáticos influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	No aplica	2.3 Nuestros activos y operaciones				
Ética empresarial y transparencia							
EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Porcentaje (%)		EM-EP-510a.1	No procede	Pampa tiene operación en Argentina, la cual se encuentra ubicada en el puesto 99 del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional.	
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	No aplica	7.3 Ética e integridad				
Gestión del entorno jurídico y reglamentario							
EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	No aplica	3.2 Compromiso con iniciativas y estándares de sustentabilidad				
Gestión del riesgo de incidentes críticos							
EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Tasa	2.5 Cadena de valor				
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	No aplica	4.7 Derrames de hidrocarburos				
Parámetros de actividad							
EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético, (4) gas sintético	(1) Miles de barriles por día de crudo y (2) millones de pies cúbicos estándar de gas diarios	(1) Petróleo: 4,8 miles bbl/día; (2) Gas natural: 441 millones de pies cúbicos/día; (3) No aplica; (4) No aplica.	EM-EP-000.A (3) y (4)	No procede	Pampa Energía no produce petróleo ni gas sintéticos.	✔
EM-EP-000.B	Número de instalaciones marítimas	Número		EM-EP-000.B	No procede	Pampa Energía no posee instalaciones marítimas.	✔

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
EM-EP-000.C	Número de instalaciones terrestres	Número	Tres. Incluye Sierra Chata, El Mangrullo y Rincón de Aranda, bloques productivos que operados por Pampa en 2024. Los demás bloques operados por la Compañía enunciados en la Memoria de Pampa Energía 2024 no produjeron hidrocarburos en dicho periodo.				✓

9.4 Índice de contenidos SASB, Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos							
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	Toneladas métricas (t) de CO2e, porcentaje (%)	4.4 Emisiones				
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	Toneladas métricas (t) de CO2e	4.4 Emisiones				
IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	No aplica	4.4 Emisiones				
Calidad del aire							
IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excepto el N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) plomo (Pb) y (5) mercurio (Hg); el porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)	9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 6	IF-EU-120a.1 (4) y (5)	No procede	Pampa Energía no tiene emisiones con compuestos con plomo ni mercurio.	
Gestión del agua							
IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Mil metros cúbicos (m³), porcentaje (%)	4.5 Agua y efluentes / 9.1 Indicadores ASG - Desempeño ambiental - Tabla 10				
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	Número	En el periodo de reporte no hubo.				
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	No aplica	4.5 Agua y efluentes				
Gestión de las cenizas de carbón							
IF-EU-150a.1	Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), porcentaje (%)		IF-EU-150a.1	No procede	Pampa Energía no utiliza carbón como fuente de energía.	

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
IF-EU-150a.3	Descripción las políticas de gestión de los residuos de la combustión del carbón (RCC) y procedimientos para las operaciones activas e inactivas	No aplica		IF-EU-150a.3	No procede	Pampa Energía no utiliza carbón como fuente de energía.	
Asequibilidad de la energía							
IF-EU-240a.1	Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes (1) residenciales, (2) comerciales y (3) industriales	Tarifa		IF-EU-240a.1	No procede	Pampa no atiende clientes residenciales ni comerciales. No existe tarifa porque la compañía no vende al por menor.	
IF-EU-240a.3	Número de cortes de suministro eléctrico de los clientes residenciales por falta de pago, porcentaje reconectado antes de 30 días	Número, porcentaje (%)		IF-EU-240a.3	No procede	Pampa Energía no atiende clientes residenciales	
IF-EU-240a.4	Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio	No aplica		IF-EU-240a.4	No procede	Pampa Energía no atiende clientes residenciales ni comerciales. No existe tarifa porque la compañía no vende al por menor.	
Salud y seguridad de la fuerza laboral							
IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) Empleados directos y (b) empleados contratados	Tasa	5.7 Gestión de la salud ocupacional y seguridad industrial				
Eficiencia del uso final y demanda							
IF-EU-420a.2	Porcentaje de carga eléctrica suministrada con tecnología de red eléctrica inteligente	Porcentaje (%) por megavatios hora (MWh)		F-EU-420a.2	No procede	Pampa Energía no suministra energía con tecnología de red inteligente.	
IF-EU-420a.3	Ahorro de electricidad por parte de los clientes, gracias a las medidas de eficiencia, por cada mercado	Megavatios hora (MWh)		F-EU-420a.3	No procede	No procede para la gestión de la compañía.	
Seguridad nuclear y gestión de las emergencias							
IF-EU-540a.1	Número total de unidades de energía nuclear, desglosado por la columna «Matriz de acciones» de la Comisión Reguladora Nuclear de los Estados Unidos (NRC)	Número	No aplica.	F-EU-540a.1	No procede	Pampa Energía no produce energía a partir de fuentes nucleares.	

Código	Requerimiento	Unidad	Sección/Respuesta	Omisión			Verificación externa
				Requerimientos omitidos	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión	
IF-EU-540a.2	Descripción de las iniciativas para gestionar la seguridad nuclear y la preparación ante situaciones de emergencia	No aplica.	No aplica.	F-EU-540a.2	No procede	Pampa Energía no produce energía a partir de fuentes nucleares.	
Resistencia de la red eléctrica							
IF-EU-550a.1	Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética	Número		F-EU-550a.1	No procede	No procede para la gestión de la compañía.	
IF-EU-550a.2	(1) Índice de duración de la interrupción media del sistema (SAIDI), (2) Índice de frecuencia de la interrupción media del sistema (SAIFI), y (3) Índice de duración de la interrupción media del cliente (CAIDI), que incluye los días en los que se produzcan sucesos graves	Minutos, número		IF-EU-550a.2	No procede	No procede para la gestión de la compañía.	
Parámetros de actividad							
IF-EU-000.A	Número de: clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos	Número	(3) 445 clientes industriales	IF-EU-000.A (1) y (2)	No procede	Pampa Energía no atiende clientes residenciales ni comerciales.	✓
IF-EU-000.B	La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientes mayoristas	Megavatios hora (MWh)	(1) No aplica; (2) No aplica; (3) Clientes industriales: 1.803.501 MWh; (4) No aplica; (5) Clientes mayoristas: 20.753.692 MWh	IF-EU-000.B (1), (2) y (4)	No procede	Pampa Energía no atiende clientes residenciales ni comerciales.	✓
IF-EU-000.C	Longitud de las líneas de transmisión y distribución	Kilómetros (km)	2.3 Nuestros activos y operaciones				✓
IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	Megavatios hora (MWh), porcentaje (%)	63% mercados regulados				✓
IF-EU-000.E	Total de electricidad comprada al por mayor	Megavatios hora (MWh)	813.992 MWh				✓

9.5 Informe de verificación externa

GRI 2-5

Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre cierta información seleccionada incluida en el Reporte de Sustentabilidad 2024 de Pampa Energía S.A.

A los señores Presidente y Directores de Pampa Energía S.A.

Conclusión de aseguramiento limitado

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado sobre los indicadores clave detallados en el "Índice de Contenidos GRI", "Índice de contenidos SASB, Petróleo y Gas - Exploración y Producción" y en el "Índice de contenidos SASB, Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos", identificados con el símbolo ✓ (la "Información sujeta a análisis") de Pampa Energía S.A. (la "Sociedad") incluidos en el Reporte de Sustentabilidad 2024, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 (el "Reporte").

Sobre la base de los procedimientos que hemos llevado a cabo y de la evidencia que hemos obtenido, no ha llegado a nuestra atención nada que nos haga creer que la Información sujeta a análisis no está preparada, en todos los aspectos materiales, conforme a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), versión 2021, y de acuerdo con los lineamientos de los Estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board), divisiones Petróleo y gas - Exploración y producción (2023), y Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos (2023) (en su conjunto, los "Criterios").

Base para la conclusión

Hemos llevado a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Revisada), *Encargos de aseguramiento distintos de las auditorías o revisiones de información financiera histórica* ("ISAE 3000 (Revisada)"), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento.

Consideramos que las evidencias que hemos obtenido son suficientes y apropiadas para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestras responsabilidades en virtud de esta norma se describen con más detalle en la sección de responsabilidades del profesional de nuestro informe.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código Internacional de Ética para Contadores Públicos (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA), que se fundamenta en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

La firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, los estándares profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

Responsabilidades por la Información sujeta a análisis

El Directorio de la Sociedad es responsable de:

- La preparación de la Información sujeta a análisis de conformidad con los Criterios;
- Diseñar, implementar y mantener el control interno que el Directorio determine que es necesario para permitir la preparación de la Información sujeta a análisis, de conformidad con los Criterios, que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error; y
- La selección y aplicación de métodos apropiados de presentación de informes de sostenibilidad y la formulación de suposiciones y estimaciones que sean razonables dadas las circunstancias.

Los miembros del Directorio son responsables de supervisar el proceso de presentación de reportes de la Información sujeta a análisis de la Sociedad.

Limitaciones inherentes a la preparación de la Información sujeta a análisis

La información no financiera está sujeta a limitaciones distintas que la información financiera, dada su naturaleza y los métodos utilizados para determinar, calcular, tomar muestras o estimar valores. Las interpretaciones cualitativas de relevancia, materialidad y exactitud de los datos están sujetas a suposiciones y criterios individuales. Además, la cuantificación de gases de efecto invernadero está sujeta a una incertidumbre inherente debido al conocimiento científico incompleto utilizado para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

Responsabilidades del profesional

Nuestra responsabilidad es planificar y llevar a cabo el encargo de aseguramiento para obtener aseguramiento limitado sobre si la Información sujeta a análisis está libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de aseguramiento limitado que incluya nuestra conclusión. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en conjunto, cabe esperar razonablemente que influyan en las decisiones de los usuarios adoptadas sobre la base de la Información sujeta a análisis.

Como parte de un encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la norma ISAE 3000 (Revisada), ejercemos juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante todo el encargo. También:

- Determinamos la idoneidad en las circunstancias del uso por parte de la Sociedad de los Criterios, como base para la preparación de la Información sujeta a análisis.
- Llevamos a cabo procedimientos de evaluación de riesgos, incluida la obtención de un entendimiento del control interno relevante para el encargo, para identificar dónde es probable que surjan incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, pero no con el propósito de proporcionar una conclusión sobre la efectividad del control interno de la Sociedad.
- Diseñamos y llevamos a cabo procedimientos que permitan identificar las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis. El riesgo de no detectar una incorrección material resultante de un fraude es mayor que el resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, tergiversaciones o la vulneración del control interno.

Resumen del trabajo realizado

Un encargo de aseguramiento limitado implica la realización de procedimientos para obtener evidencia sobre la Información sujeta a análisis. Los procedimientos en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son menos extensos, respecto de un encargo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable.

La naturaleza, oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen del juicio profesional, incluida la identificación de las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis, ya sea debido a fraude o error.

Al llevar a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado, nosotros:

- Obtuvimos un entendimiento de los procesos de reporte de la Sociedad relevantes para la preparación de la Información sujeta a análisis;
- Evaluamos si toda la información recopilada en el proceso para identificar la Información sujeta a análisis a reportar está incluida en el Reporte;
- Realizamos indagaciones al personal relevante y procedimientos analíticos sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis;
- Realizamos pruebas analíticas y procedimientos sustantivos basados en una selección de muestras sobre la Información sujeta a análisis y su adecuada compilación de acuerdo con los Criterios;
- Comparamos la Información sujeta a análisis con las revelaciones correspondientes en los estados financieros;

- Evaluamos los métodos, supuestos y datos, para desarrollar estimaciones e información prospectiva sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis. Nuestro trabajo no incluye la evaluación de la efectividad operativa de los controles durante el período analizado;
- Evaluamos que las estimaciones utilizadas para la preparación de la Información sujeta a análisis sean adecuadas y se hayan aplicado de forma consistente. Nuestro trabajo no indujo una revisión de las mediciones en las que se basaron los factores de emisión utilizados por la Sociedad para el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero y la huella de carbono, ni de la fiabilidad de la información proporcionada por terceros;
- Evaluamos la presentación de la Información sujeta a análisis en el Reporte.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 26 de junio de 2026.

PRICE WATERHOUSE & CO. S.R.L.

 (Socio)
Diego Hemán López

9.6 Glosario de términos

ANSES: Administración Nacional de la Seguridad Social	E&P: Exploración y Producción	IAPG: Instituto Argentino del Petróleo y del Gas
API: Instituto del petróleo de Estados Unidos	EBITDA Ajustado = Considera operaciones continuas y EBITDA a nuestra tenencia accionaria de afiliadas. EBITDA ajustado consolidado representa los resultados antes de resultados financieros, impuesto a las ganancias, depreciaciones y amortizaciones, ingresos y egresos extraordinarios y non-cash, VPP y otros ajustes derivados de la implementación de NIIF.	IPCC: Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático
Art.: Artículo	EcoEnergía: Central de Co-Generación EcoEnergía	IPIECA: Asociación de la Industria Petrolera Internacional para la Conservación del Medio Ambiente
ASDRA: Asociación Síndrome de Down de la República Argentina	EEFF: Estados Financieros	IVA: Impuesto al Valor Agregado
ASG/ESG: Ambiente, social y gobernanza	ENARSA: Energía Argentina Sociedad Anónima	kb/kbpd: Miles de barriles de petróleo/miles de barriles por día
Bbl: Barril de petróleo	ENRE: Ente Nacional Regulador de la Electricidad	kgCO ₂ e: Kilogramo de dióxido de carbono equivalente
Boe: Barriles de petróleo equivalente	EPP: Elementos de protección personal	Km: Kilómetro
ByMA: Bolsas y Mercados Argentinos	Fert: Segmento de fertilizantes	KPI: Indicador Clave de Rendimiento
CAMMESA: Compañía Administradora del Mercado Eléctrico Mayorista S.A.	FLNG: Proyecto de licuefacción del gas natural	kton: Miles de toneladas
CC: Ciclo combinado	FONDES: Fondo para el Desarrollo de la Economía Social	kV: Kilovatio
CDP: Carbon Disclosure Project	La Fundación: Fundación Pampa Energía	kWh: Kilowatt hora
CEADS: Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible	GDFE: Grupo de Fundaciones y Empresas	LGN: Líquidos de Gas Natural
CNV: Comisión Nacional de Valores	GEI: Gases de efecto invernadero	M&A: Fusiones y adquisiciones
CPB: Central Piedra Buena	GJ: Giga joule	m³: Metros cúbicos
CSMS: Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional	GLP: Gas licuado del petróleo	MAT ER: Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuentes Renovables
CTBSA: CT Barragán SA	GNL: Gas natural licuado	MBTU: Millones de unidades térmicas británicas
CTEB: Central Térmica Ensenada Barragán	GPM: Gasoducto Perito Moreno, ex Gasoducto presidente Néstor Kirchner	MEM: Mercado Eléctrico Mayorista
CTG: Central Térmica Güemes	GRI: Global Reporting Initiative	MGR: Matriz de Gerenciamiento de Riesgos operativos
CTGEBA: Central Térmica Genelba	GSA: Contratos de venta de gas a largo plazo	MW: Megawatt
CTIW: Central Térmica Ingeniero White	HIDISA: Hidroeléctrica Diamante	MWh: Megawatt hora
CTLL: Central Térmica Loma De La Lata	HINISA: Hidroeléctrica Los Nihuiles	n.d.: no disponible
CTP: Central Térmica Piquirenda	HPPL: Hidroeléctrica Pichi Picún Leufú	NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera
CTPP: Central Térmica Parque Pilar		NYSE: Bolsa de Valores de New York

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible

OldelVal: Oleoductos del Valle S.A.

ONG: Organización no gubernamental

ONU: Organización de las Naciones Unidas

Pampa/Sociedad/Grupo/Compañía: Pampa Energía S.A.

Panel +GC: Panel de Gobierno Corporativo Plus de ByMA

PEA: Parque Eólico Arauco

PEPE: Parque Eólico Pampa Energía

PGSM: Puerto General San Martín

Plan Gas: Plan de Promoción de la Producción del Gas Natural Argentino – Esquema de Oferta y Demanda 2020 – 2024 (DNU N° 892/20 y normas complementarias)

PPA: Contratos de abastecimiento mayorista de electricidad

PTQ: Petroquímica

PwC: PriceWaterhouseCoopers

PyME: Pequeña y mediana empresa

El Reporte/Informe: Reporte de Sustentabilidad de Pampa Energía

RSE: Responsabilidad social empresaria

SADI: Sistema Argentino de Interconexión

SASB: Sustainability Accounting Standards Board

SEC: Securities and Exchange Commission

TAL: Tasa de ausentismo por accidentes ocupacionales, enfermedades profesionales y enfermedades no inculpables (no ocupacionales) = sumatoria de horas perdidas/total de horas disponibles laborables. No contempla horas extras, solo se mide para empleados propios.

tCO₂e: Tonelada métrica de dióxido de carbono equivalente

TDP: Tasa de días perdidos = sumatoria de días perdidos por incidentes en el trabajo/[total de horas hombre de exposición al riesgo/1.000.000]

TFA: Tasa de accidentes en el trabajo con y sin pérdida de días laborables (incluye primeros auxilios) = sumatoria de todas las ocurrencias/[total de horas hombre de exposición al riesgo/1.000.000]. La base de cálculo de 1 millón de horas hombre de exposición al riesgo equivale a 500 empleados trabajando 1 año.

TFAT: Tasa de frecuencia de accidentes de tránsito en horario laborable = sumatoria de los accidentes/[total de kilómetros recorridos/1.000.000]

TGS: Transportista de Gas del Sur SA

TIEP: Tasa de enfermedades profesionales = sumatoria de casos confirmados/[total de horas de exposición al riesgo/1.000.000]. Solo se mide para personal propio.

TNCP: Tasa de accidentes en el trabajo con pérdida de días laborables = sumatoria de los incidentes con pérdida de tiempo/[total de horas hombre de exposición al riesgo/1.000.000]

Ton: Tonelada

Transba: Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires Transba SA

Transener: Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener SA

TWh: Terawatt-hora

UTN: Universidad Tecnológica Nacional

VAR: Vientos de Arauco Renovables SAU

YPF: YPF SA

9.7 Notas de referencia

1 Monto en los EEFF de Pampa no incluye afiliadas de acuerdo con NIIF. Incluye los ingresos por Plan Gas.

2 Incluye Parque Eólico Ingeniero Mario Cebreiro, operado por Pampa hasta agosto de 2023.

3 El monto incluye las inversiones de las afiliadas TGS, Transener y CTEB al 100%. En el caso de TGS y Transener, los montos son convertidos en US\$ al tipo de cambio de cierre de cada período.

4 Considera operaciones continuas y EBITDA a nuestra tenencia accionaria de afiliadas. EBITDA ajustado consolidado representa los resultados antes de resultados financieros, impuesto a las ganancias, depreciaciones y amortizaciones, ingresos y egresos extraordinarios y non-cash, VPP y otros ajustes derivados de la implementación de NIIF. En mayo de 2024 se registró una desvalorización retroactiva por US\$15 millones sobre las ventas de diciembre 2023, realizadas por nuestro segmento de generación y petróleo y gas.

5 Los PCG utilizados en el cálculo de las emisiones de Alcance 1 de 2024 fueron tomados del Second Assessment Report (SAR) del IPCC.

6 Las provincias en las que Pampa cuenta con algún activo industrial, central generadora o explotación de hidrocarburos.

7 Las operaciones de TGS y OldelVal no se encuentran alcanzadas en el presente Reporte.

8 Las inversiones consideran el total de todas las empresas dentro del Grupo.

9 Las compras realizadas a proveedores nacionales (de la República Argentina) son las que Pampa considera como locales.

10 Los CC en el segmento spot cobran parcialmente su remuneración en dólares (Resolución SE N° 59/23).

11 Incluye Plan Gas y ventas intersegmento.

12 Para más información sobre todas nuestras operaciones locales, incluidas aquellas consideradas como más significativas, consultar el capítulo Acerca de Pampa Energía, “Nuestros activos y operaciones”.

13 Calculado en base a las órdenes de compra creadas durante el período del Reporte.

14 El valor se obtiene a partir de la relación entre los contratistas dados de alta durante el 2024, sujetos a evaluación de criterios sociales sobre el total de proveedores dados de alta durante el mismo periodo. En cumplimiento con la legislación laboral y procedimientos internos, Pampa Energía controla que los contratistas que operan en sus sitios cumplan con requerimientos ligados a las condiciones laborales y de seguridad e higiene, para lo cual deben presentar documentación que es auditada periódicamente hasta la finalización de sus servicios y/o ejecución de tareas.

15 Bajo el programa “Compras inclusivas responsables”, Pampa clasifica como “proveedores sociales” a aquellos que cumplen con los requisitos establecidos por la iniciativa: promover la inclusión socio económica de personas en situación de vulnerabilidad, impulsar el desarrollo local en las zonas de interés de la Compañía y/o generar un impacto ambiental positivo. Estos proveedores pueden ser cooperativas de trabajo, emprendimientos, empresas sociales, organizaciones de la sociedad civil y unidades productivas en general que estén formalizadas y comercialmente activas.

16 Durante el año 2024, se reportó 1 incidente de seguridad de proceso en nuestro Sistema Integrado de Hallazgos y Mejoras. Esta reducción demuestra la consolidación de la gestión de Seguridad de Procesos en E&P, los indicadores de incidentes de seguridad de proceso están alineados a valores de la Cuenca Neuquina y valores Internacionales.

17 El Estándar utilizado para la equivalencia en ton CFC-11 es el Protocolo de Montreal Anexo C, Grupo I (MP-Handbook-2020-Spanish).

18 Representan el 0,3% de nuestros colaboradores.

19 Los Convenios Colectivos de Trabajo son contratos entre los sindicatos de un determinado sector de actividad y el personal, que regulan las relaciones y las condiciones del trabajo: jornada laboral, horarios, licencias, capacitación profesional, tareas sujetas a riesgo y control, esquemas y regímenes de trabajo, dotaciones mínimas y necesarias, etc.

20 Para el cálculo de las tasas de accidentes de empleados y contratistas se tienen en cuenta la cantidad de anomalías ocurridas y el tiempo de exposición al riesgo por parte del personal (horas trabajadas totales), según corresponda. Para completar la información sobre las horas trabajadas, se han considerado estimaciones teniendo en cuenta la jornada laboral promedio de 8 horas por la cantidad de personal contratado.

21 Los incidentes registrables abarcan lesiones o enfermedades que ocasionen fallecimiento, días de ausencia laboral, trabajo restringido o traslado a otro trabajo, tratamiento médico posterior a los primeros auxilios o pérdida de la consciencia. La tasa se calcula en base al recuento estadístico x 200.000/total de horas hombre de exposición al riesgo.

22 La tasa de frecuencia de cuasiaccidentes no discrimina entre personal propio y contratista. En 2024 se registraron 84 incidentes, representando una disminución del 29,0% respecto del periodo anterior. La tasa se calcula en base al recuento estadístico x 200.000/total de horas hombre de exposición al riesgo.

23 Ingresos netos de Pampa Energía S.A. consolidada, no incluye afiliadas.

24 Ingresos provenientes de la consolidación entre septiembre y noviembre de 2024 de OCP Ecuador.

25 Pampa ejerce el co-control societario sobre nuestras afiliadas. Los VPP de dichas afiliadas están expuestos en el ítem “Resultado por participación en negocios conjuntos y asociadas” de los EEFF.

26 Las emisiones de sustancias agotadoras de la capa de ozono (SAO) corresponden a los gases refrigerantes y aislantes utilizados en las operaciones de la Compañía, incluyendo R22, R123, R437a, R134a, R407c, R404a y R410a. Los potenciales de agotamiento de ozono (PAO) utilizados en el cálculo fueron tomados del Protocolo de Montreal, Anexo C, Grupo I.

27 De las operaciones de recuperación reportadas, únicamente el compostaje se realiza dentro de las instalaciones de Pampa. El reciclaje y la reutilización de residuos no peligrosos se gestionan a través de terceros fuera de las instalaciones.